

子育てしやすい環境整備

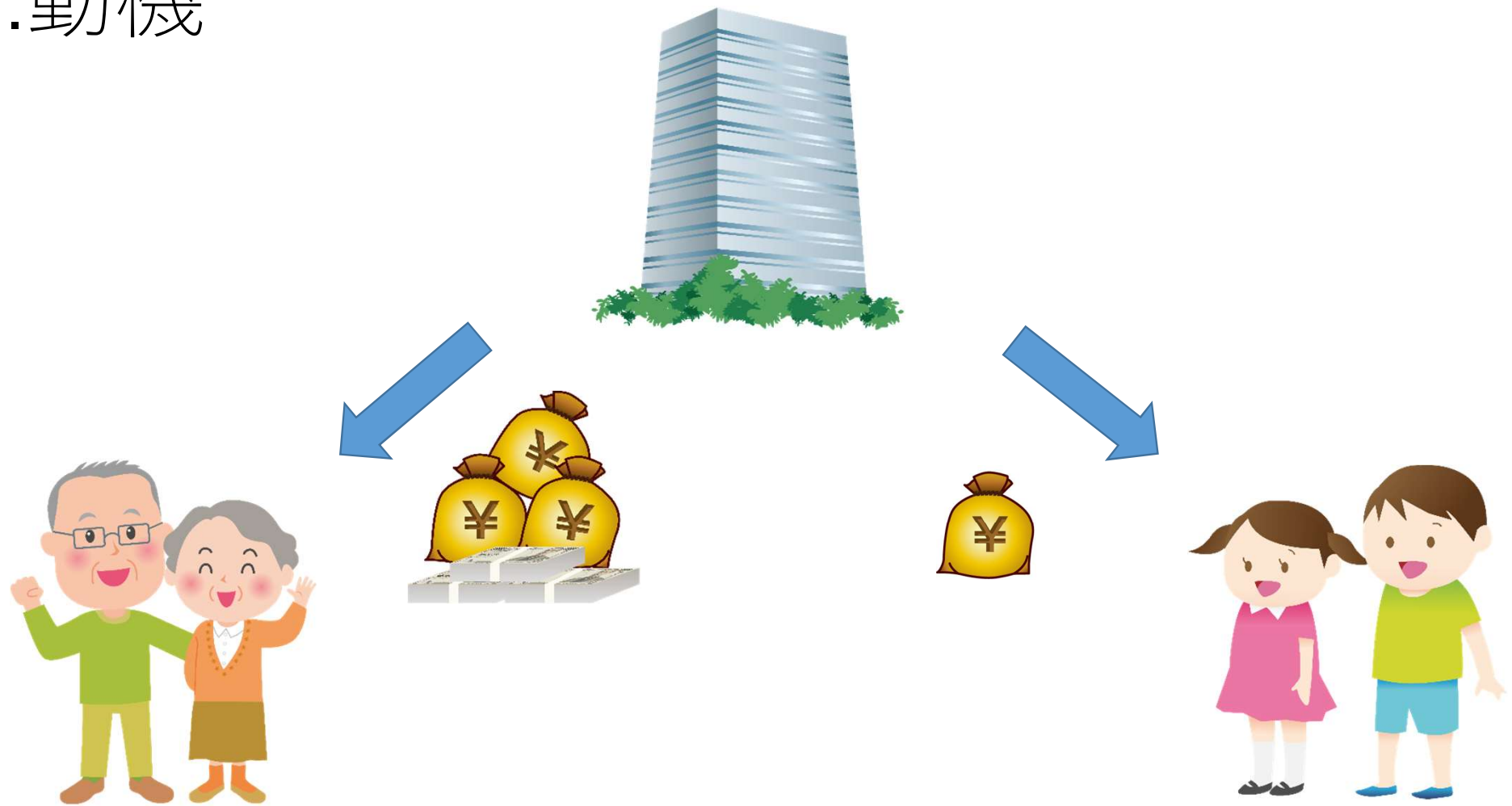
名古屋学院大学 佐々木ゼミ



目次

- 1 ・ 研究の動機
- 2 ・ 私たちの主張
- 3 ・ 幼保無償化について
- 4 ・ 保育士・保育施設不足について
- 5 ・ 日本での対策
- 6 ・ 海外の育児制度
- 7 ・ 日本の実際
- 8 ・ 結論

1. 動機



実際の子育て制度
はどんな仕組み？

子育て環境
が不十分

未婚化・
晩婚化

子供を持
たない

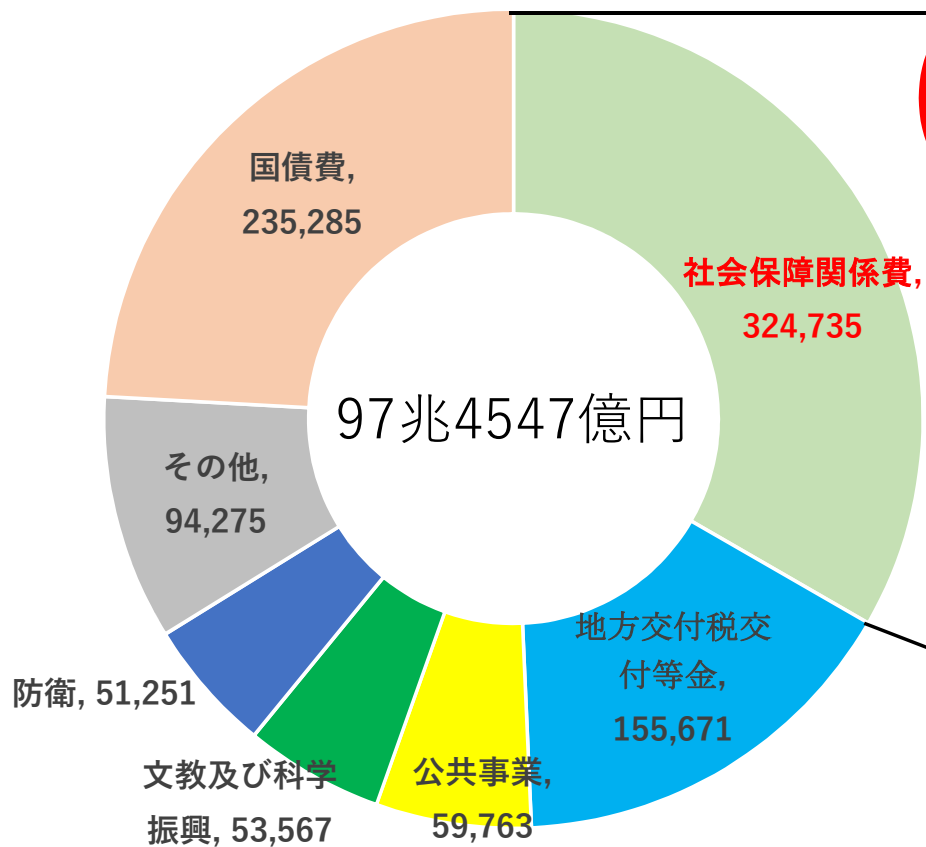
少子化の
進行

2. 私たちの主張

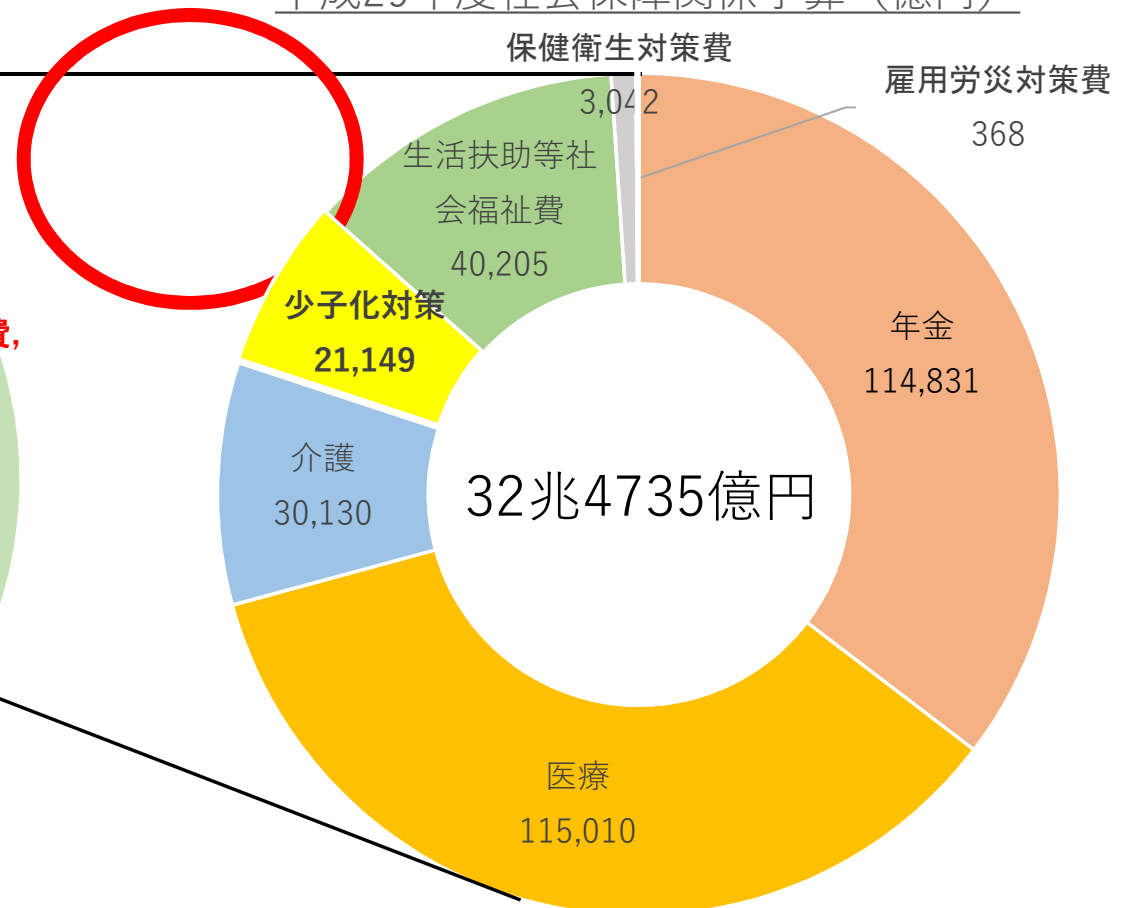
子育てしやすい環境づくり
の為に**子育て制度充実**を！

3. 幼保無償化について～社会保障関係予算案～

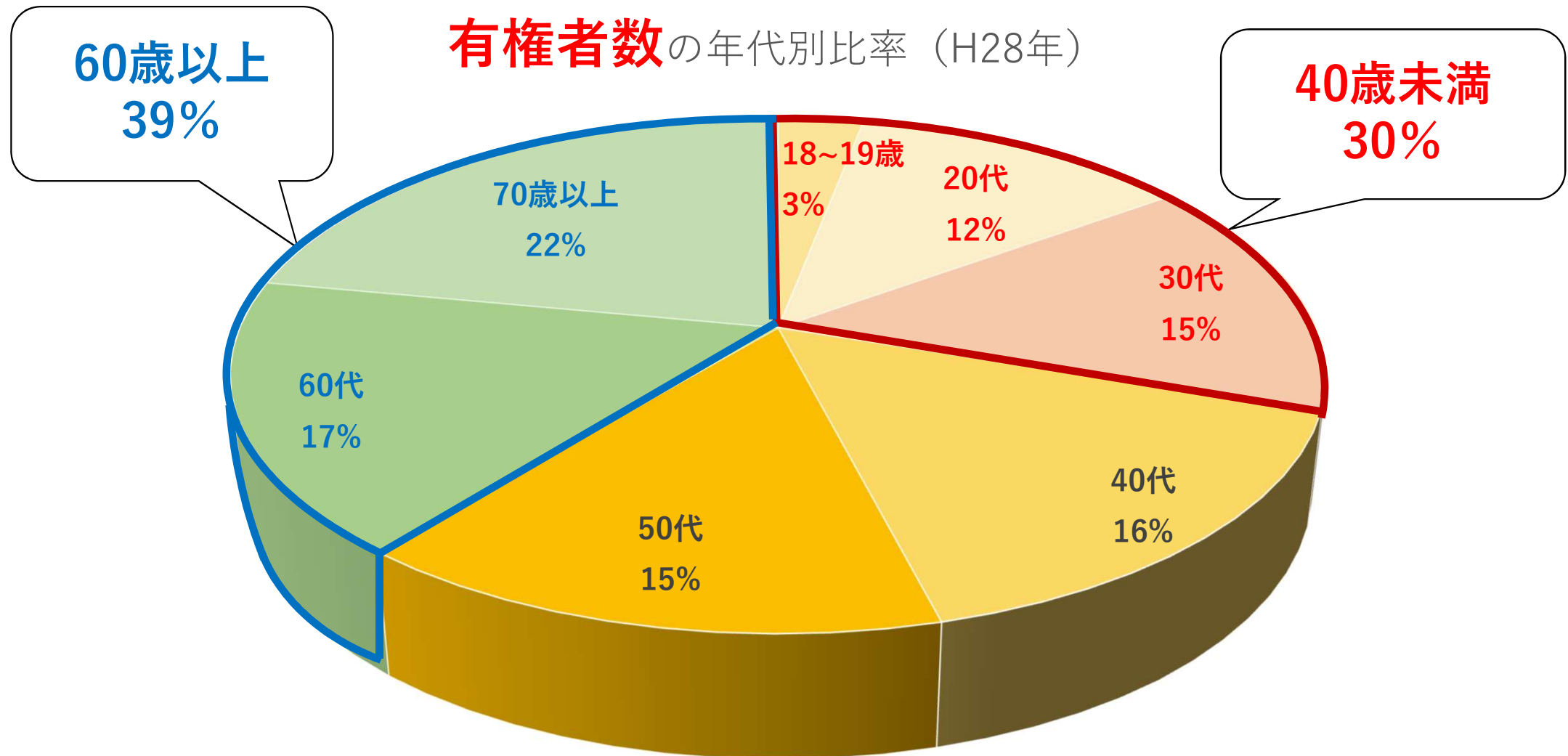
H29年度一般会計歳出総額（億円）

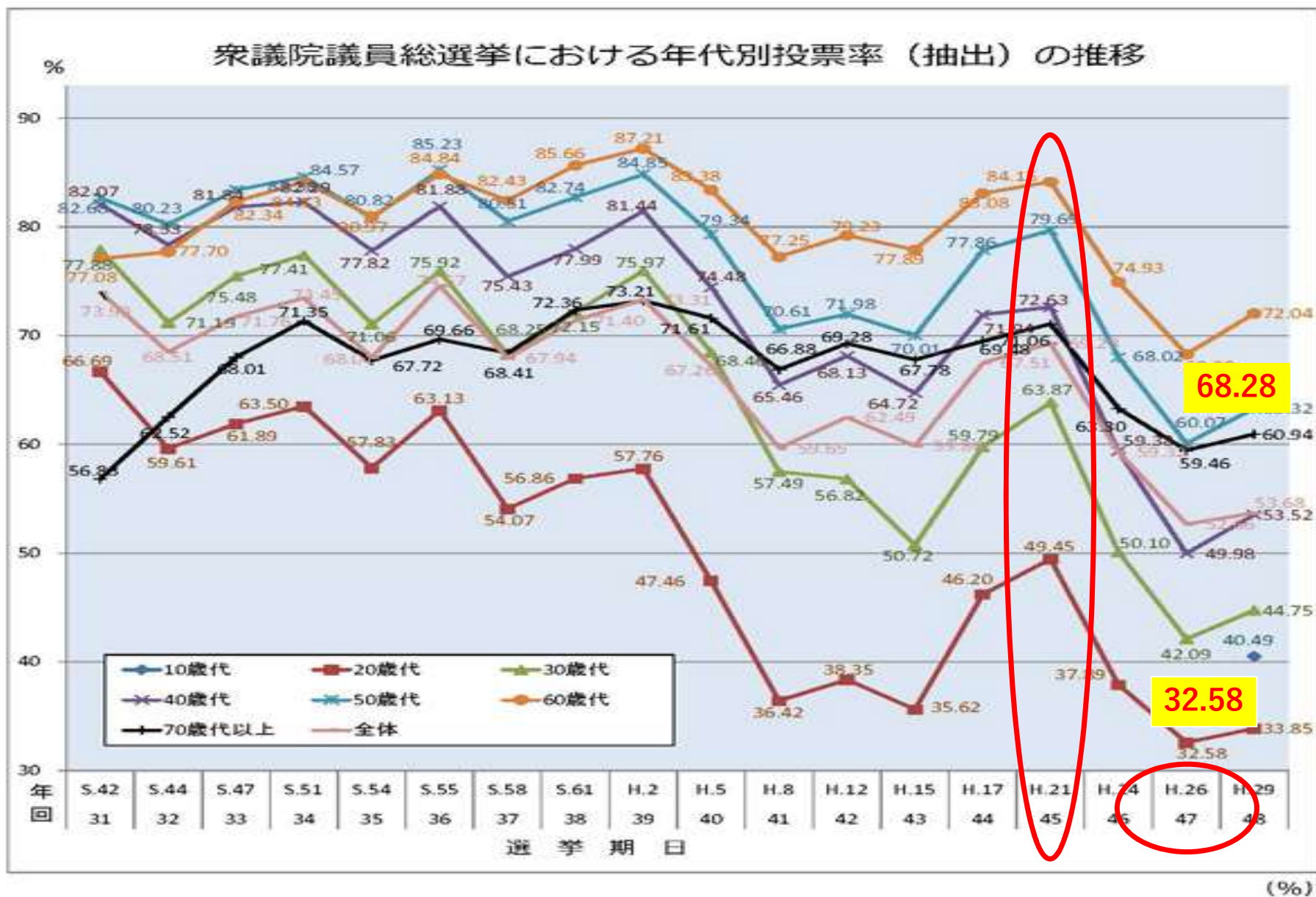


平成29年度社会保障関係予算（億円）



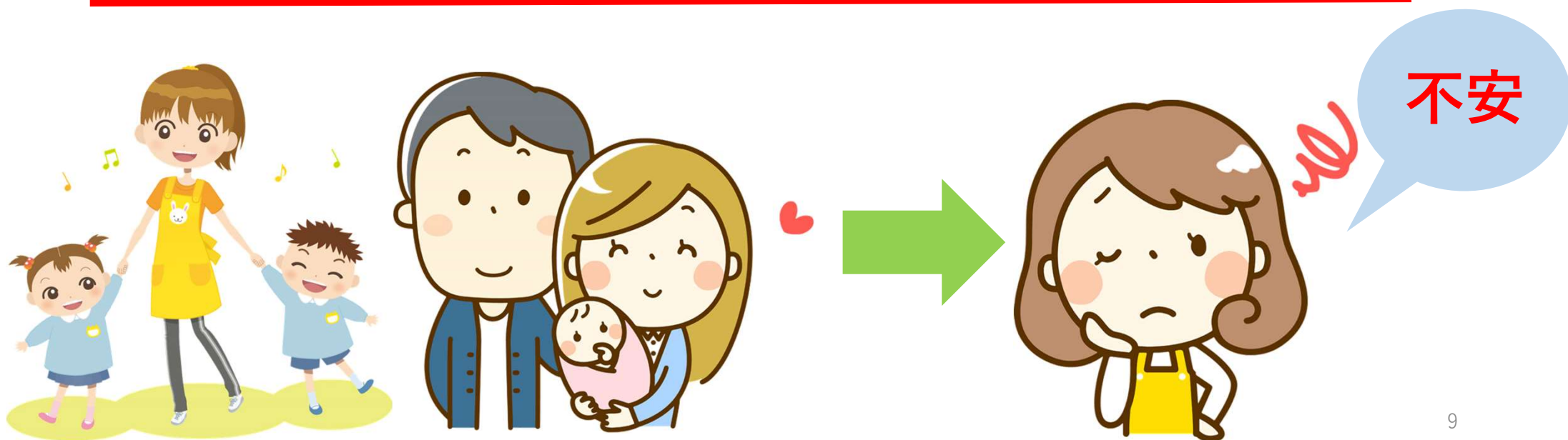
有権者数の年代別比率（H28年）





子どもを持つとは思えない理由として…

保育や育児の面に対する不安



幼保無償化

- 3～5歳児までの幼稚園、保育所の利用料が無償になる制度

ただし無償化の対象は**原則保育料**のみ！

入園料や給食費、制服代や行事参加費、送迎費は対象外

無償化の背景

認知能力、非認知能力を養ってもらう

少子化対策

幼児教育費の負担が大きい

・ 無償化施設への流入

無償化するなら移ろう

高かった認可外にも
補助が出るなら…!

流入の意思

経営難の危機

無償化



4.保育士・保育所不足について～保育ニーズの増加～

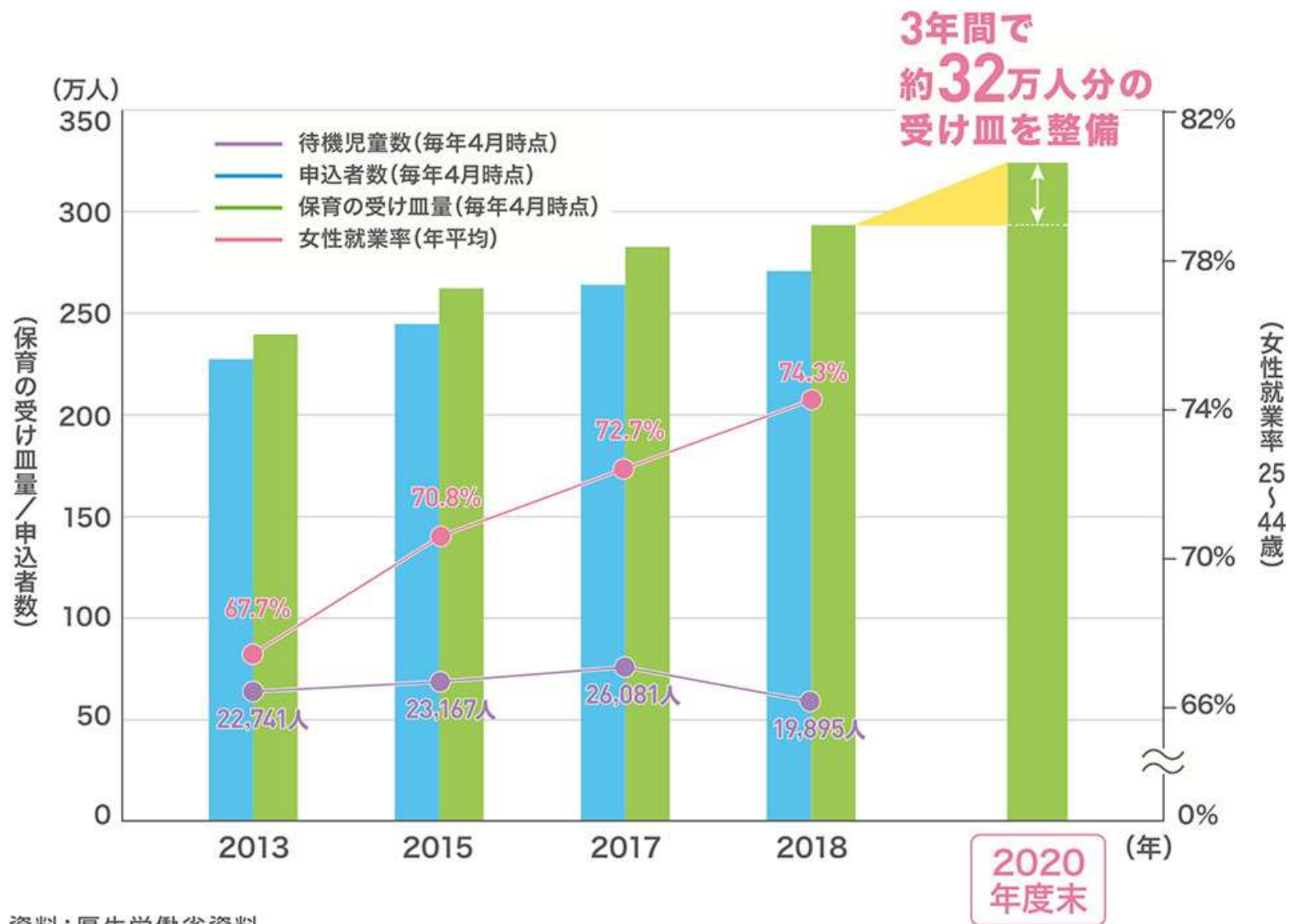
保育士足りない…

業務負担の増加

業務が多い…

保育の質の低下





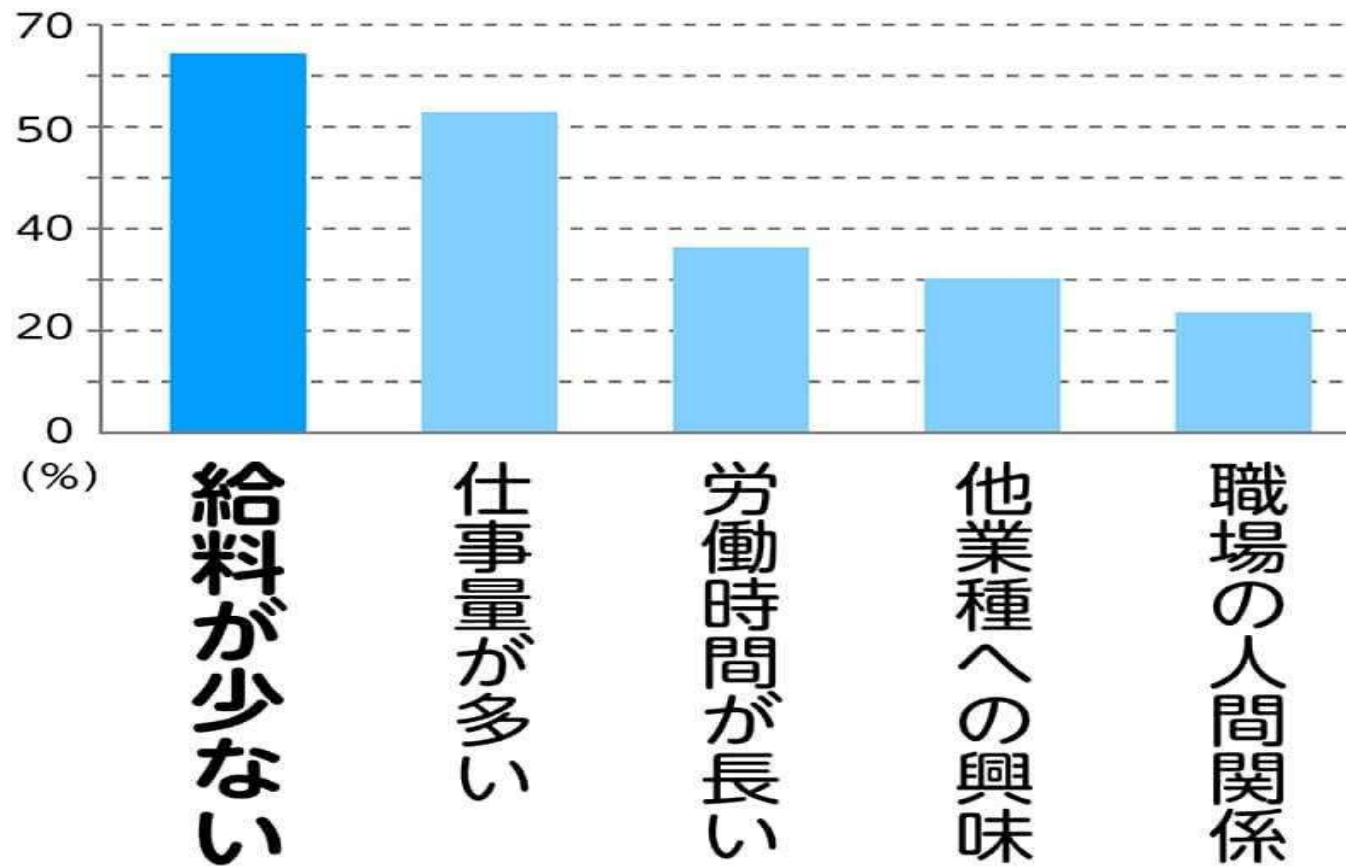
資料：厚生労働省資料

<https://www.gov-online.go.jp/cam/shouhizei/taikijidou/>

職種別の平均月給

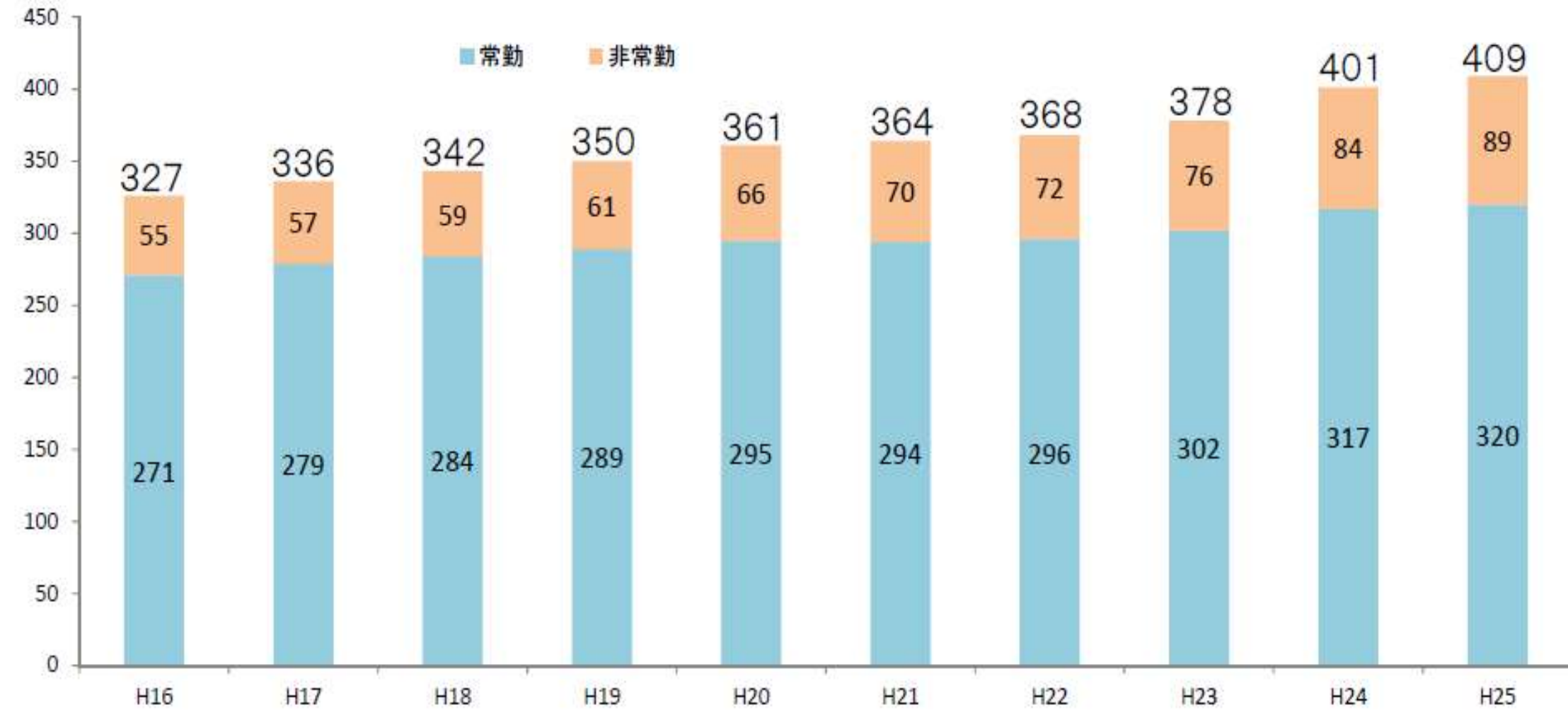


保育士の退職意向理由



保育所に勤務する保育士数の推移

(単位:千人)



「保育士等に関する関係資料/厚生労働省」より

現役保育士

保育所の保育士
40万9000人

児童福祉施設・母子・父子施設支援
1万8000人



合計
42万7000人



潜在保育士＝資格はあるが保育の場で
働いていない人

保育士資格の登録者数＝118万6000人

現役保育士
42万7000人

潜在保育士
75万9000人

異なる業種へ

専業主婦

資格アリ



・家事と育児の両立

潜在保育士該当者の内

75%

その中でも

69%



家庭との両立

➡ 最大の不安要素

女性が多い

➡ 結婚や出産で離職

➡ 保育所求人とのミスマッチ

- ・ブランクや体力の不安

急病時の応急処置

遊びについていく
体力



・給与が割に合わない

ハローワーク 最多回答項目



賃金が希望と合わない

理由

残業が多い

子どもの保育

仕事量や質の負担大



6.日本での対策～子育てに対する支援で復職支援～

家事や育児の両立
不安…



自治体

保育所・学童保育に預ける際の
保育料半額負担

一定期間地域の保育施設勤務で
返済免除する貸付制度

保育士の子どもを優先で
保育所に入所させる制度

E X) 千葉県の潜在保育士支援

平成25年 ちば保育士・保育所支援センター設置

保育実技や安全管理の研修

再就職支援研修

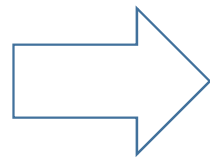
学生向けの取り組みとして…

保育士養成施設との就職説明会

現役保育士との交流会

・ 復職のための特別研修や園見学会の実施

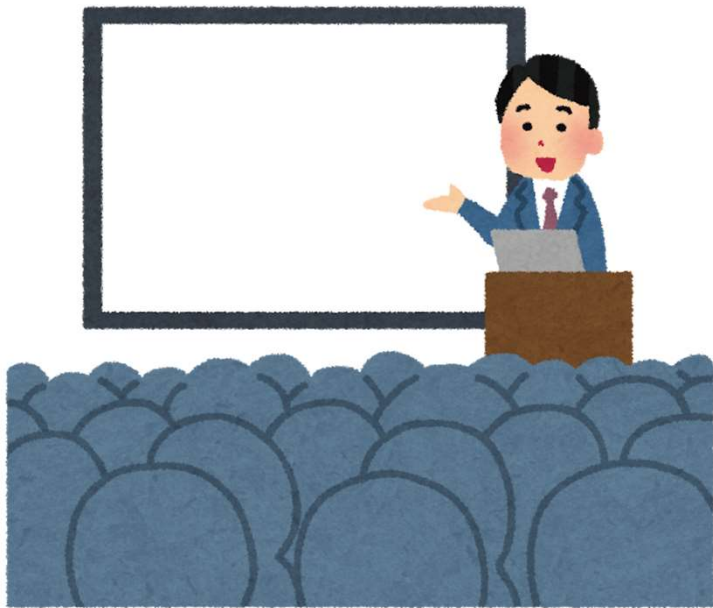
研修会



急病時の応急処置の方法や手遊び
アレルギー対応と忘れがちな実技が中心

保育園での実習

園見学も含めた研修



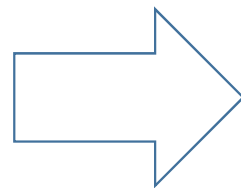
現場での感覚を取り戻す事が狙い！

- ・ 潜在保育士のための一時金や実質タダの貸付金も

復歸時と 1 年後に定額の一時金

引っ越し・研修時の就職準備金

一定期間勤める



返済免除

7. 海外の育児制度

ノルウェー 

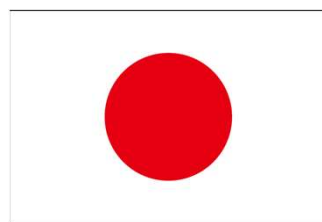
18 歳まで

スウェーデン 

18 歳まで

しかし日本は…

13 歳まで



日本は北欧諸国に比べて児童手当が非常に短い！

高い育休取得率を誇る北欧諸国

ノルウェー



スウェーデン



ノルウェーの場合



- 福祉先進国と呼ばれる
- 1993年までの育児休暇取得率 5 %程度
- 2012年以降には男女とも **90 %**越え！

パパ・クォータ制度

= 育児休暇の一定期間をパパに割り当てる制度

ノルウェーでは



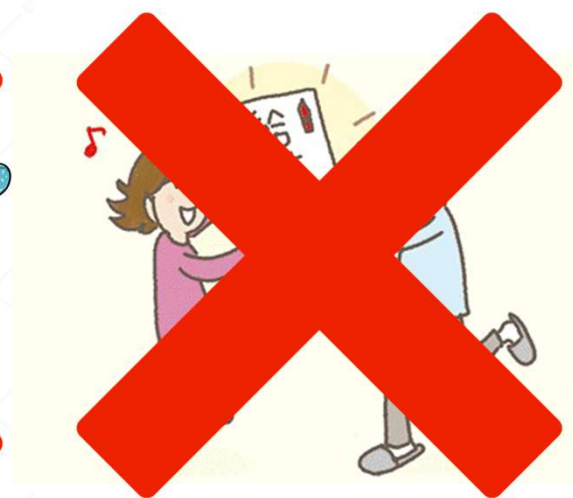
最長 54 週取得可能

その内 6 週は父親限定

出産前の給料の 80%

<http://l89.jp/2017/02/3762/>

父親が育児休暇を取らなかった場合…



スウェーデンの場合



パパ・ママ・クオータ制度

=父親と母親を合わせて480日の有給育児休暇を取得することができます。

育児休暇の内、390日は休暇前の給与の**80%**が支払われる。

全育児休業日数に占める男性のシェア率 **40%**



2016年には90%まで上昇

7. 日本の実際

実は日本でも…

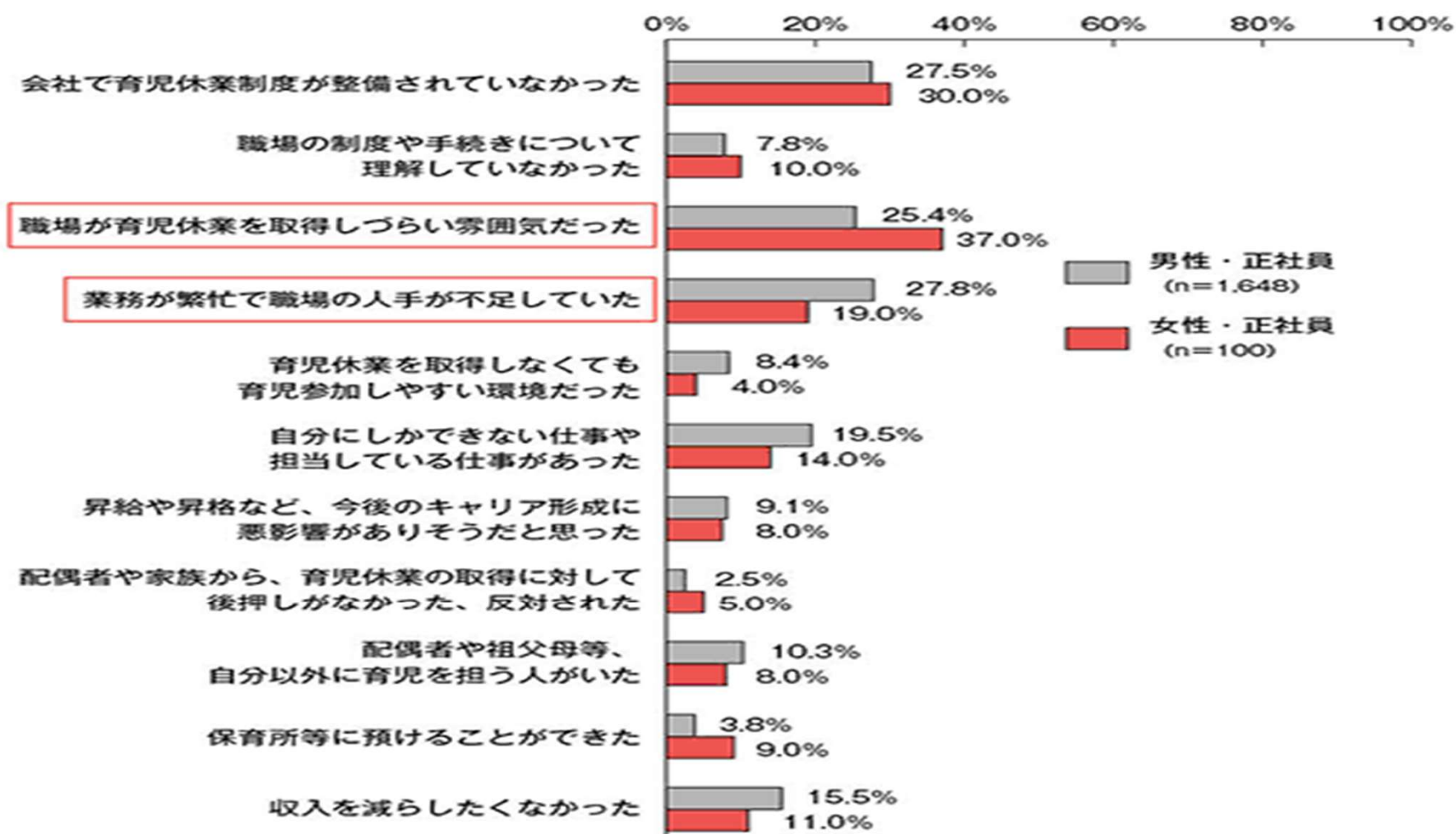
パパ・ママ育休プラス



パパママ両方が2人揃って育休を取得すれば
育休期間を1年から1年2か月に伸ばせる制度

給付率が課題になっている

図表3：育児休業を利用しなかった理由（複数回答）

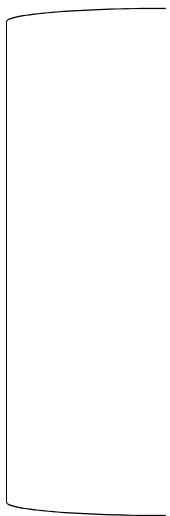


注）就業形態（「男性・正社員」「女性・正社員」）は、末子妊娠判明時のもの。

出典：三菱UFJリサーチ&コンサルティング「平成29年度仕事と育児の両立に関する実態把握のための調査」

イクメンプロジェクト

= 育児を積極的に行う男性「イクメン」を応援して
男性の育児と仕事の両立を推進する



イクメン企業アワード

イクボスアワード

イクメン企業アワード

= 男性の育児と仕事の両立を推進している企業を表彰するもの

イクメン企業アワード 2017

グランプリ(2社)

ソニー株式会社(東京都)

ヒューリック株式会社(東京都)

特別奨励賞(2社)

アクサ生命保険株式会社(東京都)

株式会社あわしま堂(愛媛県)



イクボスアワード

＝ 部下の育児と仕事の両立を推進するために配慮し、
部下の育児休業取得や育児短時間勤務の利用などを奨励するとともに、
部署全体の働き方の見直しや工夫の上、自らも仕事と生活を充実させる
管理職＝「イクボス」（男女不問）を表彰するもの。

イクボスアワード（グランプリ）

・2018年度

- ・ 株式会社ダイエー 四条畷店長
岩切 尚子 氏
- ・ 日本航空株式会社 広報部長
北原 宗明 氏

イクボスアワード（特別奨励賞）

・2018年度

- ・ リコージャパン株式会社 販売事業本部 山口支社 事業戦略部 部長 藤井 隆弘 氏
- ・ 株式会社技研製作所 東京総務部 部門リーダー 簗田 美紀 氏

http://www.gender.go.jp/public/kyodosankaku/2018/201806/201806_02.html

部下の仕事と育児の両立を支援

定時退社や年次有給休暇の取得

<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/company/list/>

企業向けセミナーの実施

従業員

= 職場風土の醸成や働き方といった従業員の工夫

管理職

= 部下でも成果を出せるマネジメントについて

中小企業

= 育児休業取得の現状、中小企業における課題や取組のポイント

経営者 人事担当者



イクメンプロジェクト

- 男性の育児休暇の取得率

5.14%

(厚生労働省「平成29年度雇用均等基本調査」) より

- 2020年の男性の育児休業取得率

13%



8. 結論

企業のさらなる理解

保育士への手厚い支援

育児制度の欧米化