

コロナ禍における経済の 変化

名古屋学院大学 伊沢ゼミ

橋爪太一 稲垣圭人 アビダン未来 新開史也 山本貴玄 仲田駿太

目次

- 1, 目的
- 2, 心理的影響
- 3, 業界
- 4, 学生の現状、就職状況
- 5, 有効求人倍率、新規求人倍率

目的

今回の研究の目的

- ▶ 新型コロナウイルスが蔓延して医療、IT、飲食、スポーツの各業界が個人や社会全体にどのような影響をもたらしたか、また、各業界の現状、政策について考える。
- ▶ さらに、学生の現在の状況、有効求人倍率、新規求人倍率の動向を探り今後、日本の労働状況がどのようなになっていくかも調べたい。

心理的影響

コロナウイルス蔓延の過程

2020年

- ▶ 2月国内で初めて感染者死亡
- ▶ 4月**一度目の緊急事態宣言発令**
- ▶ 6月世界の感染者1000万人を超える
- ▶ 7月GoToキャンペーン始まる
- ▶ 8月東京オリンピックの延期
- ▶ 12月大阪府医療非常事態宣言発令

2021年

- 1月**二度目の緊急事態宣言**
変異ウイルスの感染確認
世界の感染者数が一億人を超える
- 4月蔓延防止措置適用
高齢者向けワクチン接種開始
- 6月**三度目の緊急事態宣言発令**
- 7月**四度目の緊急事態宣言発令**
- 8月東京オリンピック開幕

コロナウイルスにおける心理的影響

2002年 中国 SARS

感染症SARSの拡大よりその恐怖や不安の方が急速に広まっていた

2014年 西アフリカ エボラ出血熱

感染者数よりその感染者数や死亡数による不安、ストレスが人々に不安を与えていた。

これまでに経験したことがない状況の中で、新型コロナウイルス感染症の「恐ろしさ」「未知数」の高さが一般の人々のリスク認知を高めた。これは社会的に大きな影響を与えたとされていたとされる。



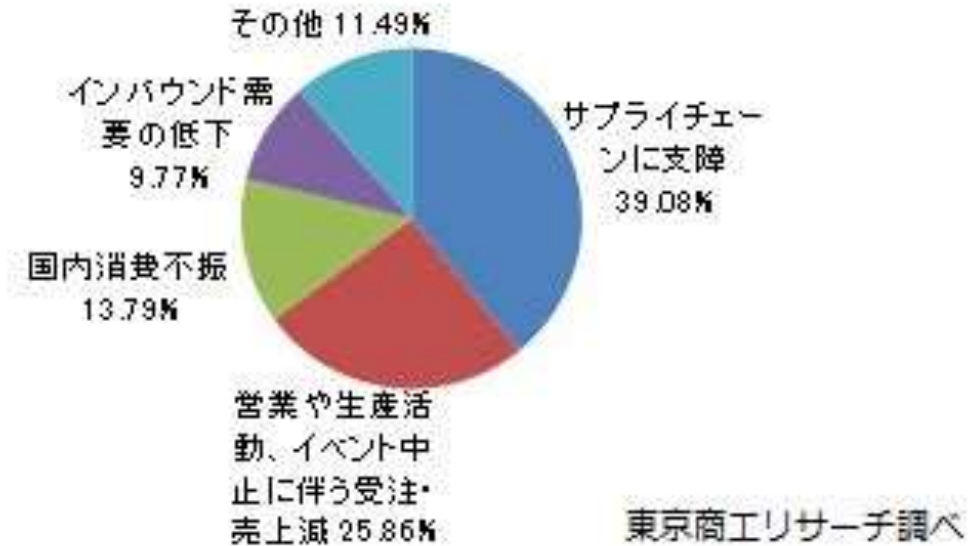
未知の感染症は社会に多大なる影響を与える

心理的影響からおきる社会への影響

1	患者と医師の感染が明らかになっていた県内の総合病院において、 感染者の濃厚接触者ではないスタッフ が、子どもの 学童保育や保育所の受け入れを断られたり 、 配偶者が職場から出勤停止を命じられたり した。これを受け、 市教育委員会 は、市内の認可保育所や幼稚園などの施設長に対し、新型コロナへの対応を文書で通知し、 風評被害防止の要請 を実施した。
2	県内の重点医療機関が職員に実施したアンケートにおいて、 スタッフの子どもが、同級生に「お前のお母さん、病院で働いてるんだろ。菌持ってくるんじゃない」と言われた との回答や、 委託業者が病院内の点検や廃棄物の処理に難色 を示しているなど 風評被害 の回答が確認された。
3	新型コロナウイルス感染症による県内病院への影響調査の中で、 病院職員が、店舗の予約拒否、保育園卒園式への出席拒否、タクシーの乗車拒否に遭った という回答があった。これを受け、 県では、理美容・保育・交通関係の事業者団体を訪問し 、医療従事者等に対する不当な差別・偏見・心ない言動の防止について、各団体・組合員への周知を直接依頼した。
4	「医療従事者であることを理由に、(相談者の) 身内の葬儀への参列を断られた 」との相談が寄せられた。
5	病院が工事を発注しようとしたら業者に断られた 。これらの偏見差別の情報や患者の急増を受け、知事は、記者会見にて 医療従事者 への偏見をなくすように強く訴えた。

+ 自粛要請

新型コロナウイルスによる影響 要因別



参照 コロナウイルス感染症による心理的影響

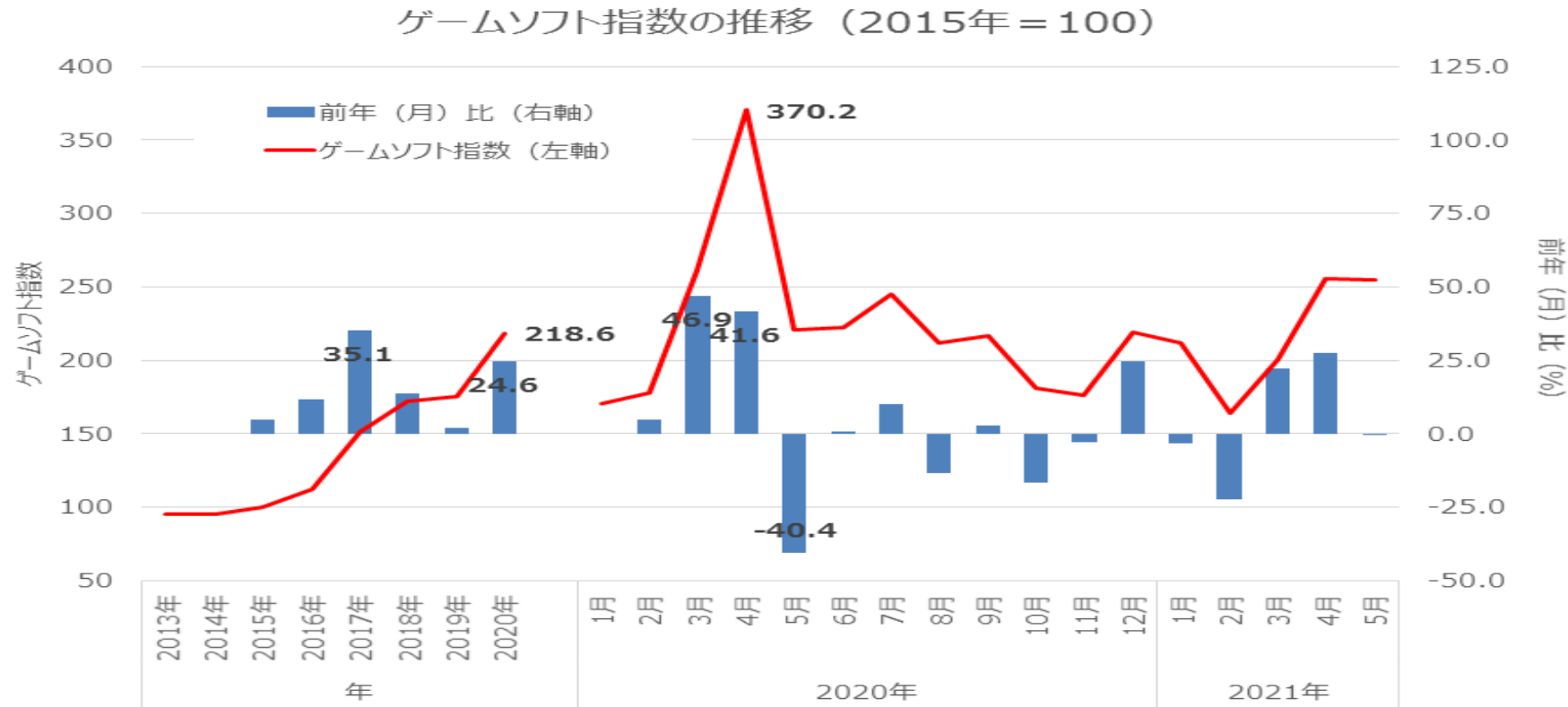
https://www.kansai-u.ac.jp/Fc_ss/center/study/pdf/bulletin011_2.pdf

日本の様々な業種・業界で経済的に大きな変化が

業界

コロナ禍のゲーム業界

コロナ禍でのゲーム業界の変化



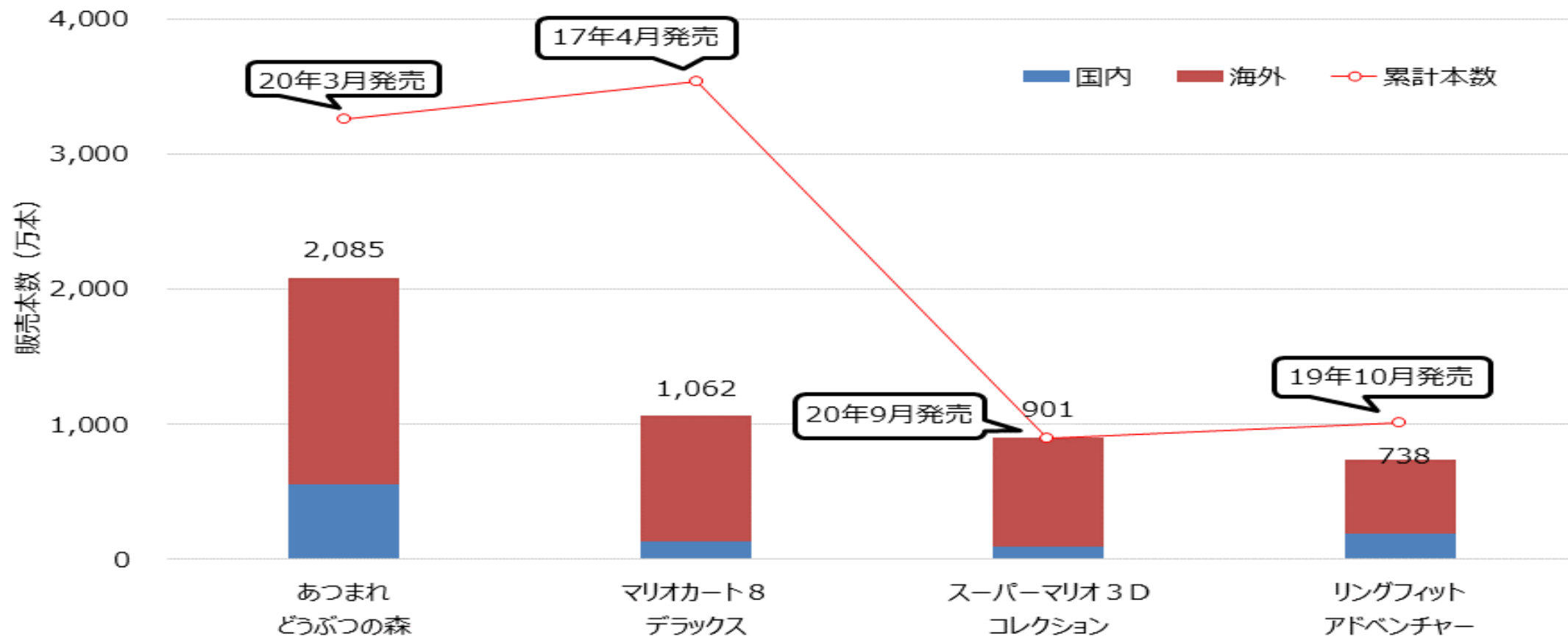
（資料）第3次産業活動指数（経済産業省）

経済産業省 大臣官房 調査統計グループ 経済解析室

https://www.meti.go.jp/statistics/toppage/report/minikaisetsu/hitokoto_kako/20210721hitokoto.html

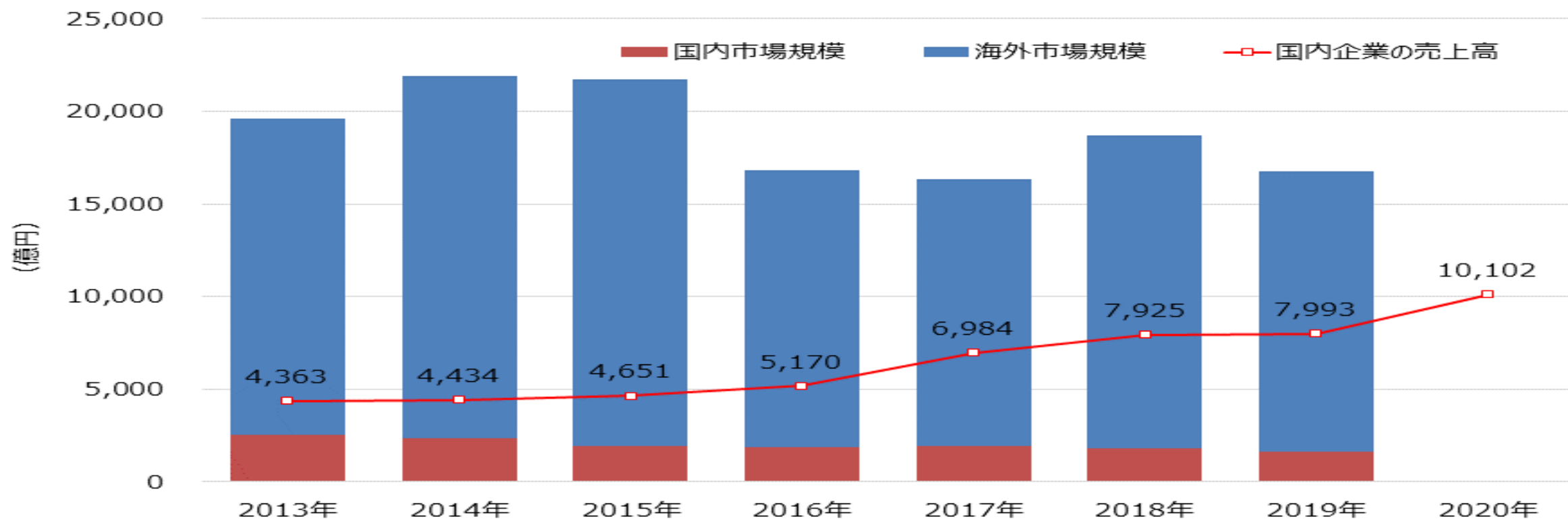
生活様式の変化がプラスに働きゲーム業界では全体的に需要が伸び売上が増加している。

Nintendo Switchソフト販売本数（2020年4月～2021年3月）



(資料) 任天堂(株)決算資料

ゲームソフト売上高（国内企業）と国内外のゲームソフト市場規模



(資料) 市場規模：一般社団法人コンピュータエンターテインメント協会公表資料
国内企業の売上高：特定サービス産業動態統計調査（経済産業省）
※2020年の市場規模は、2021年7月時点では未公表。

経済産業省 大臣官房 調査統計グループ 経済解析室

https://www.meti.go.jp/statistics/toppage/report/minikaisetsu/hitokoto_kako/20210721hitokoto.html

ゲームソフト販売競争の主戦場は海外市場へ

コロナ禍でのスポーツ業界の変化

- ・ 大会の中止・延期
- ・ リーグの過密日程・レギュレーションの変化
- ・ 観戦スタイルの変化
- ・ クラブにとっての収入源の変化

コロナ禍のスポーツ業界

大会の中止、延期

- ▶ コロナの感染者数が世界的に増加していること、また人と人との距離が近いことで飛沫からの感染が危惧されることから、あらゆるスポーツイベントが中止・延期となった。甲子園のように出場できる学齢が限られているものについては、地域ごとに自主開催の交流戦を行うなどの動きもみられている。
- ▶ 新型コロナウイルスに伴う試合の中止や延期などにより、日本のプロスポーツ界が失う経済的損失は約1,272億円にのぼる。

リーグの過密日程・レギュレーションの変化

- ▶ 中止や延期は免れたものの、当初より開幕が遅れたり会場使用に制限が設けられたりしたことから、例年に比べ試合数を減らしたり、例えばJ1リーグのように今期に限り降格をなしにするようなレギュレーションの変更が見受けられる。

観戦スタイルの変化



コロナによる影響でスタジアムでの観戦が減り、
入場料収入から放映権料収入へ変化した。

<https://halftime-media.com/sports-market/with-corona-1/>

half time

クラブにとっての収入源の変化

- ▶ これまで有観客のスポーツでは、チケット収入が大きな財源の一つとなっていた。また、来場者が会場やオフィシャルショップで買ってくれるグッズ収入も大きい。ただ、この2つのいずれもが大幅に減らざるを得ない今、各クラブは別の手段により収入源を確保する必要性に迫られている。
- ▶ スマートフォンアプリ「pring」(プリン)では、川崎フロンターレやガンバ大阪などがアカウントを開設し、ファン・サポーターが投げ銭できるようにしていたり、コロナによりクラブ経営が厳しくなったチームはクラウドファンディングを行いSNSで呼びかけるなど、動きも大きくなっている



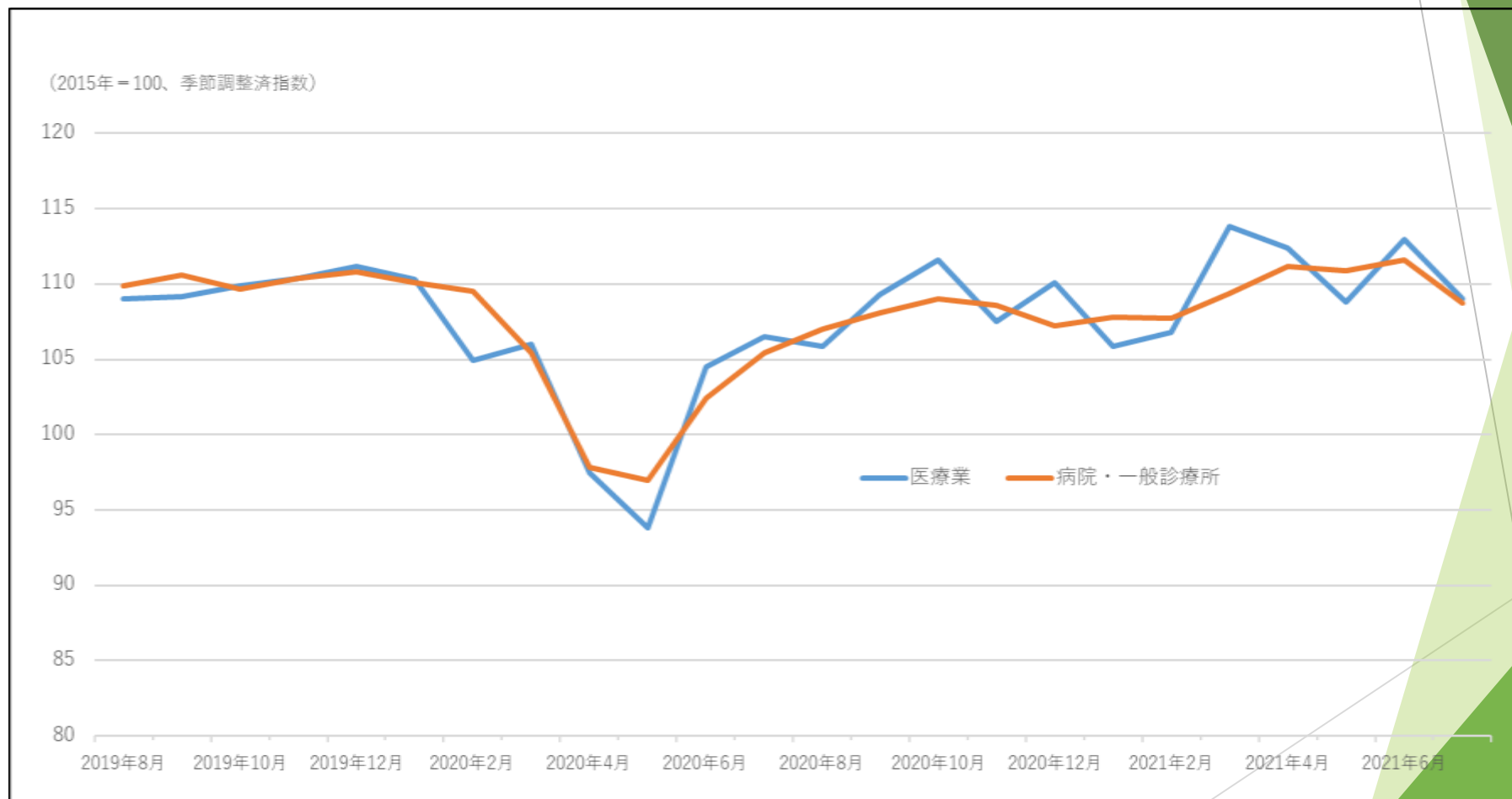
ビットデイズ<https://bitdays.jp/money/cashless/mobilepay/pring>

まとめ

- ▶ ゲーム業界は巣ごもり需要でハードとソフト共に需要が伸びた。
- ▶ スポーツ業界は大会の延期や中止、リーグ戦の過密日程などが起きた

コロナ禍の医療業界

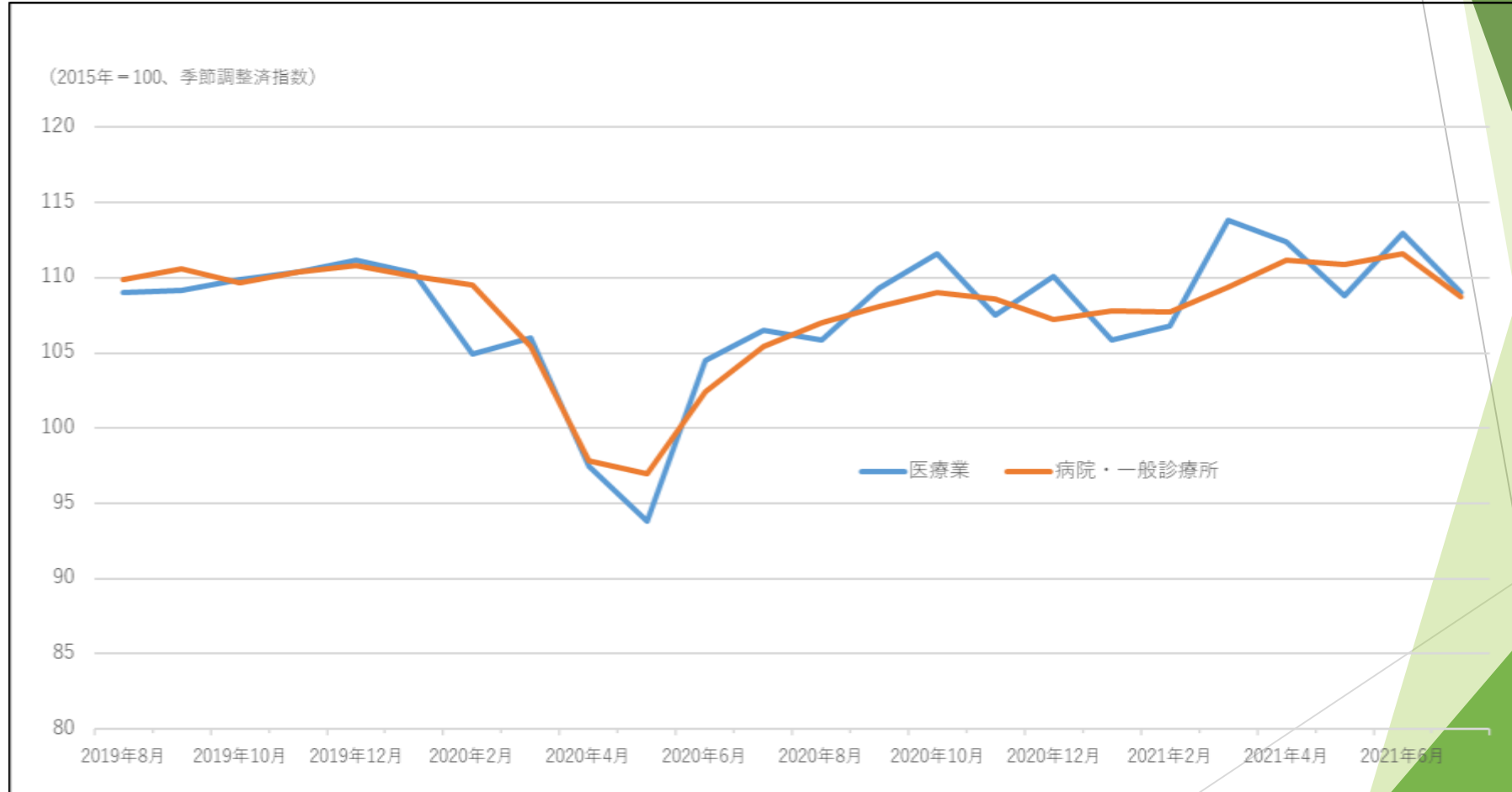
医療業界への影響



活動指数とは？

活動指数とは、個別業種のサービスの生産活動を表す指数系列を、基準年の産業関連表による付加価値額ウェイトにして加重平均により算出したものである。各活動を統一的な尺度でみることができる。

医療業界への影響





この時期から本格的に新型
コロナウイルスワクチンの
接種が始まる！

新型コロナウイルスワクチンの特徴

メーカー タイプ	米ファイザー (mRNAワクチン)	米モデルナ (mRNAワクチン)	英アストラゼネカ (ウイルスベクターワクチン)
摂取方法	21日間隔で2回筋肉注射	28日間隔で2回筋肉注射	4～12週間隔で2回筋肉注射
摂取対象者	16歳以上	18歳以上	18歳以上
有効率	95.0%	94.1%	70.4%

国内での接種の方向性

1. 予防接種法の改正

予防接種法の改正によりCOVID-19ワクチンの接種類型は臨時接種で国が接種を推奨。国民には努力義務が課せられる。費用の自己負担はない。

2. 12～15歳へのmRNAワクチンの接種

ファイザーのワクチンは海外の12歳～15歳を対象とした臨床試験のデータをもとに12歳～15歳に接種が認められた。しかし、にほんでの臨床実験は実施されておらず、安全性の確認が十分でない状況での承認は拙速な印象。

まとめ

新型コロナウイルスワクチンは有効率や方向性、将来性などあらゆる面において今後の医療業界を発展させていく！



医療業界回復の中心を担う！

コロナ禍の飲食業界

飲食業界への影響

- ▶ 業種別では「飲食店」は311社倒産していてほかの業界に比べて最も数が多い
- ▶ 他には「建設・工事業」が185社、「ホテル・旅館」が101社
- ▶ 「食品卸」が97社などになっている



参照：新コロナの影響1860社が倒産、飲食店など中心にさらに増加か
NHK News Web2021/8/4

<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20210804/k10013179211000.html>

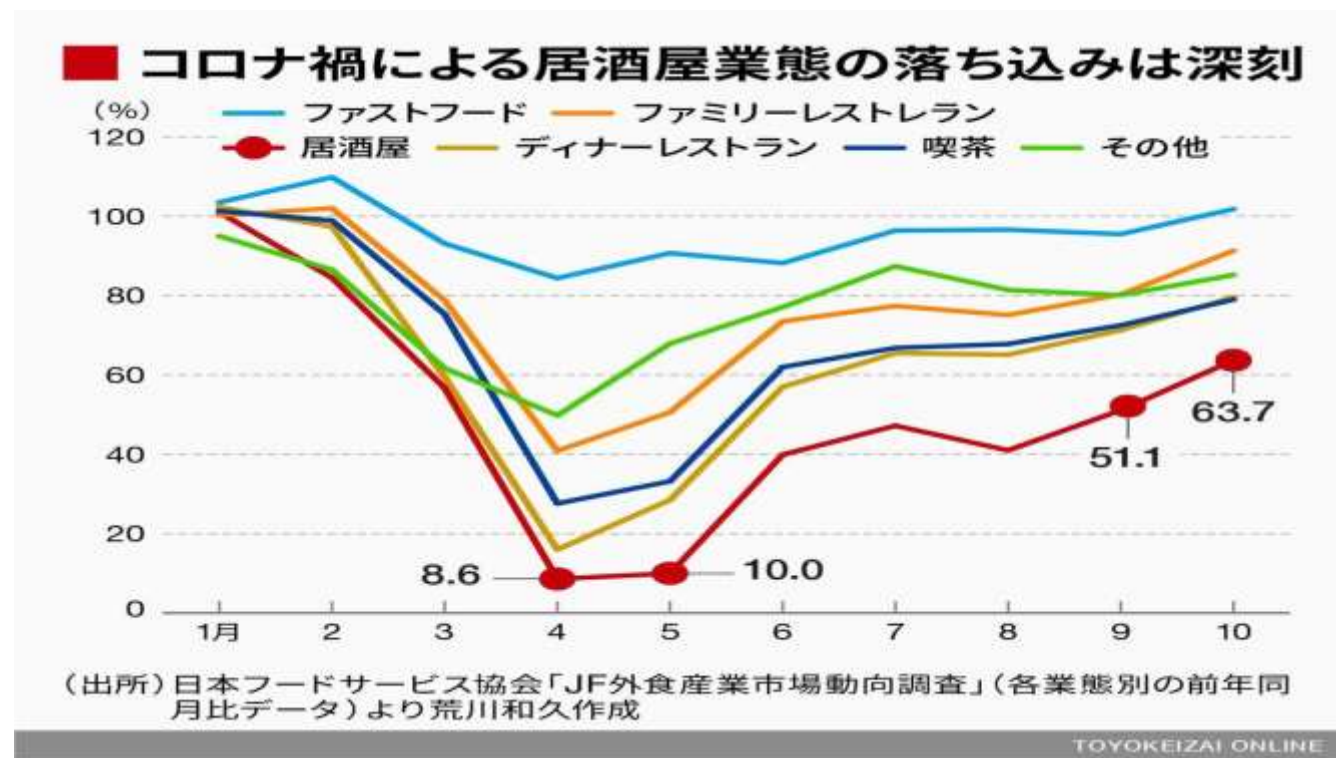
飲食業界の倒産推移



2020年は同年4月7日に発令された緊急事態宣言による外出の自粛と営業時間短縮、休業があり飲食店倒産数が過去最多となっている。

出典：帝国データバンク
引用：「新型コロナ」飲食店の倒産、2020年は過去最多。
居酒屋業態に大きなダメージFoodist2021/7/14
<https://www.inshokuten.com/foodist/article/5991/>

特に深刻な業態



見てわかる通り居酒屋、ディナーレストランのような夜に営業が中心でなおかつお酒を扱う業態や飲食目的だけでなく娯楽を求められる喫茶店も落ち込みが大きい

飲食業界の新戦略

- ▶ 「家で楽しめる」サービス→「宅のみ」「オンライン飲み会」
- ▶ デリバリーサービス→「出前館」「Uber Eats」
- ▶ お店に来なくてもお客様に付加価値を与えることが重要

The Uber Eats logo is displayed on a light beige background. The word "Uber" is in black, and "Eats" is in green.

学生の現状、就活状況

予想

- ▶ ①大学生がコロナによる貧困で退学者が増える。
- ▶ ②就職活動は採用が減ることで内定率が下がる。
- ▶ →コロナがそれらにどう影響するのか調べていく。

コロナ禍の大学生の生活

親の収入減で休学、退学せざるを得ない

→失業者、収入減少者が多発し家族の負担増。

子どもの学費を払うのが難しく、休学や退学せざるを得ない

アルバイトを失い生活苦しくなる

→店の経営難によりアルバイト収入が得られなくなる。一人暮らしの学生は学費の支払いなども重なり、退学せざるを得ない学生も。

ユアターンPlus 「新型コロナウイルスで大学生が受ける影響まとめ！鬱や学費が払えず中退も」

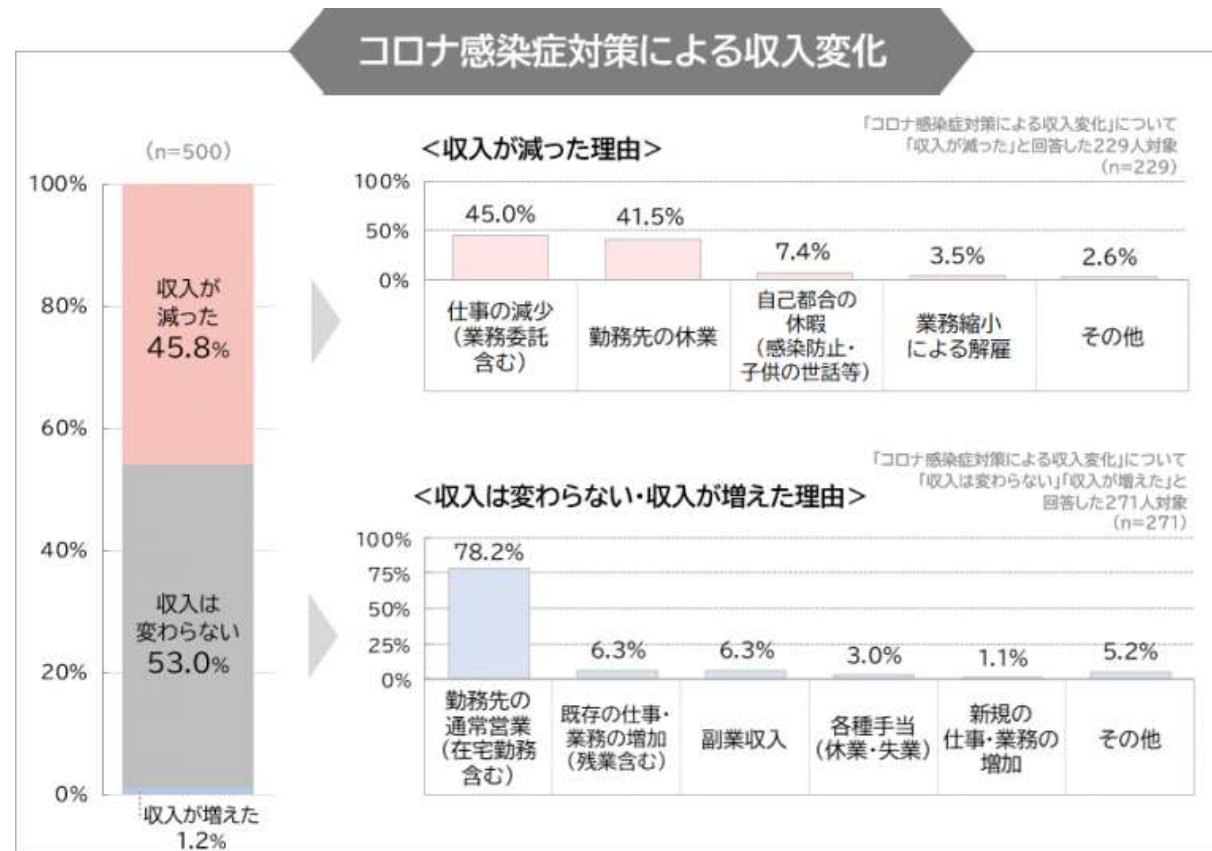
<https://www.your-intern.com/plus/corona-eikyo/2020年10月6日>

しかしコロナ禍で退学、休学した学生は、二万一千人減った。
→大学が学費負担に付いて心配する学生に対し
授業料減免や悩み相談に乗ったから。

桑原紀彦「コロナ禍の昨年度、大学中退者1.6万人減 その理由は」 2021年5月25日

<https://www.asahi.com/articles/ASP5T6QGKP5TUTIL022.html>

コロナ 収入減少



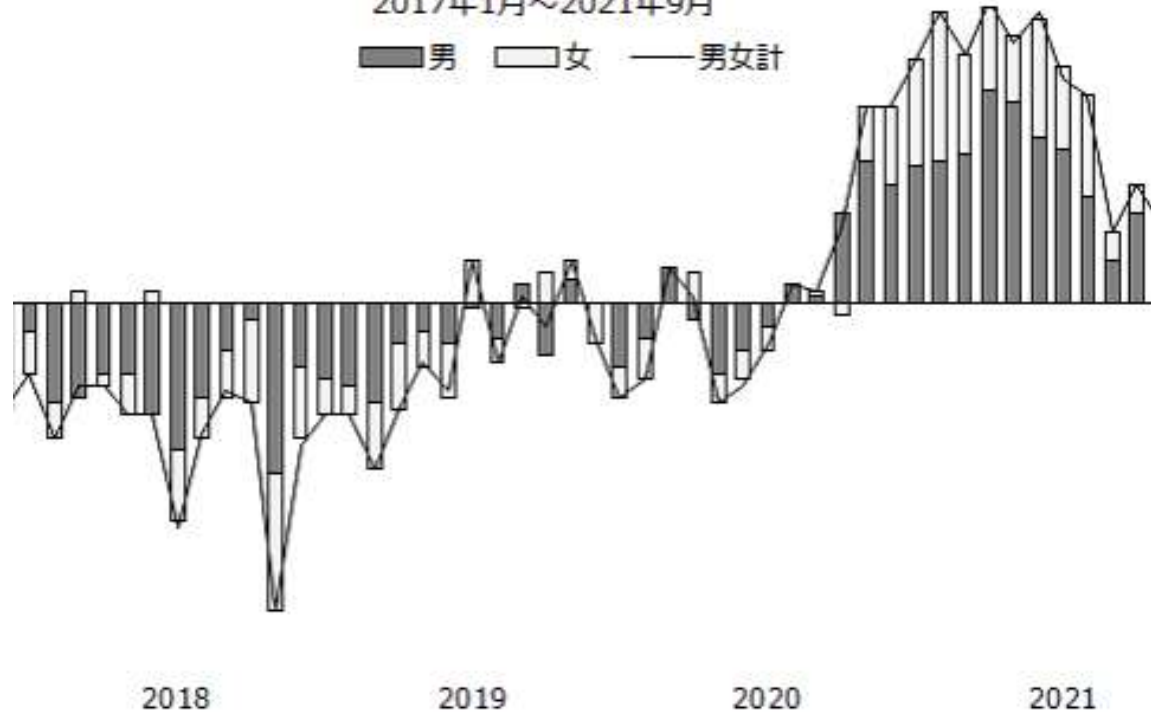
DIME「コロナ不況で収入が減った世帯は約半数、赤字家計の生活費補填策TOP3、3位特別定額給付金、2位生活費節約、1位は？」

<https://dime.jp/genre/939134/#>

完全失業者数（原数値・対前年同月増減）

2017年1月～2021年9月

■ 男 □ 女 — 男女計



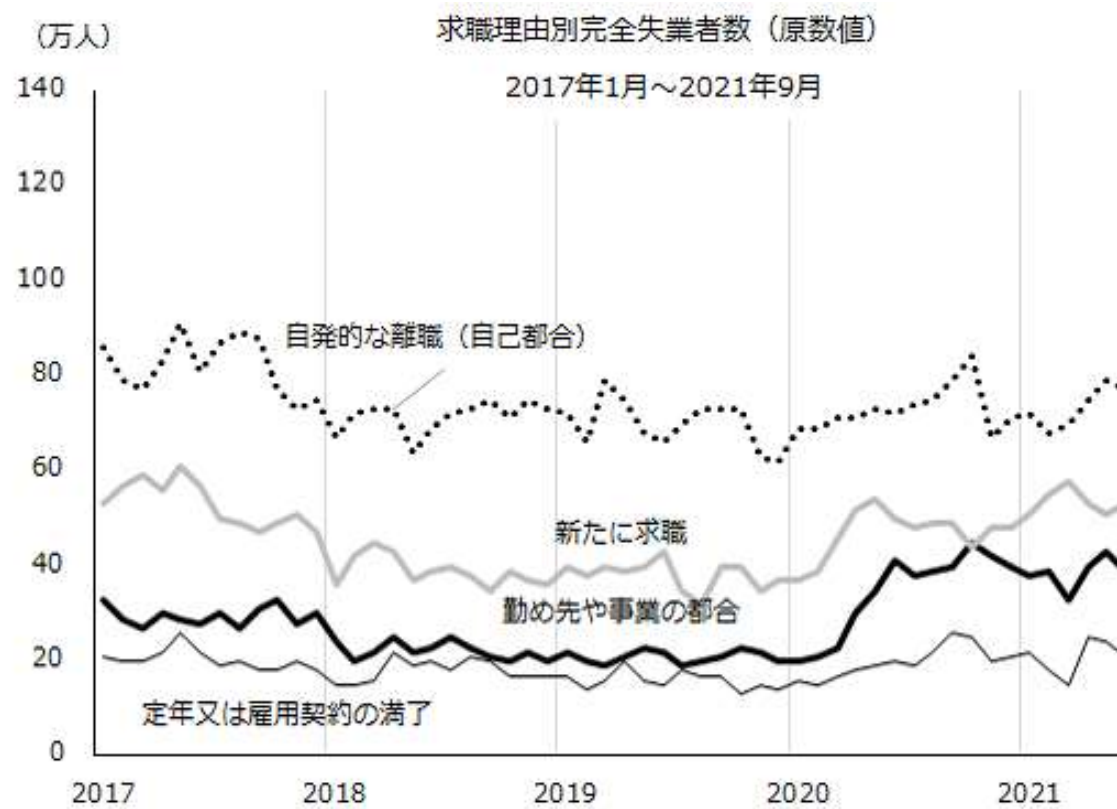
▶ 資料出所 総務省統計局「労働力調査（基本集計）」

▶ コロナ前の2019までは減少傾向だが、2020年は、40万を超える時期があるほど増加している。

▶ 2021年の7月からは減少している。

▶ 独立行政法人労働政策研究・研究機構
2021年11月8日更新

▶ <https://www.jil.go.jp/kokunai/statistics/covid-19/c03.html#c03-1>



▶ 資料出所 総務省統計局「労働力調査（基本集計）」

▶ 定年または雇用契約の満了は2020に少し増えているが大きな変化はない。

▶ 勤め先や事業の都合は2020から一気に増えている。

▶ 新たに求職も2019までは徐々に減っており2020からは少し増えている。

▶ 自発的な離職（自己都合）は2019までは徐々に減っていて2020は少し増えてる。

▶ 独立行政法人労働政策研究・研究機構
2021年11月8日更新
<https://www.jil.go.jp/kokunai/statistics/covid-19/c03.html#c03-4>

内定率



コロナ前の19卒から20卒と比べて21卒は5～10くらいまで下落している。22卒は上昇している。

なぜ21卒は下落し22卒は上昇？

マイナビは22日、2022年卒業予定の大学生、大学院生を対象に実施した、「マイナビ 2022年卒大学生活動実態調査（10月中旬）」の結果を発表した。有効回答数は2596名（文系男子547名 理系男子465名 文系女子1086名 理系女子498名）

22年卒学生の10月中旬時点での内定率は87.2%＝マイナビ調べ＝

<https://ict-enews.net/2021/10/26mynavi-6/>

2021年10月26日

21卒→厚生労働省は「新型コロナウイルスの感染拡大による採用の中止や減少で内定を得ることができなかったり、就職活動が長期化したりする学生が出ていて、就職内定率の低下につながっている

引用：「大学生内定率 新型コロナ影響で69% 70%下回るのは2015年以来」NHK 2020年11月17日

<https://www3.nhk.or.jp/news/html/20201117/k10012716391000.html>

22卒→その主な理由は、企業側が採用に積極的ということです。昨年はコロナによって人材を確保することが難しかったですが、今年はコロナと上手に付き合えるようになり、その結果“優秀な学生を早期的に確保しておきたい”と考える企業が増えたのです。

引用：キャリアc h（2021年7月6日）【22卒6月の就活事情】上がり続ける内定率と変わるES事情

<https://career-ch.com/column/20336>

出典：[来春の就職内定率、前年比7ポイント増の71・8%…現行ルールで過去最高](#)）

就職内定率（文系、理系別）

		2月1日 時点	3月1日 時点	3月11日 時点	4月1日 時点	5月1日 時点	5月15日 時点	6月1日 時点	6月12日 時点	7月1日 時点	8月1日 時点	9月1日 時点	10月1日 時点	12月1日 時点	3月卒業 時点
全 体	2022年卒	9.9%	17.6%	22.6%	28.1%	51.3%	59.2%	68.5%	74.1%	80.5%	85.3%	90.0%			
	2021年卒	9.0%	15.8%		31.3%	45.7%	49.2%	56.9%	65.3%	73.2%	81.2%	85.0%	88.7%	93.4%	96.1%
	2020年卒	5.8%	8.7%		21.5%	51.4%		70.3%		85.1%	91.2%	93.7%	93.8%	95.4%	95.4%
	前回差		7.7	5.0	5.5	23.2	7.9	9.3	5.6	6.4	4.8	4.7			
	前年同月差	0.9	1.8		-3.2	5.6	10.0	11.6	8.8	7.3	4.1	5.0			
文 系	2022年卒	10.1%	16.1%	19.8%	25.4%	45.7%	54.7%	64.2%	71.1%	78.0%	82.7%	88.8%			
	2021年卒	7.5%	14.2%		27.6%	39.7%	41.4%	48.8%	59.2%	67.6%	76.9%	81.7%	86.8%	92.0%	96.2%
	2020年卒	6.5%	8.2%		19.8%	47.1%		67.8%		83.0%	89.8%	92.8%	92.6%	95.3%	95.3%
	前回差		6.0	3.7	5.6	20.3	9.0	9.5	6.9	6.9	4.7	6.1			
	前年同月差	2.6	1.9		-2.2	6.0	13.3	15.4	11.9	10.4	5.8	7.1			
理 系	2022年卒	9.5%	20.8%	28.6%	33.9%	63.9%	69.2%	78.3%	81.0%	86.1%	91.2%	92.7%			
	2021年卒	12.5%	19.4%		39.9%	59.4%	67.1%	74.9%	79.2%	86.0%	90.8%	92.6%	93.1%	96.4%	95.8%
	2020年卒	4.2%	9.7%		25.7%	61.6%		76.1%		90.3%	94.3%	95.7%	96.7%	95.8%	95.8%
	前回差		11.3	7.8	5.3	30.0	5.3	9.1	2.7	5.1	5.1	1.5			
	前年同月差	-3.0	1.4		-6.0	4.5	2.1	3.4	1.8	0.1	0.4	0.1			

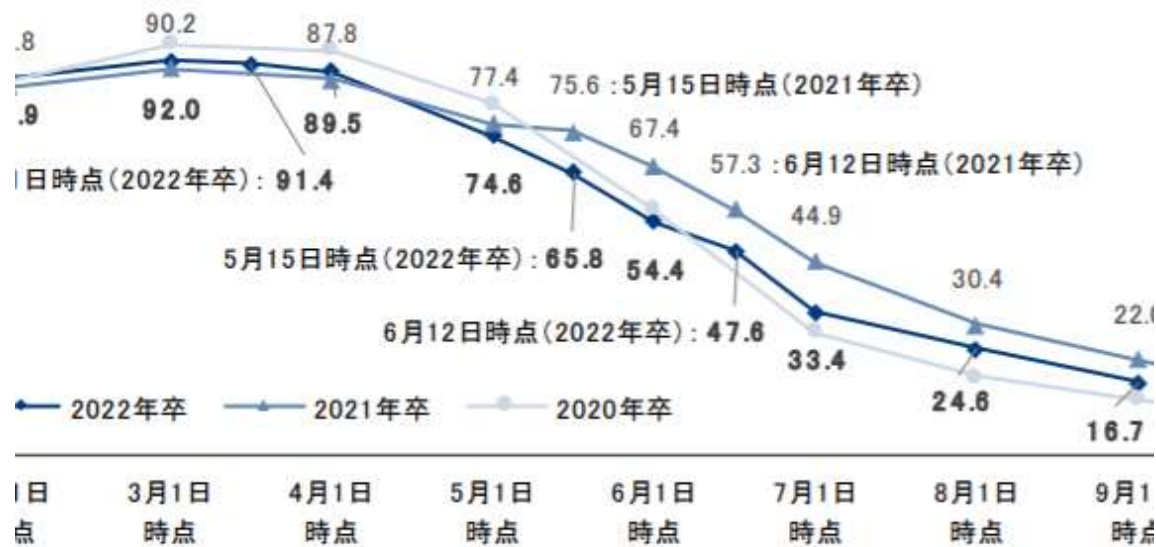
文系での現在の内定保有率は「**76.9%**」で昨年同月比で「12.9%」少ない。
一方**理系**に関しては、現在の内定保有率は「**90.8%**」で昨年同月比で「3.5%」減少している。

理系は、例年に比べ大きな差ない。

→理系人材のニーズ増大と理系新卒採用の早期化、理系の就職先の一つでもある情報・インフラ関連の企業や大手企業などでWeb面接などの体制が早期に整えられた点などが要因

就職活動実施率（全体）

大学生_全体（就職志望者/単一回答）※大学院生



▶全体を見ると実施率が2021年卒が最も高い。（特に5月から10月）
2022卒は、2021年卒よりも減少傾向にある。

▶→コロナに上手に対応できる企業が増えたからだと予測できる

▶出典：就職みらい研究所 2021年9月13日
https://shushokumirai.recruit.co.jp/wp-content/uploads/2021/09/naitei_22s-20210913.pdf

まとめ

2022卒は21卒よりも内定率・就職活動実施率が高い傾向ある。

失業理由もどれも2020年になったら増加している。

有効求人倍率、新規求人倍率

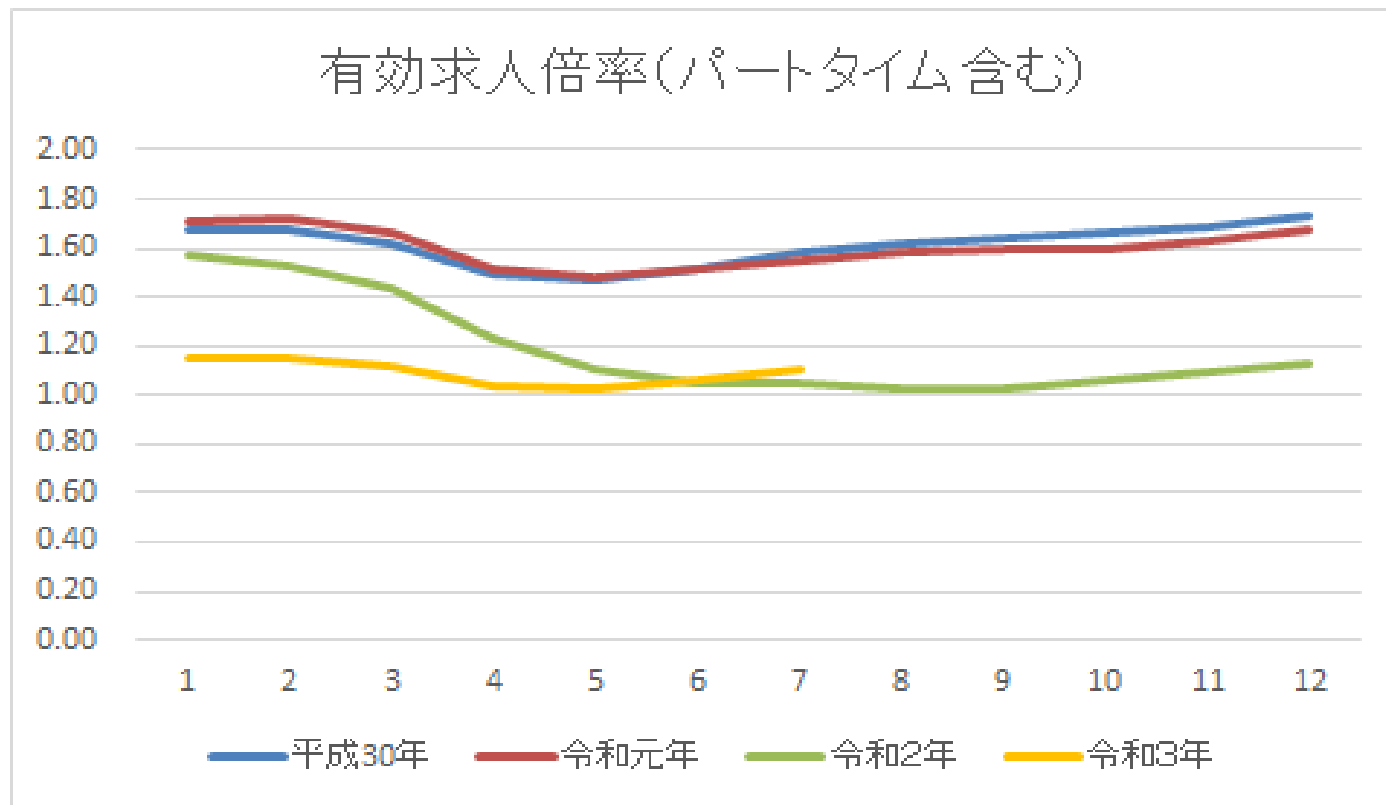
コロナ流行前と流行後の求人倍率の比較

新型コロナウイルスの流行とそれに伴う緊急事態宣言の影響が新型コロナウイルス及び有効求人倍率に同のような影響を当てているのかを調べる

※予想

新型コロナウイルスの流行とそれに伴う緊急事態宣言によって新規求人倍率と有効求人倍率はどちらも低迷し、労働市場に大きな影響を与えていると予想する

有効求人倍率（パートタイム含む）

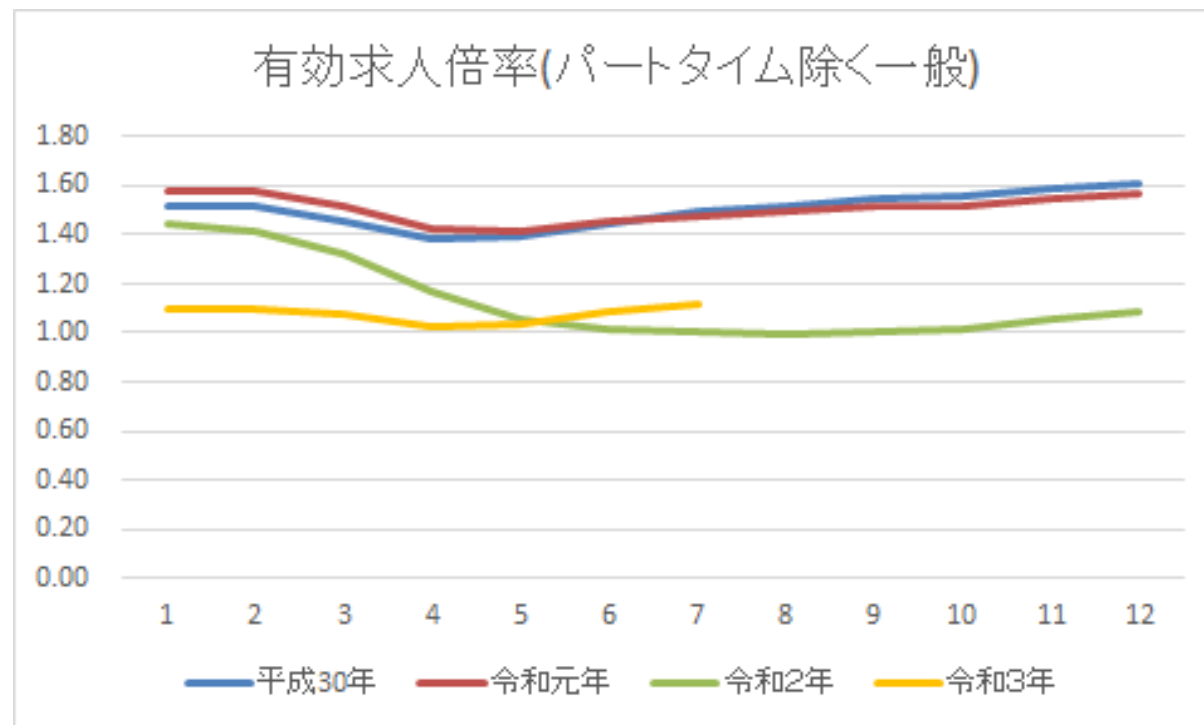


出所：厚生労働省「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」より作成

以上から分かること

- ・すべての年において4月，5月，6月の有効求人倍率が一時的に低下していること。
- ・緊急事態宣言が初めて出された令和2（2020）年において，いきなり有効求人倍率が低下し，上昇することなく令和3（2021）年に入っている。
- ・令和3(2021)年の6，7月における有効求人倍率は前年に比べて回復していること。

有効求人倍率（パートタイム除く一般）

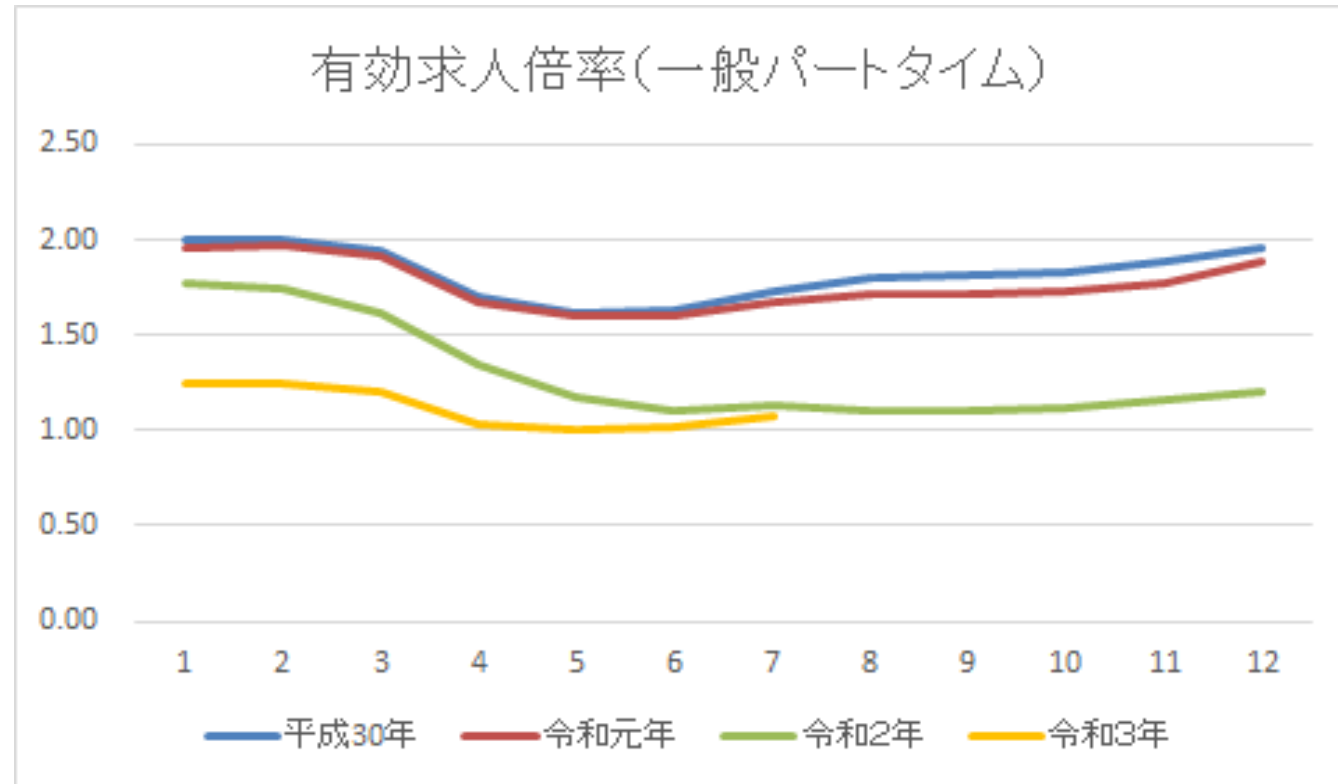


出所：厚生労働省「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」より作成

以上から分かること

- ・ COVID-19が流行する前の有効求人倍率の水準はほぼ一定で、安定していることが分かる。
- ・ 1回目の緊急事態宣言が発令されたところから有効求人倍率は低下し、令和2（2020）年後半に少しだけ上昇していることが分かる。
- ・ 令和3（2021）年の6月から回復に向かっていているように見える。

有効求人倍率(一般パートタイム)



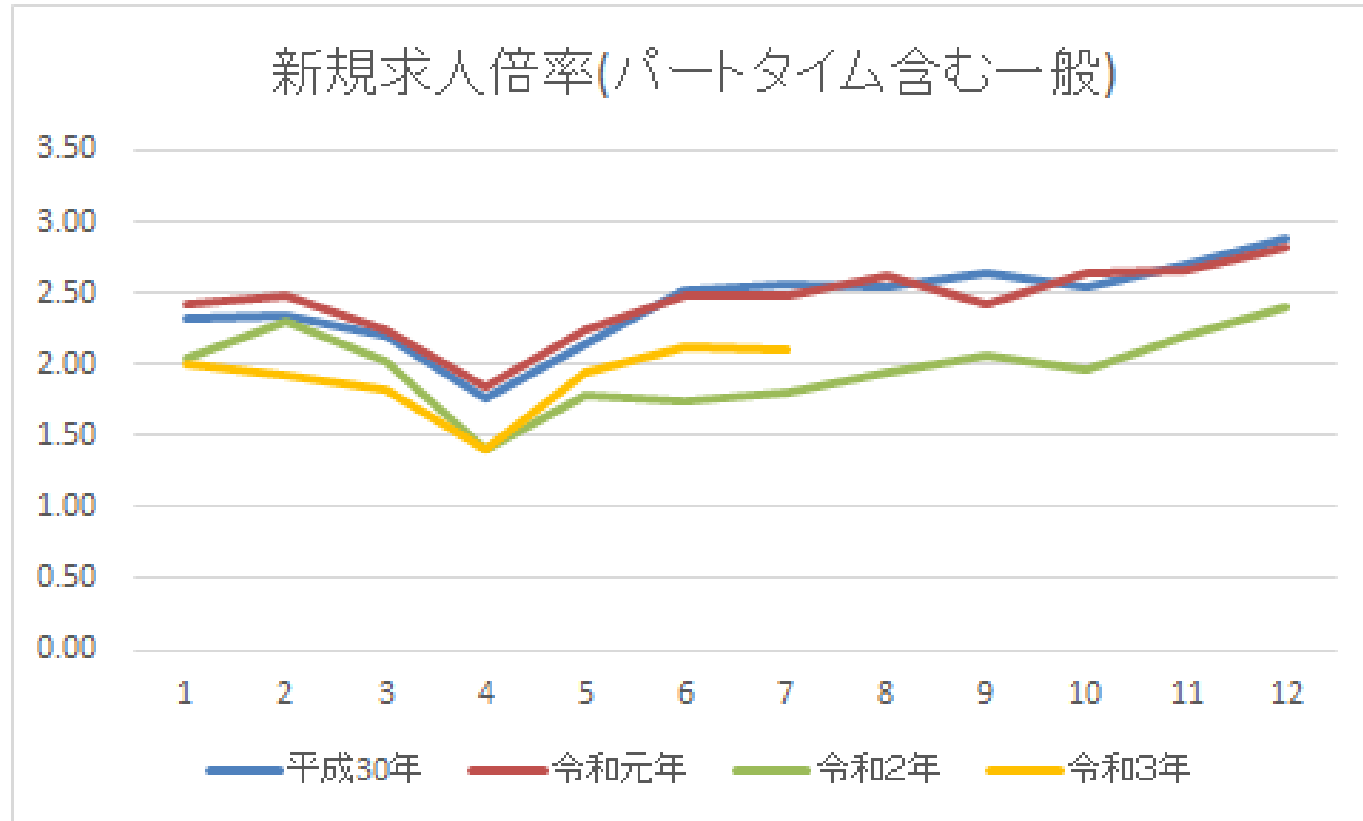
以上から分かること

- ・平成30年，令和元年の有効求人倍率はほぼ変化がない。
- ・**緊急事態宣言**が初めて出された**令和2年**において，**有効求人倍率が著しく低下している**。
- ・令和3年の有効求人倍率は4月，5月において1.00倍と極めて低水準になっている。
- ・**一般パートタイムの有効求人倍率の統計は他の有効求人倍率と比べて下がりやすいと**

**考えら
れる。**

- ・他の統計に比べ6,7月の回復が少ない。

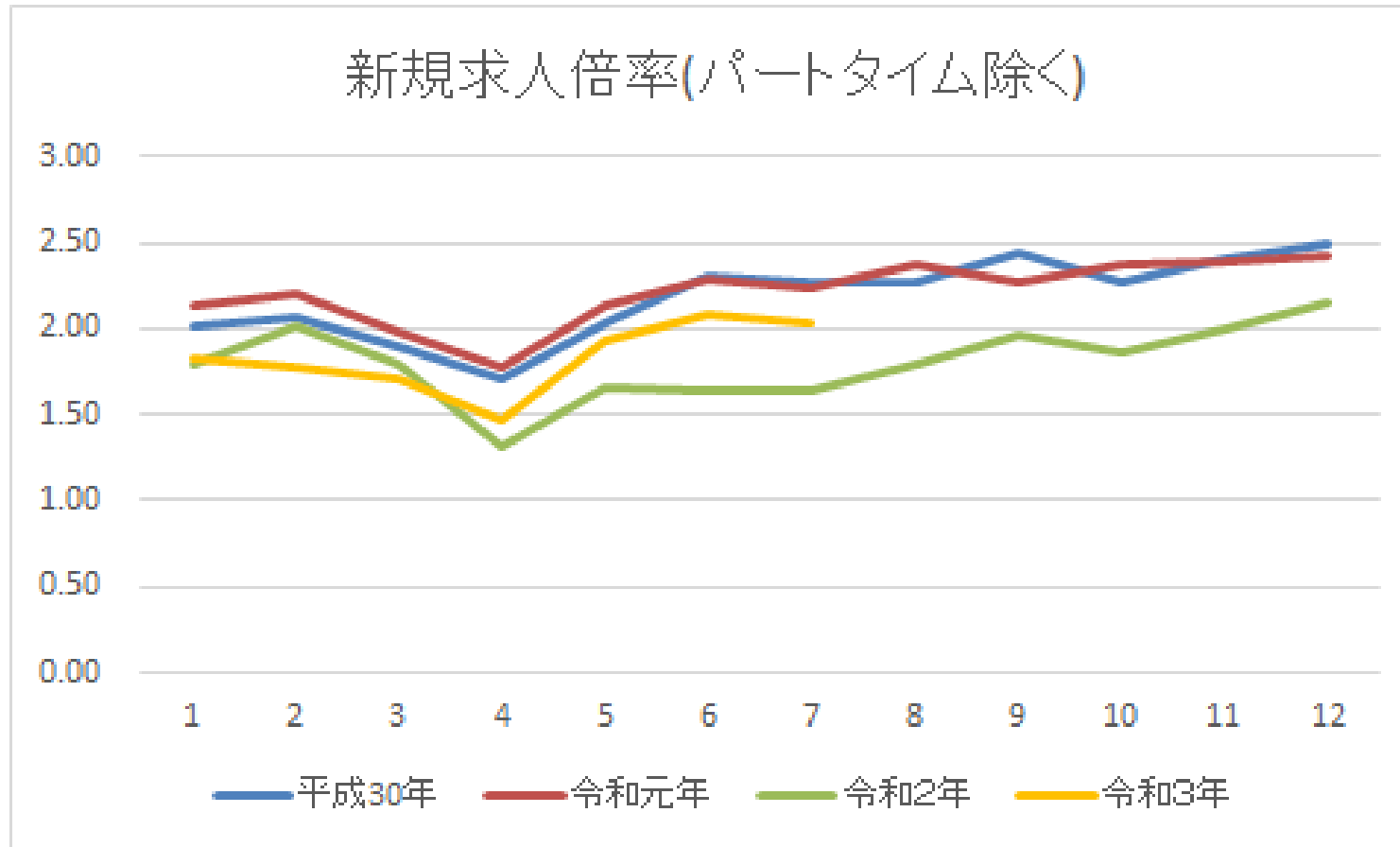
有効求人倍率(パートタイム含む一般)



以上から分かること

- ・平成30(2018)年, 令和元年(2019)年においてはほとんど同じような値になっている.
- ・全ての年において, 4月の新規求人倍率が低い.
- ・令和2(2020)年の値はそれ以前の値よりも低くなっていることがわかる.
- ・令和3(2021)年と令和2(2020)年を比べると, 4月までは令和2年の方が値が上だが, それ以降は徐々に令和3年の方が高い値になっている.

新規求人倍率(パートタイム除く)

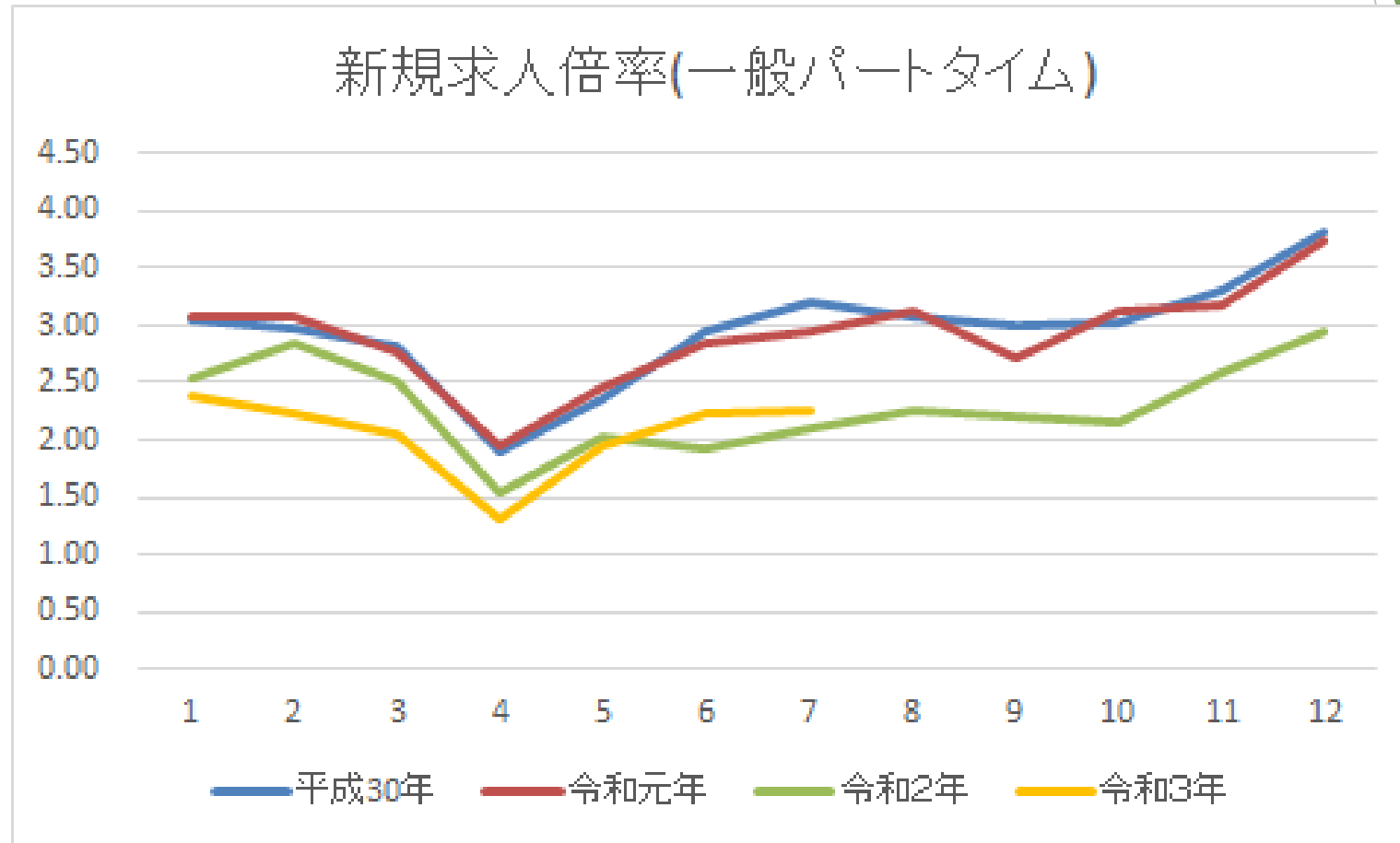


出所：厚生労働省「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」より作成

以上から分かること

- ・ 4月においてすべての年の新規求人倍率が低下している。
- ・ 令和2(2020)年の新規求人倍率が他の年に比べて低い水準にあることがわかる。
- ・ 令和3(2021)年の新規求人倍率は回復しているように見える。

新規求人倍率(一般パートタイム)



出所：厚生労働省「一般職業紹介状況（職業安定業務統計）」より作成

以上から分かること

- ・ 一般パートタイムのグラフは他のグラフに比べて変化の割合が大きい。
- ・ 令和2(2020)年から令和3(2021)年にかけて低い水準が続いている

以上から分かること

- ・ 新型コロナウイルスが流行する前と後ではどのデータにおいても新規求人倍率，求人倍率ともに低下している
- ・ 令和3(2021)年の6から7月にかけてはそれぞれ令和2(2020)年に比べて増加している
- ・ 令和2(2020)年の低下は緊急事態宣言に伴う自粛が大きく影響していると考えることができる
- ・ 令和3(2021)年の緊急事態宣言が出されたが令和2(2020)年に出された時と比べて影響が限定的であったと考えることができる
- ・ 有効求人倍率，新規求人倍率ともに，一般パートタイムとそれを除いたものでは，元の水準に近づく割合が違う．特に一般パートタイムはそれを除いたものと比べて変化が少ない

なぜ、新規求人倍率、有効求人倍率は2021年になって回復傾向に向っているのか

また、一般パートタイムの新規求人倍率、有効求人倍率が横ばいになっているのはなぜか

- ・ 1回目の緊急事態宣言が解除され、人々の経済活動が再開したから
- ・ 新型コロナウイルスの感染対策をしながら法人等が経済活動を活発化したから
- ・ それに対し、飲食店や小売業の店舗などは非正社員への依存度が高く、緊急事態宣言による時短営業要請により、新しく雇用することが少なくなったため、一般パートタイムの有効求人倍率と新規求人倍率は低下したまま横ばいになっている

東洋経済編集部"東洋経済ONLINE"

非正社員への「依存度が高い」500社ランキング~割合が90%を超えるのはどのような業種か~
(2021年4月6日(<https://toyokeizai.net/articles/-/42082>))

結論

これから先の新規求人倍率及び有効求人倍率は新型コロナウイルスが流行する以前の水準に限りなく近づいていくことが予想できる。

しかし、一般パートタイムにおける新規求人倍率、有効求人倍率もとの水準に近づくにしても、それを除いたものと比べて時間を要することになると予想する。

全体のまとめ

- ▶ 新型コロナ、緊急事態宣言の影響を受けた飲食などの業界があったが、ゲーム業界、医療業界などは売り上げを伸ばしたり、コロナ禍や緊急事態宣言が出される前の水準に戻るものがあった。
- ▶ 労働市場では一時期有効求人倍率が低下したり、失業率が上昇したりしたが、有効求人倍率、新規求人倍率ともに正規のものが徐々に上昇している。
- ▶ 学生の退学率が上昇すると考えたが、大学側の適切な処置などが高じて目立った退学者数にはならなかった。

全体の結論

以上から，コロナ禍の企業や業界へのダメージは比較的短期間であり，医療品の開発やワクチンの普及によって，コロナ禍以前の状況に少しずつではあるが戻る可能性が高いと考えることができる。