

中部経済学インターゼミ

教育格差が将来にもたらす影響

2024年11月30日

愛知学院大学 経済学部 武内ゼミ

松原優真・大木ちえり・清田桜侍・杉澤甫夏・所凌雅・富永朝陽

目次

1章 SESが学歴に及ぼす影響

2章 学歴が将来の賃金に及ぼす影響

3章 学歴と賃金の関係の例外

SES(Socio Economic Status)とは？

子どもたちの中にある**経済的格差や不平等の度合いを示す指標**

金銭的・経済的な資源とともに、文化的・社会的な資源も含む
金銭的・経済的な資源:家庭の所得など文化的・社会的な資源:保護者の教育に対する価値付け

個人レベルのSES (=家庭環境)と、集団レベルのSES(=学校や地域の環境)がある

SESとは？

国立大学法人お茶の水女子大学「保護者に対する調査の結果と学力等との関係の専門的な分析に関する調査研究」

児童の家庭の社会経済的背景(SES)のグループ別記述統計(小6)

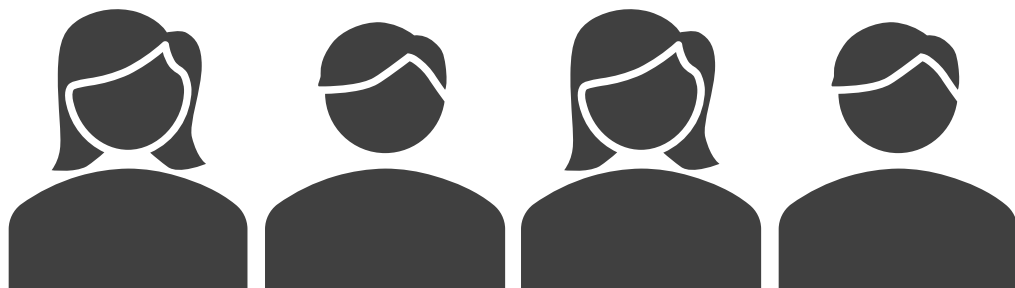
		家庭所得 平均(円)	父親学歴平均 (年数)	父親大卒割合 (%)	母親学歴平均 (年数)	母親大卒割合 (%)
親の 社会 経済 的 背 景	下位	3,477,810	11.32	0.68	11.66	0.00
	中下位	4,961,449	12.60	3.90	12.94	1.07
	中上位	6,401,696	14.21	39.36	13.61	7.20
	上位	9,185,851	15.97	89.22	14.93	47.07
	全国平均	6,034,268	13.66	35.44	13.31	13.94

第1章

SESが学歴に及ぼす影響

学歴の獲得に“何が”
影響すると思うか？

2607人対象



1	?	60.6%
2	教育方針	23.7%
3	家庭の文化	10.4%
4	親の収入	3.8%
5	塾や学校	1.6%

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」
1995年「社会階層と社会移動調査」より「学力や学歴の獲得に
よって、どのような要因が一番大切なのか」という意識調査」

学歴の獲得に“何が”一番影響するか？

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」

1	努力	60.6%
2	教育方針	23.7%
3	家庭の文化	10.4%
4	親の収入	3.8%
5	塾や学校	1.6%

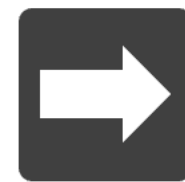
学歴の獲得に“何が”一番影響するか？

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」

1	努力	60.6%
2	教育方針	23.7%
3	家庭の文化	10.4%
4	親の収入	3.8%
5	塾や学校	1.6%

変数：約60%

定数：約40%



“自力で何とかできる”
と考える人が多い

研究の前提

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」より

受験戦争を勝ち抜く力



人とうまく付き合う力



「学校で教えられる知識を、児童生徒がどの程度習得しているかを測定した得点」と定義する。

社会的地位の歴史

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」より

従来

“生まれ”



農家
武士

血縁の原理



“生まれ”で
「社会的地位」
が決まる



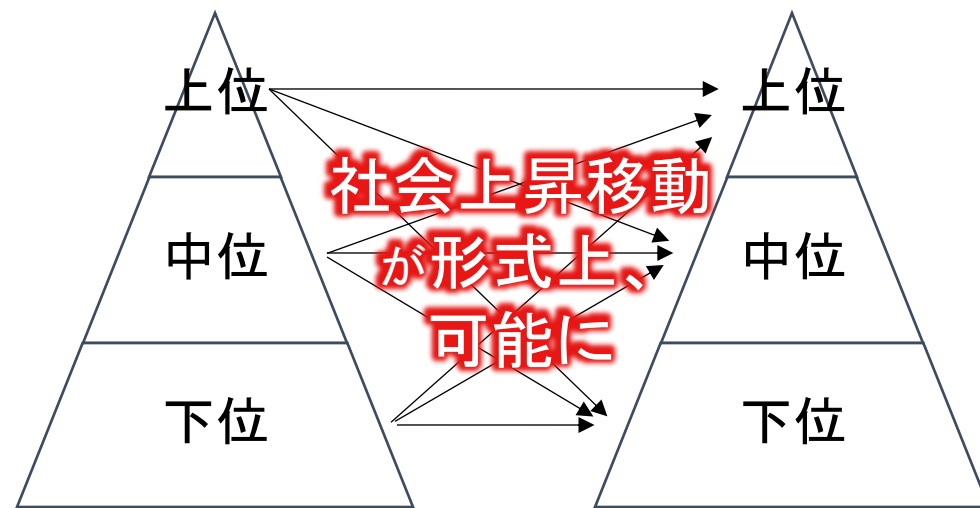
農家
武士

属性主義「何であるか？」

技術の高度化

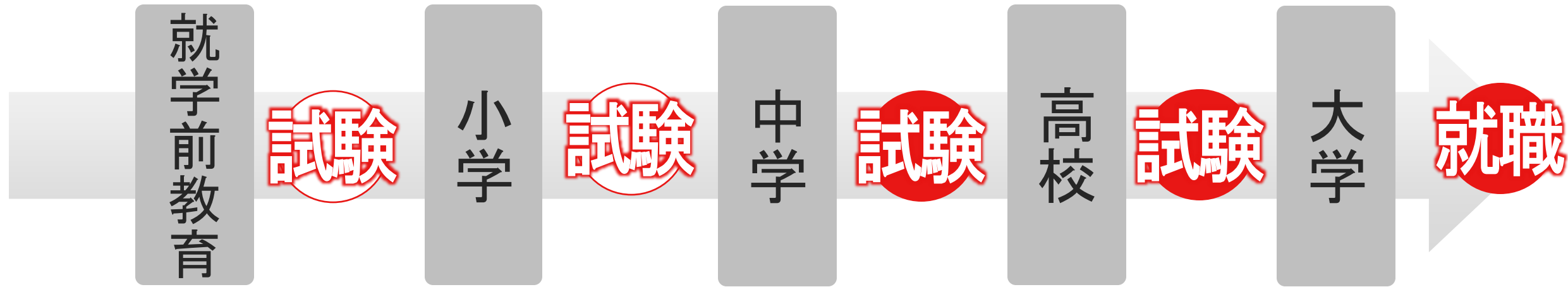
近代

“能力”や“業績”



業績主義「何ができるか？」

学力が進路形成に与える影響



- 進学、就職の際には、「学力=テストの点数」によって評価される場合がほとんど。
- 「学力=テストの点数」が「学歴」や「就職」などの進路形成に直接的に影響する。

リサーチクエスチョン

- ◆ 全体の6割もの人が考える、
「努力で学力は獲得できる」という価値観
は本当に正しいのか？

家庭の社会経済的背景と学力の関係

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版、P.25)」

表1-1より一部抜粋(お茶の水女子大学、2014年)

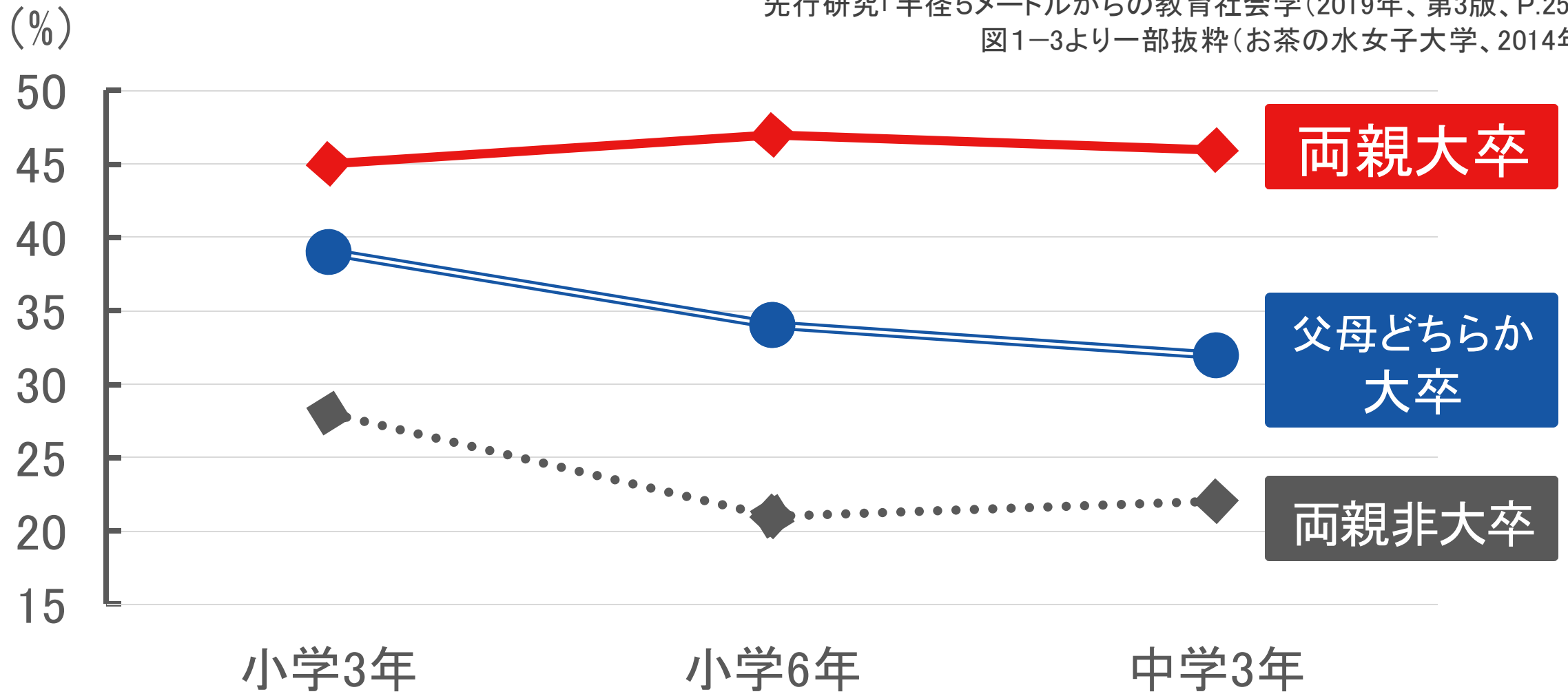
		親の社会経済的地位 (SES)						
		下位	中下位	中上位	上位			
小6	国語A	53.9	<	60.1	<	63.9	<	72.7
	算数A	68.6	<	75.2	<	79.2	<	85.4
中3	国語A	70.7	<	75.2	<	78.6	<	83.6
	数学A	54.4	<	62.0	<	67.5	<	75.5

(低) (高)

親学歴別、学力スコア(算数・数学)上位層の変化パターン

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版、P.25)」

図1-3より一部抜粋(お茶の水女子大学、2014年)



小学3年で既に差が...

小学6年にかけて **大**

中学3年までに **固定化**

SES別の学習時間と正答率の関係

先行研究「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版、P.25)」

親の社会経済的地位 (SES)

	下位	中下位	中上位	上位
3時間以上	55.1	64.5	70.2	77.5
2時間以上、3時間未満	59.4	65.0	69.2	76.5
1時間以上、2時間未満	54.8	61.9	66.9	73.9
30分以上、1時間未満	53.0	59.7	63.7	71.2
30分より少ない	46.4	52.7	59.1	70.5
全くしない	41.7	48.5	57.5	62.5

3時間以上勉強するも 

※中学3年生の数学Aの正答率

「世帯収入(税込収入)」と学校外教育支出の関係(中3)

国立大学法人お茶の水女子大学

「平成25年度 全国学力調査(きめ細かい調査)の結果を活用した学力に影響を与える要因分析に関する調査研究」

	支出なし	5千円未満	5千～1万円	1万～1万5千円	1万5千～2万円	2万円～2万5千円	2万5千～3万円	3万円～5万円	5万円以上	合計
200万円未満	34.9	9.4	14.4	9.6	9.1	7.6	6.2	7.9	0.9	100.0
200万円～300万円	28.8	10.6	15.1	8.4	9.6	10.2	8.8	6.9	1.5	100.0
300万円～400万円	23.7	8.1	14.5	10.6	10.2	13.2	9.5	8.8	1.3	100.0
400万円～500万円	18.3	7.3	15.0	10.4	11.3	13.1	12.2	11.2	1.3	100.0
500万円～600万円	15.0	6.2	13.4	10.6	12.1	14.0	12.6	14.2	1.9	100.0
600万円～700万円	11.3	6.1	12.2	9.2	11.8	14.5	15.1	17.6	2.1	100.0
700万円～800万円	10.7	4.0	11.9	9.3	11.2	14.8	14.6	19.6	3.8	100.0
800万円～900万円	6.9	3.5	9.0	7.8	10.7	14.8	16.9	27.6	2.8	100.0
900万円～1000万円	6.9	4.1	9.4	6.2	10.5	15.7	16.0	25.5	5.7	100.0
1000万円～1200万円	5.4	3.1	8.0	6.9	8.4	13.0	17.1	30.5	7.5	100.0
1300万円～1500万円	5.6	5.1	6.9	8.6	5.7	9.9	16.5	32.1	9.5	100.0
1500万円以上	2.3	2.3	5.1	7.5	7.3	8.9	15.4	29.2	17.5	100.0

ここまでのまとめ

- ◆ 2000人以上を対象に実施したアンケートでは、『「努力」で学歴を獲得できる』が約6割を占めるが、実際には子ども自身の「努力」だけでは解決できない潜在的な問題が見えてきた。
- ◆ 親の社会経済的地位(SES)が子どもの学力に、直接的に影響していると考えられる。
- ◆ 一方で、親の社会経済的地位(SES)が低い場合でも、高い学力を獲得している層もあり、いくつかの論文もあるが、総じて少数派である。



業績主義の社会では(試験などによって)、
「テストの点数」で評価されるため、「進学」「就職」に直接的に影響していると考えられる。また、生涯得られる賃金にも影響の可能性が十分に考えられる。

第2章

学歴が将来の賃金に及ぼす影響

学歴間賃金格差を説明する2つの理論

人的資本理論

- 大学教育（高学歴）は、**個人の生産性を上げる。**
その結果、卒業後の賃金が上昇する。

シグナリング理論

- 大学教育（高学歴）は、**個人の生産性を上げない。**
学歴は個人の能力を示すシグナル（信号）になり、
高い賃金が得られる。

学歴別の生涯賃金

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022(317ページ)」
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

生涯賃金(フルタイム、正社員、60歳まで)※

	男性
中学卒	1億9000万円
高校卒	2億1000万円
高専・短大卒	2億1000万円
大学・大学院卒	2億6000万円

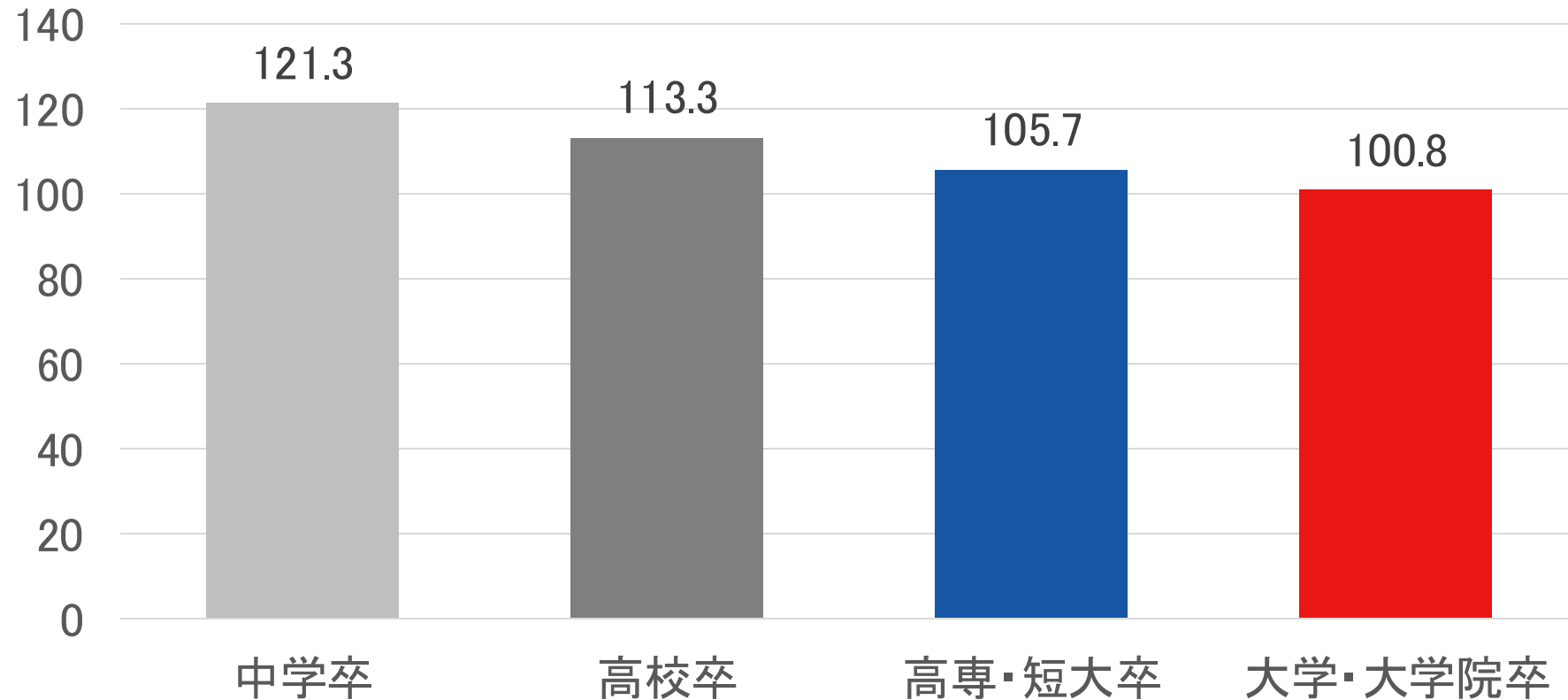
- 学歴が高くなるほど、賃金^高
- 中卒と大学・大学院卒では、7000万円の差が生じている。
- 退職金や60歳以降を含めると[↑]

※退職金は含んでいません。

学歴別の労働時間

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022(317ページ)
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」、「毎月勤労統計調査」、総務省統計局「国勢調査」

企業別生涯労働時間(フルタイム、正社員、60歳まで)

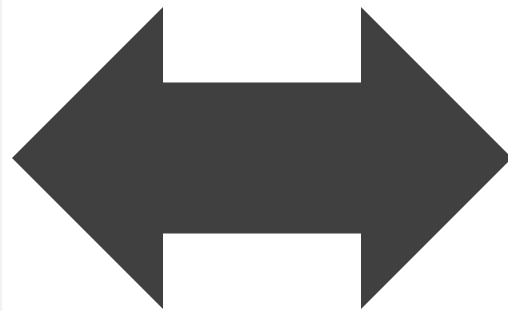


(60歳までの)生涯労働時間は、**就学期間が長いほど短い**

学歴別の生涯賃金と労働時間の関係

学歴が高いほど…

生涯賃金は
高い



生涯労働時間は
短い

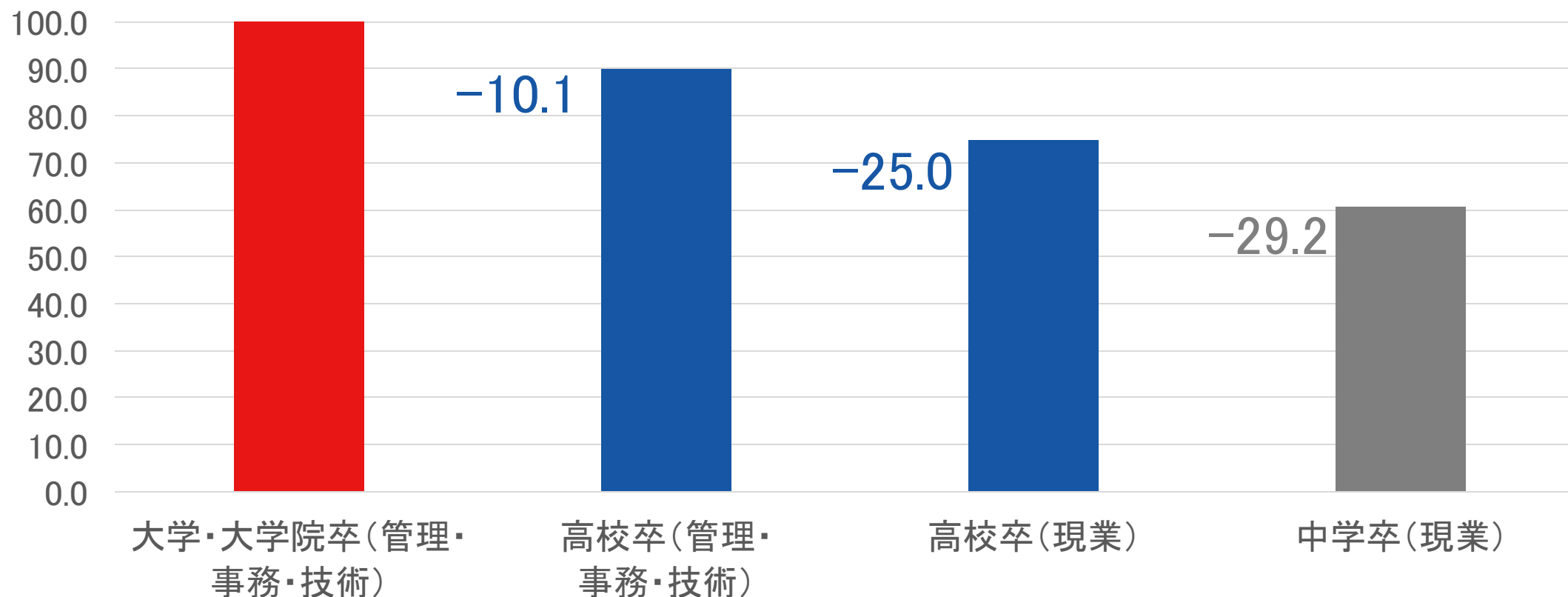
学歴が高くなるほど、将来得られる賃金は高く、将来働く時間は短い

退職金の学歴間格差

※勤続年数35年以上の定年退職者

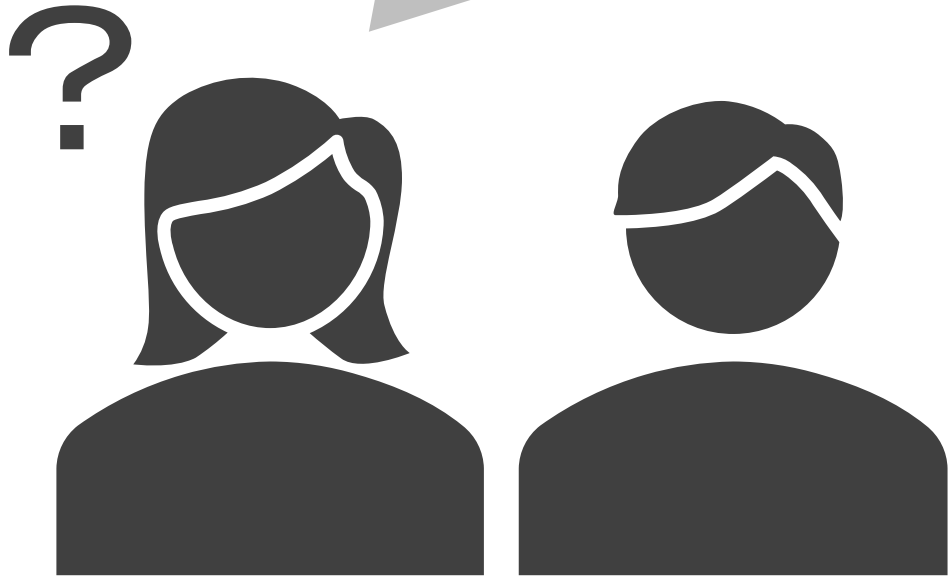
労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」
厚生労働省「就労条件総合調査」

大学・大学院卒を100とした時の差※



高卒 (管理・事務・技術) で **-10.1**、高卒 (現業) で **-25.0**

いくら学歴が高いと言っても
中小企業は同じじゃない？

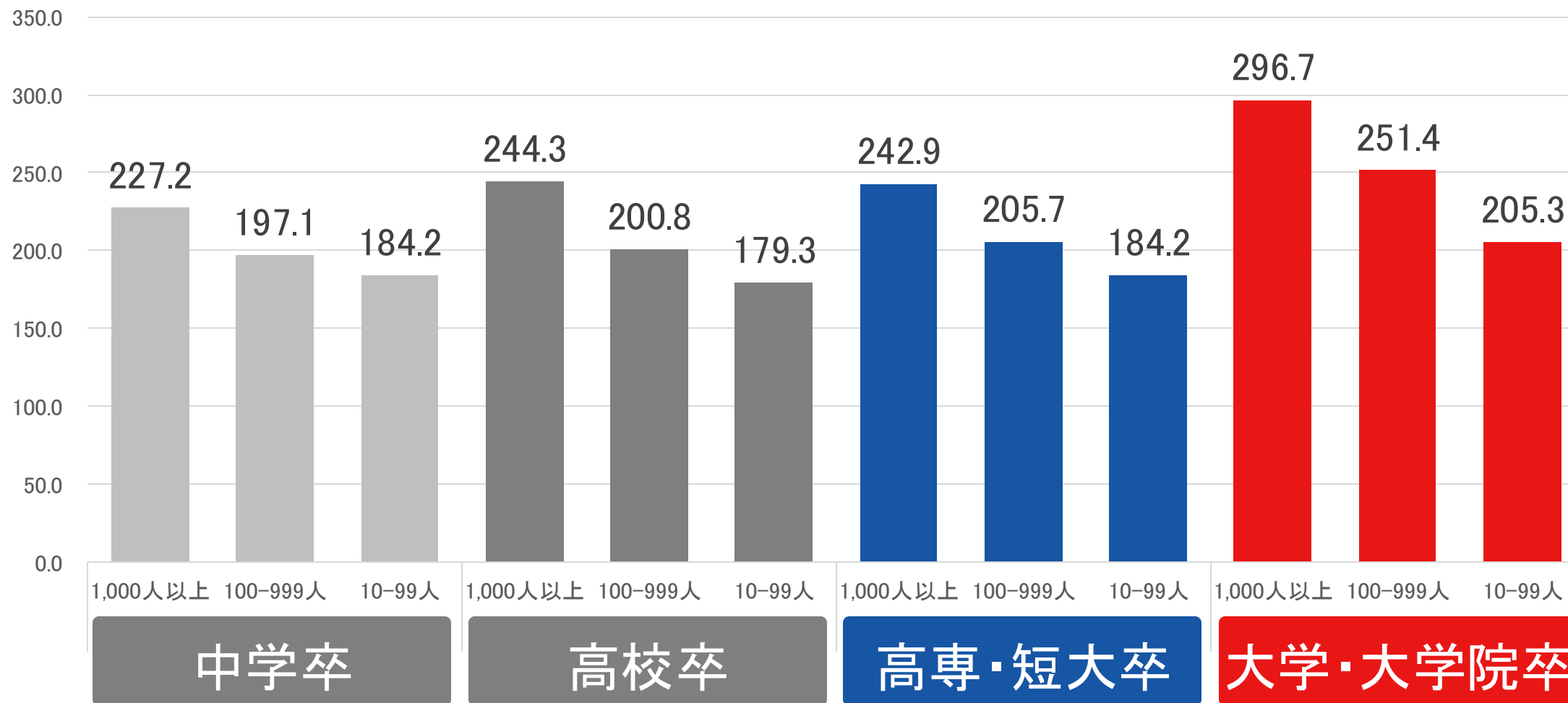


企業規模別生涯賃金

※学校を卒業してただちに就職し、60歳で退職するまでフルタイムの正社員を続ける場合(同一企業継続就業とは限らない)。

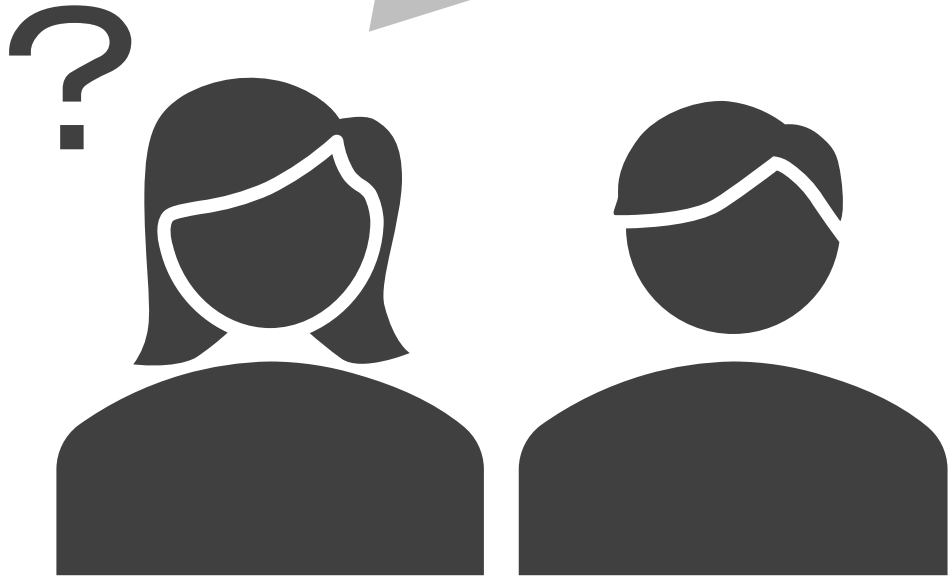
労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

単位・百万円



企業規模が大きいほど高く、いずれの企業規模でも大卒が高い

初任給って大卒・高卒
ほとんど変わらなくない？

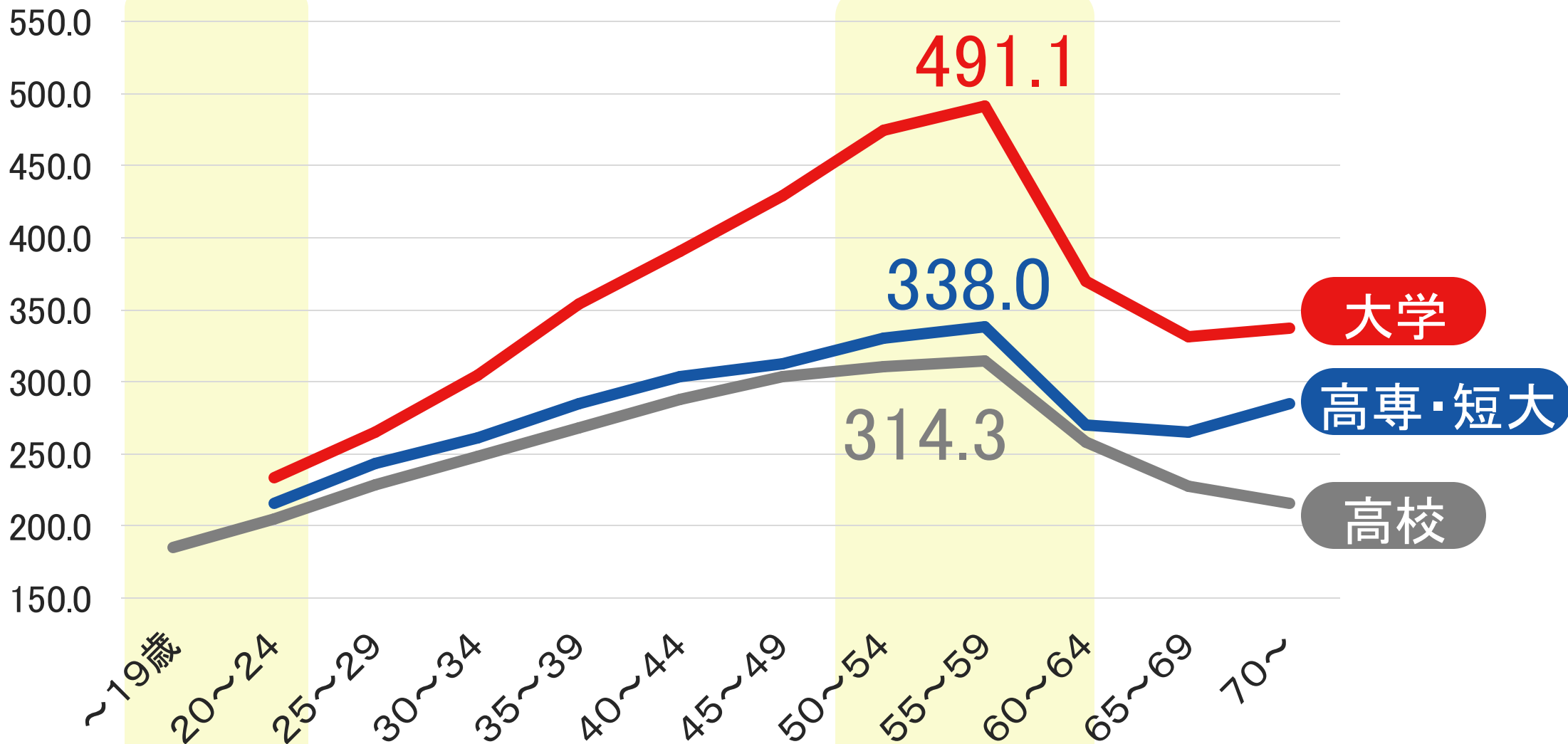


学歴、年齢階級別賃金(2022年)

厚生労働省「令和4年度賃金構造基本統計調査」

※単位:千円

※男女合計



20代前半は同様

30代から格差拡大

50代後半で格差**最高**

年齢間賃金格差指数

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022(196ページ)」

厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

- ここでは、**20～24歳階級の所定内給与額を100**とする各年齢階級の所定内給与額の水準を表す。
- 簡単に言うと、20歳前半を基準に**給与額の増減を表したものの**。
- プラスになればなるほど20代前半より増加、マイナスになればなるほど20代前半より減少と見ることが出来る。
- (特に意味はないが) 男性のデータで分析した。

年齢間賃金格差指数(2021年)

※年齢間賃金格差指数(性・学歴別、20-24歳=100、2021年)

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」

※男性

厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

学歴	19歳以下	20-24歳	25-29歳	30-34歳	35-39歳	40-44歳	45-49歳	50-54歳	55-59歳	60-64歳	65-69歳	70歳以上
中学卒	89.4	100.0	111.4	120.6	133.9	139.8	148.4	146.3	146.8	117.9	105.9	100.2
高校卒	90.8	100.0	114.8	127.8	139.4	150.6	162.8	169.6	172.2	132.8	116.5	109.0
専門学校卒	-	100.0	113.5	125.5	138.5	154.5	162.8	176.7	176.4	140.7	119.1	117.3
高専・短大卒	-	100.0	117.7	134.5	149.5	167.8	186.0	207.6	215.6	153.7	136.9	108.1
大学卒	-	100.0	115.5	135.9	157.9	176.2	195.2	218.6	218.6	164.0	151.4	165.5
大学院卒	-	100.0	114.3	141.9	175.4	205.0	224.7	254.6	275.3	252.6	248.9	223.4

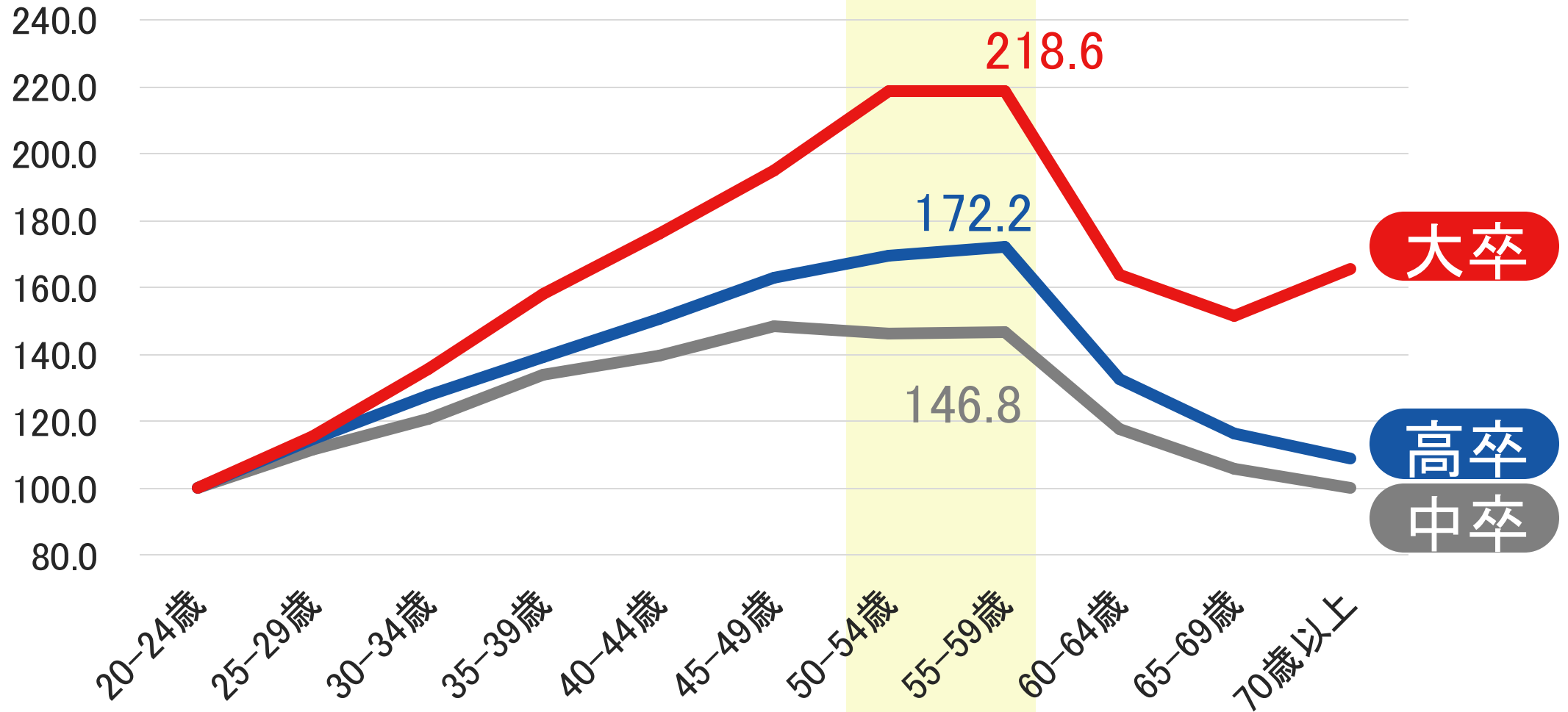
年齢間賃金格差指数(2021年)

※年齢間賃金格差指数(性・学歴別、20-24歳=100、2021年)

※男性

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」

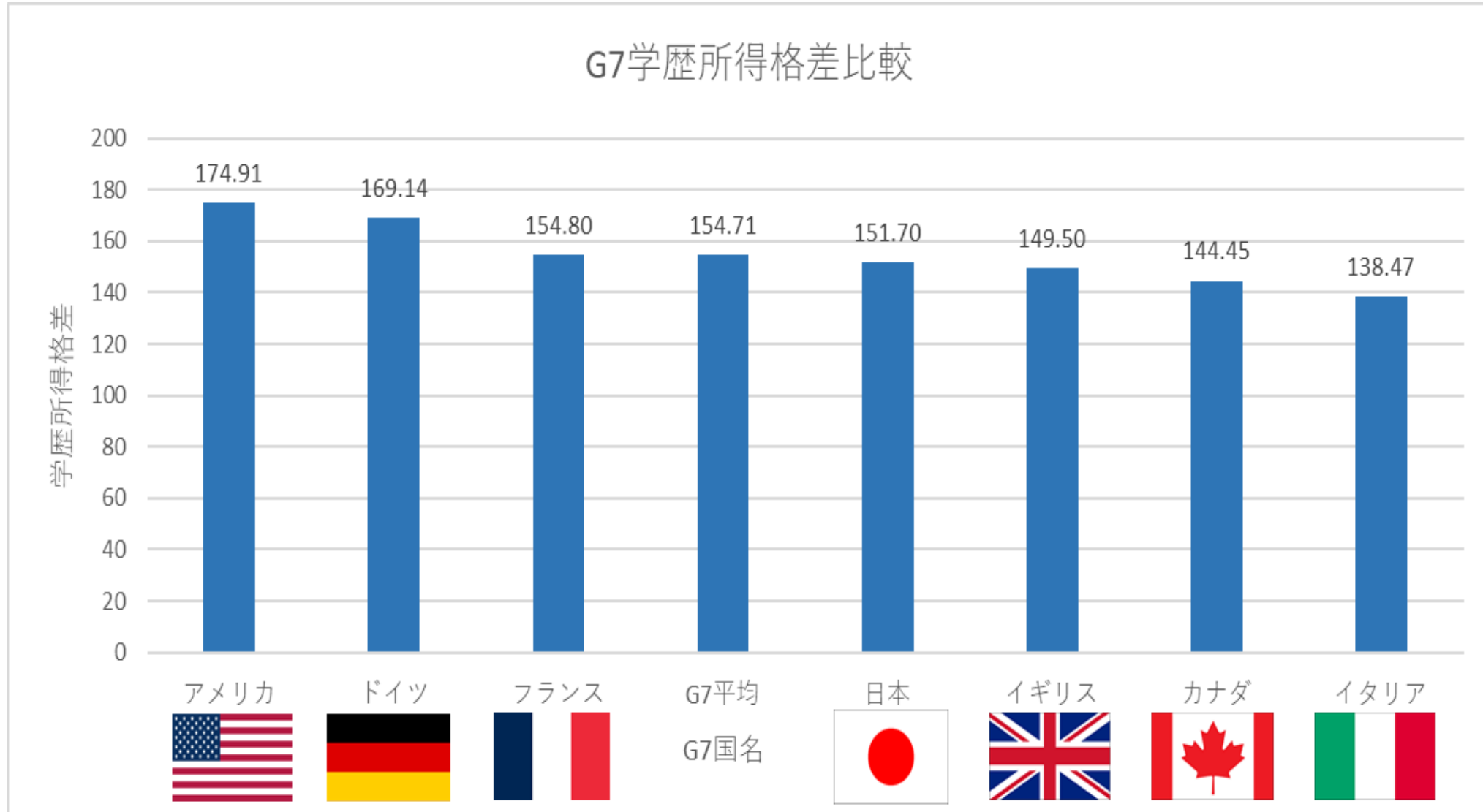
厚生労働省「賃金構造基本統計調査」



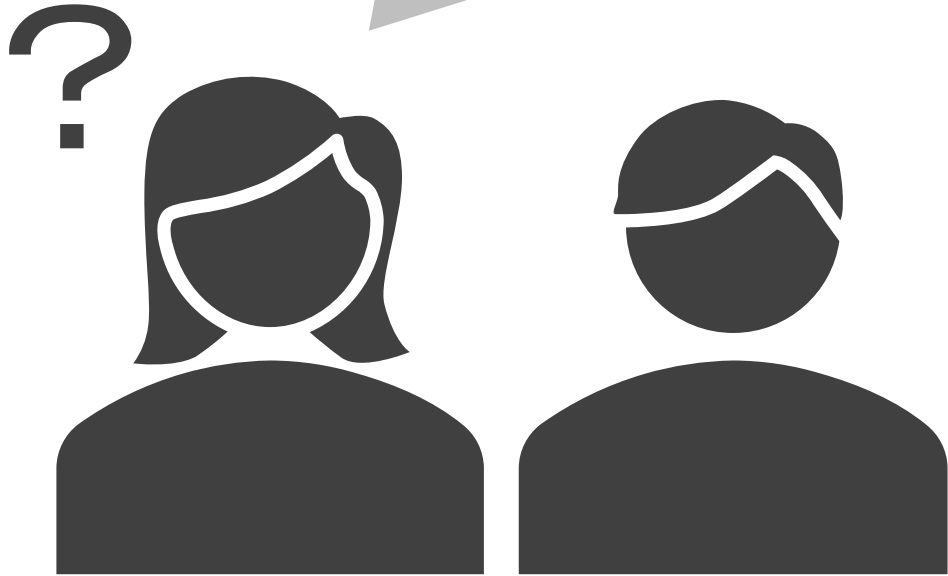
大卒の賃金は20代前半比で約2.2倍

学歴所得格差ランキング

世界事典「学歴所得格差ランキング」OECD(2016年)



なぜ、年齢が上がると
給与が増加するのか？

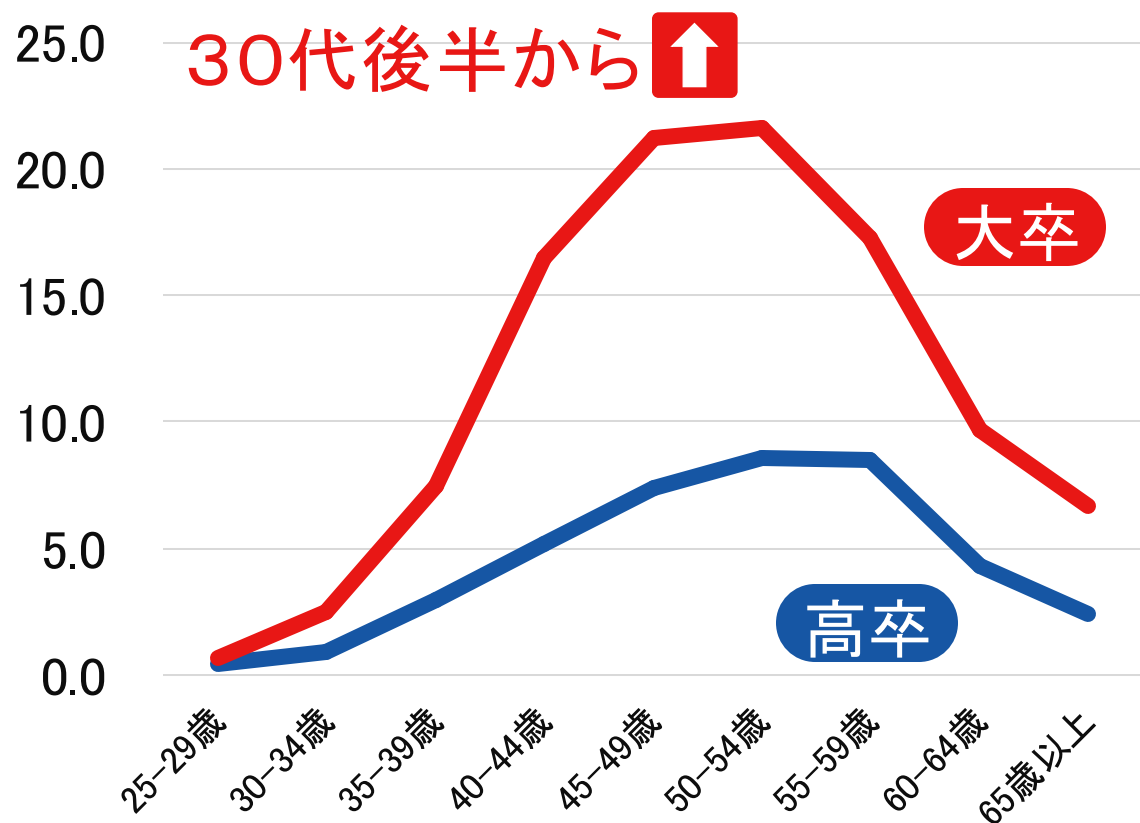


学歴・年齢階級別部長比率・課長比率(2021年)

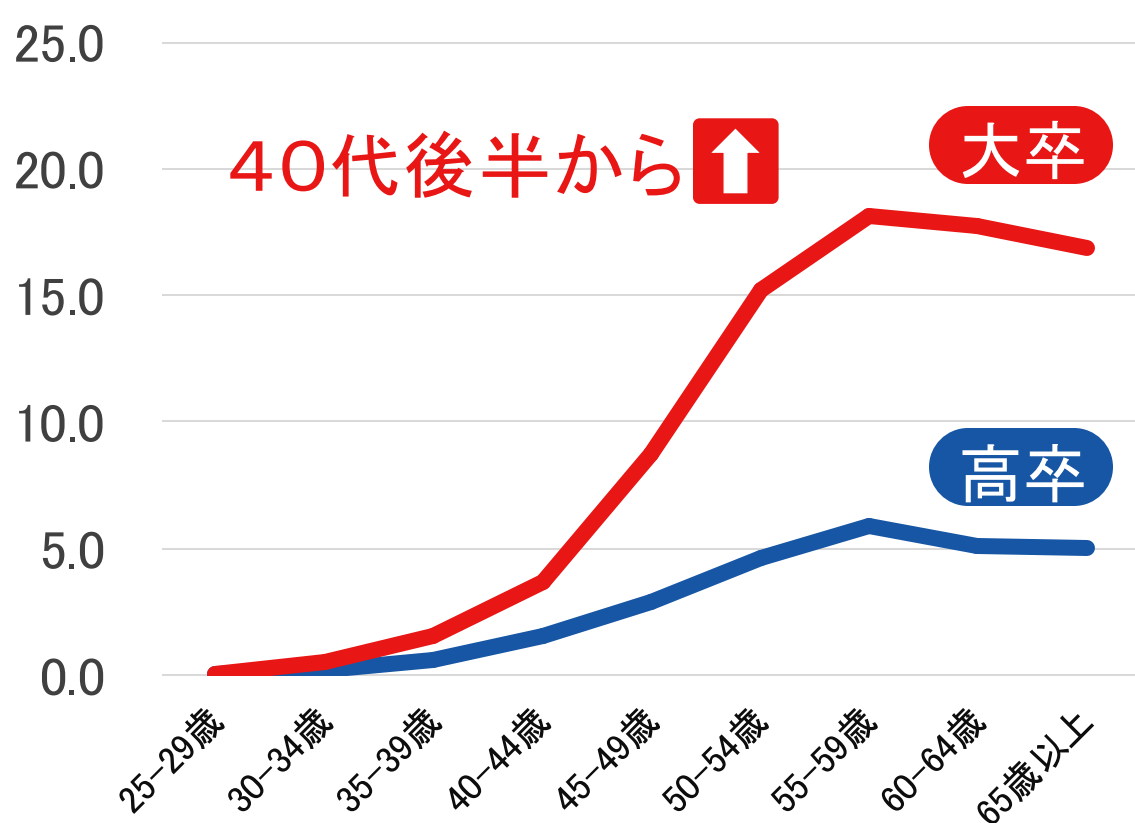
※企業規模10人以上
 ※高卒・大卒のみを抜粋

労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」
 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」

課長比率(単位:%)

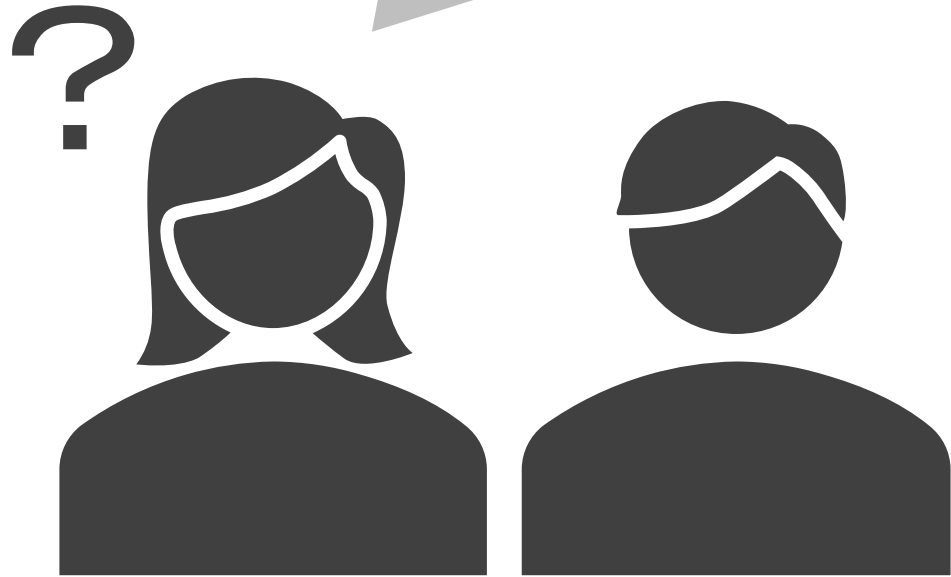


部長比率(単位:%)



部長・課長ともに大卒が多数で、比較的早期に昇進している

学歴と年収の関係性は？



回帰分析を行う

学歴との年収の関係

- 大学・高校・中学などの学歴と、その学歴に該当する人の年収や都道府県民所得の関係性について、回帰分析を行なった。
- 全国就業実態調査2022(抜粋)と都道府県データ(総務省)を用いた。



学歴(X)は、年収や県民所得(Y)に影響するか？

学歴との年収の関係

全国就業実態調査2022

回帰統計	
重相関 R	0.201527
重決定 R2	0.040613
補正 R2	0.040544
標準誤差	284.8444
観測数	41840

分散分析表

	自由度	変動	分散	観測された分散比	有意 F
回帰	3	1.44E+08	47897931	590.339	0
残差	41836	3.39E+09	81136.31		
合計	41839	3.54E+09			

	係数	標準誤差	t	P-値	下限 95%	上限 95%	下限 95.0%	上限 95.0%
切片	313.3203	2.705086	115.8264	0	308.0183	318.6224	308.0183	318.6224
中学	-35.8377	9.772877	-3.66706	0.000246	-54.9928	-16.6827	-54.9928	-16.6827
高校	4.047315	3.617196	1.11891	0.263185	-3.04246	11.13709	-3.04246	11.13709
大卒以上	121.2736	3.530592	34.34935	5.1E-255	114.3535	128.1936	114.3535	128.1936

学歴との年収の関係

全国就業実態調査2022

	係数	標準誤差	t	P-値	
切片	313.3203	2.705086	115.8264	0	***
中学	-35.8377	9.772877	-3.66706	0.000246	***
高校	4.047315	3.617196	1.11891	0.263185	
大卒以上	121.2736	3.530592	34.34935	5.1E-255	***

全て1%水準で有意 (***:1%水準で有意、**:5%水準で有意)

学歴と都道府県民所得の関係

統計で見る都道府県のすがた2024総務省
一人当たりの都道府県民所得の単位は千円

回帰統計	
重相関 R	0.639064
重決定 R2	0.408403
補正 R2	0.368066
標準誤差	388.5158
観測数	47

分散分析表

	自由度	変動	分散	観測された分散比	有意 F
回帰	3	4584924	1528308	10.12496762	3.42E-05
残差	43	6641557	150944.5		
合計	46	11226482			

	係数	標準誤差	t	P-値	下限 95%	上限 95%	下限 95.0%	上限 95.0%
切片	695.166	1542.129	0.459311	0.6679	-2399.64	3816.274	-2399.64	3816.274
最終学歴が小学・中学卒の者の割合(対卒業者総数)	50.1499	35.32452	1.417964	0.1672	-21.103	121.2808	-21.103	121.2808
最終学歴が高校・旧中卒の者の割合(対卒業者総数)	-4.7445	18.30764	-0.27338	0.7990	-41.9016	31.89168	-41.9016	31.89168
最終学歴が大学・大学院卒の者の割合(対卒業者総数)	97.2045	34.75634	2.798368	0.0082	27.21421	167.3078	27.21421	167.3078

学歴と都道府県民所得の関係

統計で見る都道府県のすがた2024総務省

	係数	標準誤差	t	P-値	
切片	695.166	1542.129	0.4593	0.6679	
最終学歴が小学・中学卒の者の割合(対卒業者総数)	50.1499	35.3245	1.4179	0.1672	
最終学歴が高校・旧中卒の者の割合(対卒業者総数)	-4.7445	18.3076	-0.2733	0.7990	
最終学歴が大学・大学院卒の者の割合(対卒業者総数)	97.2045	34.7563	2.7983	0.0082	***

(***:1%水準で有意、**:5%水準で有意)

学歴別の人数が多い県

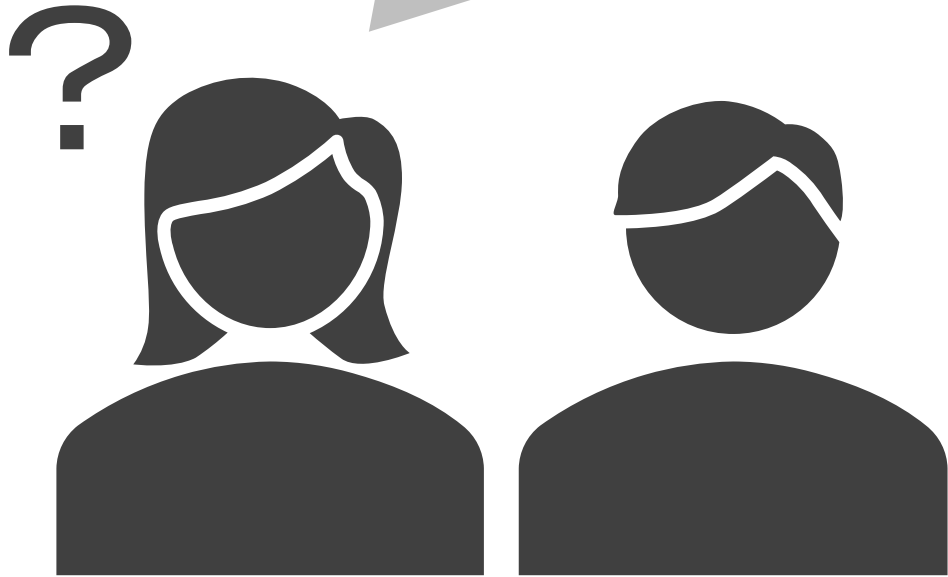
統計で見る都道府県のすがた 2024総務省

	小卒・中卒	高卒	短大・ 高専卒	大学・ 大学院卒
1	青森県	山形県	長野県	東京都
2	岩手県	秋田県	広島県	神奈川県
3	秋田県	大分県	山梨県	奈良県
4	宮崎県	山口県	富山県	千葉県
5	新潟県	佐賀県	奈良県	兵庫県

大卒・大学院卒は、**関東・関西圏が多かった**

ちなみに…


学歴以外に決定要因はある？



回帰分析を行う

学歴以外の年収の決定要因

- 年齢・年齢²乗・勤続年数・勤続年数²乗・既婚・子ども・大企業・公務員・部長の9つのカテゴリーと、カテゴリーに該当する人の収入の関係性について、回帰分析を行なった。
- 「全国就業実態パネル調査2022」を用いた。



年齢や勤続年数など(X)は、
年収(Y)に影響するか？

学歴以外の年収の決定要因

全国就業実態調査

回帰統計

重相関 R	0.50862972
重決定 R2	0.25870419
補正 R2	0.25849924
標準誤差	244.554821
観測数	32562

分散分析表

	自由度	変動	分散	観測された分散比	有意 F
回帰	9	679425844	75491760.5	1262.25499	0
残差	32552	1946839436	59807.0606		
合計	32561	2626265280			

	係数	標準誤差	t	P-値	下限 95%	上限 95%	下限 95.0%	上限 95.0%
切片	-28.965529	21.852795	-1.3254839	0.18501999	-71.797813	13.8667548	-71.797813	13.8667548
年齢	13.0163861	1.16675038	11.1561018	7.5426E-29	10.7295123	15.3032598	10.7295123	15.3032598
年齢2乗	-0.1846662	0.01421384	-12.991998	1.6937E-38	-0.2125259	-0.1568066	-0.2125259	-0.1568066
勤続年数	13.1919589	0.50844798	25.9455429	6.388E-147	12.1953821	14.1885357	12.1953821	14.1885357
勤続2乗	-0.0741367	0.01509132	-4.9125386	9.034E-07	-0.1037163	-0.0445572	-0.1037163	-0.0445572
既婚	41.9064781	3.71711468	11.2739266	2.0016E-29	34.6207963	49.1921599	34.6207963	49.1921599
子供	8.50707024	3.74806786	2.26972151	0.023231	1.16071907	15.8534214	1.16071907	15.8534214
大企業	117.947063	3.28709151	35.881892	1.456E-276	111.504242	124.389883	111.504242	124.389883
公務員	134.3441	5.23896578	25.6432481	1.346E-143	124.075533	144.612666	124.075533	144.612666
部長	259.640843	5.88880664	44.0905703	0	248.098565	271.183121	248.098565	271.183121

学歴以外の年収の決定要因

全国就業実態調査

	係数	標準誤差	t	P-値	
切片	-28.9655	21.8527	-1.3254	0.1850	
年齢	13.0163	1.1667	11.1561	7.5426E-29	***
年齢2乗	-0.1846	0.0142	-12.9919	1.6937E-38	***
勤続年数	13.1919	0.5084	25.9455	6.388E-147	***
勤続2乗	-0.0741	0.0150	-4.9125	9.034E-07	***
既婚	41.9064	3.7171	11.2739	2.0016E-29	***
子供	8.5070	3.7480	2.2697	0.0232	**
大企業	117.9470	3.2870	35.8818	1.456E-276	***
公務員	134.3441	5.2389	25.6432	1.346E-143	***
部長	259.6408	5.8888	44.0905	0	***

切片以外は有意 (***: 1%水準で有意、**: 5%水準で有意)

ここまでのまとめ

- ◆ 学歴が高いほど、賃金や労働時間などにポジティブな影響をもたらしていることが分かった。
- ◆ 企業規模別のいずれの場合も、大学・大学院卒の賃金が最も高いことが分かった。
- 以上の結果から、学力や学歴の獲得が(親のSESによって)不平等になっているだけでなく、就職後も不平等が継続することを示唆するデータが見受けられた。

第3章

学歴と賃金の関係の例外

大卒以外の成功者

経営者

名前	最終学歴	会社名	年商
熊谷正寿	中卒	GMOインターネット	約2580億
前澤友作	高卒	ZOZO TOWN	約1900億
家入一真	中卒	株式会社CAMP FIRE	約34億

スポーツ選手

名前	最終学歴	競技名	推定年収
大谷翔平	高卒	野球	約100億円
大坂なおみ	高卒	テニス	約20億円
堀米雄斗	高卒	スケートボード	約20億円

スポーツ選手長者番付2024

順位	名前	最終学歴	年収(円)	国籍	スポーツ
1	クリスティアーノ・ロナウド	中卒	379億6000万円	ポルトガル	サッカー
2	ジョン・ラーム	大卒	318億2800万円	スペイン	ゴルフ
3	リオネル・メッシ	高卒	197億1000万円	アルゼンチン	サッカー
4	レブロン・ジェームズ	高卒	187億1720万円	アメリカ	バスケットボール
5	ヤニス・アデトクンボ	中卒	162億600万円	ギリシャ	バスケットボール

<https://sekai-hub.com/posts/the-worlds-highest-paid-athletes-2024>

ハリウッドスター長者番付2023

順位	名前	最終学歴	推定年収
1位	アダム・サンドラー	大卒	113億円
2位	マーゴット・ロビー	大卒	85億円
3位	トム・クルーズ	高卒	69億円
4位	ライアン・ゴズリング	高卒	66億円
5位	マット・デイモン	高卒	66億円

<https://marieclairejapon.com/culture/182529/>

お笑い芸人長者番付2024

順位	名前	最終学歴	推定年収
1位	ビートたけし	大卒	15億8000万円
2位	明石家さんま	高卒	11億5000万円
3位	タモリ	高卒	9億9000万円
4位	有吉弘行	高卒	8億4000万円
5位	田中裕二(爆笑問題)	高卒	8億2000万円

<https://job-q.me/articles/15039>

ここまでのまとめ

- ◆一般企業に比べて、リスクが高い。
- ◆独自の才能が重要視され競争が激しい分、実力や運が必要になる。
- ◆引退後のキャリア構築が難しい。

まとめ

まとめ

- ◆ 2000人以上は、「努力で学歴を獲得できる(主観的な意見)」と信じてきたが、親のSESが子どもの学力に強く影響している可能性を否定できない結果が確認できた。
- ◆ 学歴が高くなるにつれて賃金が上昇し、労働時間が短くなることが分かった。「学力=テストの点数」は、子どもの将来の「進学先」「就職先」を決める上で、最も重要な要素となるため、重大な問題とした。
- ◆ 一方で、芸能人などの一部例外となる業界なども見受けられた。
- 以上のことから、親のSESが子どもの「学力」「進路形成」に直接的に影響し、将来得られる賃金(生涯賃金)や労働時間に直接的に影響しており、親のSESが高いほど有利な構造になっていることが分かった。

参考文献

- 書籍「半径5メートルからの教育社会学(2019年、第3版)」
- お茶の水女子大学『文部科学省委託研究「平成25年度全国学力調査・学習状況調査(きめ細かい調査)の結果を活用した学力に影響を与える要因分析に関する調査研究」』
- 労働政策研究 研修機構「ユースフル労働統計2022」
- 厚生労働省「賃金構造基本統計調査」、「毎月勤労統計調査」「就労条件総合調査」
- 総務省統計局「国勢調査」
- 「全国就業実態パネル調査2022」リクルートワークス研究所(東京大学SSJデータアーカイブより提供)

ご清聴ありがとうございました