

賃金格差について

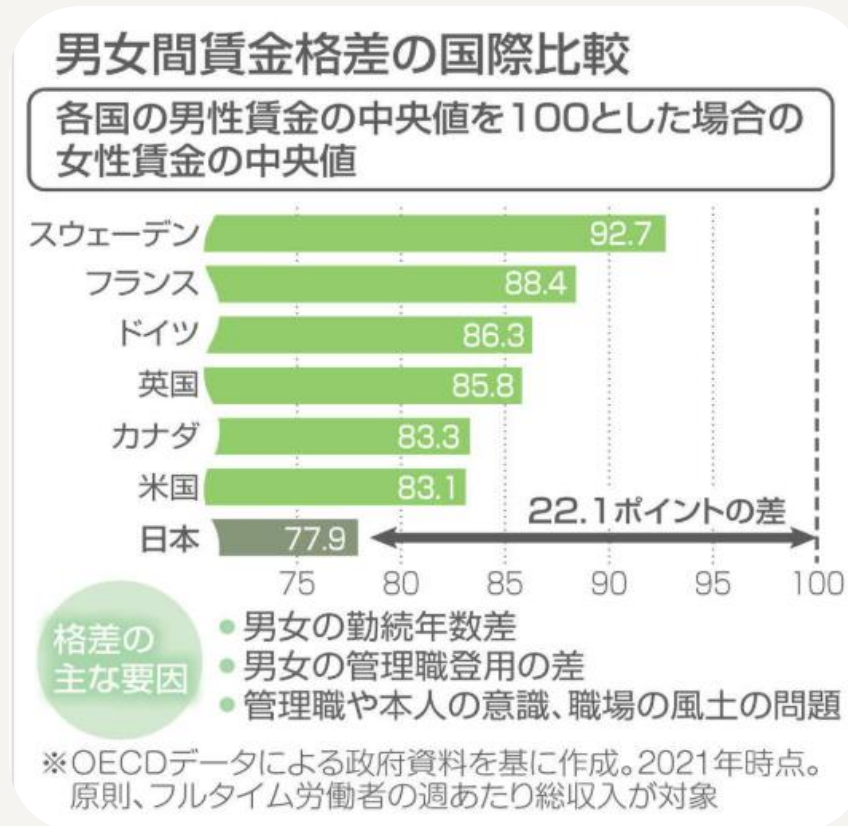
中京大学 増田ゼミ

小川蒼一郎、大嶋葵、吉沢隆平、坂本彩、井村林檎

研究報告の問い

男女間に賃金格差はあるのか

社会的研究の意義



話題になっていること

日本の男女間賃金格差は、男性の賃金水準を100%としたときの女性の水準は74.8%（23年）にとどまる。9割以上のスウェーデンや8割以上の米国やドイツ、フランスなどに後れをとり、**先進7カ国（G7）で最大の格差**だ。

学問的研究の意義

先行研究

- 日本における男女不平等 山口一男
- 世界の男女間賃金格差 石川ルチア

先行研究 1：日本における男女不平等 山口一男

＜研究方法＞

- 賃金決定要因の重回帰分析
- 管理職昇進確立の分析
- DFL法（傾向スコアによる分布一致法）で男女の人的資本や雇用形態を統制した反事実シミュレーション
- 企業施策の効果についてはIPT法（逆確立重み付け法）で交絡要因を除去して因果効果を推定

先行研究 1：日本における男女不平等

山口一男

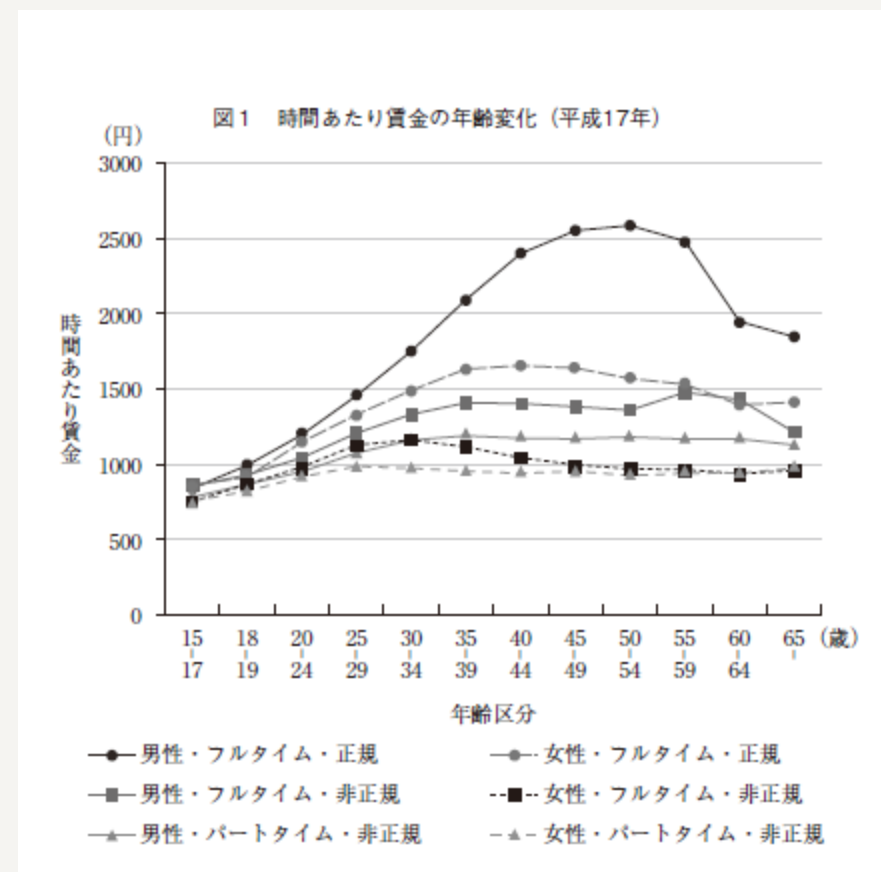
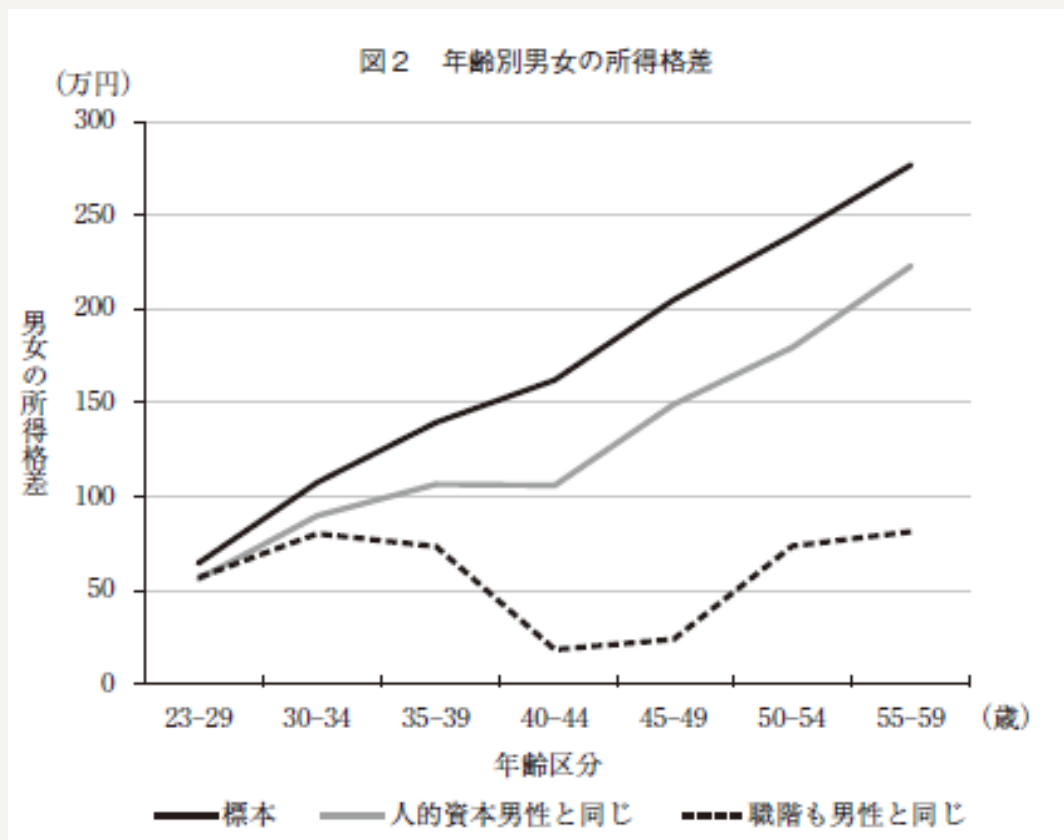
重回帰分析

被説明変数

- ・ ①時間当たりの賃金
- ・ ②男女の賃金格差

説明変数

- ・ ①男女、雇用形態、年齢
- ・ ②年齢、人的資本(学歴、勤続年数、職階)



賃金格差の原因

- 管理職昇進機会の格差
- 専門職の男女分離
- 企業人事施策の影響

5 カ国の大都市における男女間賃金格差 30～40代大卒者の国際比較分析 石川ルチア

<研究方法>

- 5 カ国の大都市（日本の首都圏、パリ、ロンドン、ニューヨーク・カリフォルニア州、北京・上海）における 30～40 代大卒者の男女間賃金格差を比較分析
- 政策や社会的背景、労働市場の要因、都市部特有の労働環境と長時間労働プレミアムに焦点を当てて、何が差をもたらすのかさらに調査した

男女の賃金格差の実態

【男性＞女性】

日本の首都圏、パリ、ロンドン、上海・北京

【男性＜女性】

ニューヨーク・カリフォルニア

2/4

男女の賃金格差 原因の比較

日本の首都圏

- 女性は男性よりも賃金が30%低い
- 有期雇用を投入すると、正社員の間でも女性は男性よりも25%賃金が低い
- 年齢と学歴、勤続期間、週労働時間を男女とも同じ条件にすると、男女間の賃金格差は減少する
- 労働時間に起因して男女の賃金格差が生じる

男女の賃金格差 原因の比較

パリ

- 高い学歴と年齢や勤続期間に伴う経験が賃金に反映されやすい

ロンドン

- 男性と比較して、女性は長時間働いても賃金の上昇が得られにくい

男女の賃金格差 原因の比較

北京・上海

- 職種が格差の原因
- （しかし、比較的大きな変化でないため、男女格差の原因は他にあると考えられている）

ニューヨーク・カリフォルニア

- 大卒や大学院卒の女性が都市で、高い報酬を得る業界や職種に就く傾向があるかも

被説明変数

- ・ 時間当たりの賃金

説明変数

- ・ 男女ダミー
- ・ 年齢
- ・ 院卒ダミー
- ・ 勤続月数二乗項
- ・ 週労働時間二乗項
- ・ 事務職をベースにした職種ダミー
- ・ 大企業をベースにした企業規模ダミー
- ・ 製造業をベースにした業種ダミー
- ・ 有期雇用ダミー
- ・ 日本を除く4か国の都市ダミー
- ・ 年齢二乗項
- ・ 勤続月数
- ・ 週労働時間

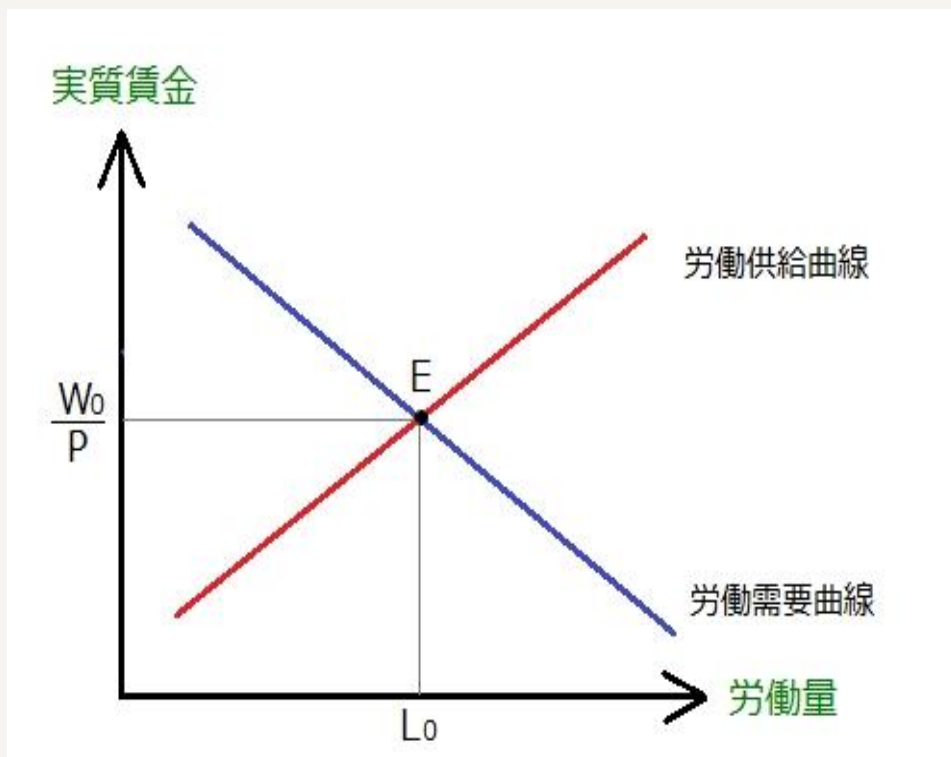


事例・制度について

分野：労働経済学



事例・制度について 主体とその目的



労働供給

- 家計
- 効用最大化（家事も含まれる）

労働需要

- 企業
- 利潤最大化

企業と家計の市場均衡が賃金を決める要因

対象となるデータ

全国就業実態パネル調査の2019～2024年度版を使用
それぞれ何個サンプルがあるか記載

推定モデルについて

被説明変数

- ・ 主な仕事からの収入

説明変数

- ・ 性別
- ・ 学歴
- ・ 子供の有無
- ・ 業種
- ・ 職種
- ・ 1週間の労働時間
- ・ ライフイベント：自分が子供妊娠した【女性】
- ・ ライフイベント：配偶者が子供を妊娠した【男性】
- ・ ライフイベント：結婚した（事実婚を含む）
- ・ 年齢
- ・ 配偶者の有無
- ・ 雇用形態
- ・ 従業員規模
- ・ 役職
- ・ 学部

説明変数について

- 年齢、学歴、職種、業種、労働時間、役職、雇用形態、学部、従業員規模
- ...賃金格差に影響を与えることが自明
- 性別...男女の賃金格差を調べるうえで、必要

説明変数について

- 子供の有無（子供がいるかどうか）

...男性：家庭を持つことで労働意欲が高まる（賃金が上昇すると予想）

...女性：子供を持つことで就労できなくなる（賃金が減少すると予想）

- 配偶者の有無...配偶者がいることで労働意欲が変化する

- ライフイベント（その年に結婚・出産）...女性：ライフイベントにより退職が増加する傾向にある

※注意点

子供の有無、子供を妊娠した(自分または配偶者)の違い

- その年に子供が生まれているかそれ以前に生まれており現在子供がいるか

配偶者の有無、結婚したの違い

- 以前から配偶者がいるかその年に結婚をしたのか

推定モデルについて

先行研究との違い

- データが新しい
- 説明変数が異なる

分析で使った推定モデル

- $y = \alpha + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \cdots + \beta_k x_k + u$

主な仕事からの年収

=性別+年齢+学歴+学部+配偶者の有無+子供の有無+雇用形態+業種+従業員規模+職種+役職+一週間の労働時間+ライフイベント

推定値

- ・ 職種、業種は省略

年齢ダミー→10代基準

学歴ダミー→小中学校卒業基準

学部ダミー→人文科学ダミー

2017

2017	推定値	P値	
(Intercept)	4.20684	0.00000	棄却
女性ダミー	-0.19445	0.00000	棄却
20代ダミー	0.50266	0.00000	棄却
30代ダミー	0.63793	0.00000	棄却
40代ダミー	0.71603	0.00000	棄却
50代ダミー	0.80288	0.00000	棄却
60代ダミー	0.70712	0.00000	棄却
70代ダミー	0.49428	0.00000	棄却
80代ダミー	0.19406	0.46866	採択

2017	推定値	P値	
高卒ダミー	-0.03298	0.22327	採択
専門卒ダミー	-0.01837	0.51856	採択
短大卒ダミー	-0.02545	0.38718	採択
高専卒ダミー	0.04498	0.27494	採択
大卒ダミー	-0.01205	0.69850	採択
院修士卒ダミー	0.03037	0.45914	採択
院博士卒ダミー	0.20345	0.00107	棄却
高校在学ダミー	-0.53524	0.00000	棄却
専門在学ダミー	-0.20137	0.00242	棄却
短大在学ダミー	-0.09265	0.37998	採択

高専在学ダミー	-0.63438	0.00169	棄却
大学在学ダミー	-0.55075	0.00000	棄却
院修士在学ダミー	-0.53266	0.00000	棄却
院博士在学ダミー	0.03141	0.85781	採択
社会科学ダミー	0.02704	0.18406	採択
自然科学ダミー	0.02817	0.21326	採択
医学、薬学ダミー	0.11922	0.02517	棄却
建築ダミー	-0.07767	0.19998	採択
芸術ダミー	0.05205	0.35768	採択
福祉ダミー	-0.11824	0.02717	棄却
その他	-0.00096	0.97808	採択

2017	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.01762	0.11732	採択
子供いないダミー	-0.00768	0.49500	採択
パート・アルバイトダミー	-0.85150	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.58785	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.39046	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.39147	0.00000	棄却
その他	-0.78568	0.00000	棄却

2017	推定値	P値	
5～9人ダミー	0.09572	0.00006	棄却
10～19人ダミー	0.15436	0.00000	棄却
20～29人ダミー	0.17450	0.00000	棄却
30～49人ダミー	0.17318	0.00000	棄却
50～99人ダミー	0.24184	0.00000	棄却
100～299人ダミー	0.27410	0.00000	棄却
300～499人ダミー	0.32565	0.00000	棄却
500～999人ダミー	0.35391	0.00000	棄却
1000～1999人ダミー	0.40639	0.00000	棄却
2000～4999人ダミー	0.46272	0.00000	棄却
5000人以上ダミー	0.46990	0.00000	棄却

公務（官公庁）ダミー	0.28451	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	0.25654	0.00134	棄却
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	0.23002	0.00887	棄却
課長クラス の管理職ダミー	0.17645	0.02289	棄却
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	0.23056	0.00471	棄却
係長・主任 クラスの管理 職ダミー	0.11841	0.12386	採択
係長・主任 クラスと同 待遇の専門 職ダミー	0.07101	0.35609	採択
役職には ついていない ダミー	-0.13669	0.07007	採択

2017	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01443	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	-0.09328	0.01439	棄却
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.03126	0.39970	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.10808	0.00116	棄却

2018

2018	推定値	P値	
(Intercept)	4.49538	0.00000	棄却
女性ダミー	-0.19072	0.00000	棄却
20代ダミー	0.34608	0.00000	棄却
30代ダミー	0.50357	0.00000	棄却
40代ダミー	0.57997	0.00000	棄却
50代ダミー	0.65670	0.00000	棄却
60代ダミー	0.58924	0.00000	棄却
70代ダミー	0.39364	0.00000	棄却
80代ダミー	0.26759	0.21602	採択

2018	推定値	P値	
高卒ダミー	0.03061	0.22527	採択
専門卒ダミー	0.02808	0.28717	採択
短大卒ダミー	0.00726	0.79084	採択
高専卒ダミー	0.09689	0.01040	棄却
大卒ダミー	0.03184	0.26568	採択
院修士卒ダミー	0.05856	0.11357	採択
院博士卒ダミー	0.32152	0.00000	棄却
高校在学ダミー	-0.52665	0.00000	棄却
専門在学ダミー	-0.18734	0.00422	棄却
短大在学ダミー	-0.24855	0.00385	棄却

高専在学ダミー	-0.23757	0.19741	採択
大学在学ダミー	-0.47124	0.00000	棄却
院修士在学ダミー	-0.48429	0.00000	棄却
院博士在学ダミー	-0.16421	0.21348	採択
社会科学ダミー	0.01457	0.41559	採択
自然科学ダミー	0.00500	0.80282	採択
医学、薬学ダミー	0.01583	0.71725	採択
建築ダミー	0.09677	0.07298	採択
芸術ダミー	-0.02883	0.55550	採択
福祉ダミー	-0.08668	0.04654	棄却
その他	0.01179	0.69151	採択

2018	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.02325	0.02081	棄却
子供いないダミー	0.00810	0.42243	採択
パート・アルバイトダミー	-0.85097	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.65941	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.37649	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.42077	0.00000	棄却
その他	-0.76137	0.00000	棄却

2018	推定値	P値	
5～9人ダミー	0.09697	0.00001	棄却
10～19人ダミー	0.11780	0.00000	棄却
20～29人ダミー	0.15739	0.00000	棄却
30～49人ダミー	0.19978	0.00000	棄却
50～99人ダミー	0.22582	0.00000	棄却
100～299人ダミー	0.25840	0.00000	棄却
300～499人ダミー	0.31299	0.00000	棄却
500～999人ダミー	0.34232	0.00000	棄却
1000～1999人ダミー	0.35722	0.00000	棄却
2000～4999人ダミー	0.46262	0.00000	棄却
5000人以上ダミー	0.45666	0.00000	棄却

公務（官公庁）ダミー	0.29914	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	0.06475	0.34068	採択
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.01268	0.86523	採択
課長クラス の管理職ダミー	-0.03258	0.61945	採択
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.05658	0.41202	採択
係長・主任 クラスの管理 職ダミー	-0.10312	0.11223	採択
係長・主任 クラスと同 待遇の専門 職ダミー	-0.12049	0.06340	採択
役職には ついていない ダミー	-0.33116	0.00000	棄却

2018	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01443	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	-0.09328	0.01439	棄却
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.03126	0.39970	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.10808	0.00116	棄却

2019

2019	推定値	P値	
(Intercept)	4.6942147	0.000	棄却
女性ダミー	-0.2029651	0.000	棄却
20代ダミー	0.4908087	0.000	棄却
30代ダミー	0.6353364	0.000	棄却
40代ダミー	0.7071342	0.000	棄却
50代ダミー	0.775983	0.000	棄却
60代ダミー	0.6786159	0.000	棄却
70代ダミー	0.4821534	0.000	棄却
80代ダミー	0.6264319	0.002	棄却

2019	推定値	P値	
高卒ダミー	0.00385	0.85893	採択
専門卒ダミー	-0.00261	0.90804	採択
短大卒ダミー	-0.01171	0.62210	採択
高専卒ダミー	0.03577	0.28535	採択
大卒ダミー	0.00509	0.83310	採択
院修士卒ダミー	0.06713	0.02207	棄却
院博士卒ダミー	0.23552	0.00000	棄却
高校在学ダミー	-0.47797	0.00000	棄却
専門在学ダミー	-0.20820	0.00003	棄却
短大在学ダミー	-0.05232	0.56973	採択

高専在学ダミー	-0.52463	0.00002	棄却
大学在学ダミー	-0.43783	0.00000	棄却
院修士在学ダミー	-0.37125	0.00000	棄却
院博士在学ダミー	0.05593	0.49509	採択
社会科学ダミー	0.03778	0.00739	棄却
自然科学ダミー	0.02880	0.06553	採択
医学、薬学ダミー	0.07714	0.01836	棄却
建築ダミー	0.01346	0.74387	採択
芸術ダミー	-0.01985	0.64450	採択
福祉ダミー	-0.01066	0.74707	採択
その他	0.01332	0.56548	採択

2019	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.02902	0.00067	棄却
子供いないダミー	-0.01485	0.08362	採択
パート・アルバイトダミー	-0.83144	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.57797	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.37868	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.40656	0.00000	棄却
その他	-0.83987	0.00000	棄却

2019	推定値	P値	
5～9人ダミー	0.10516	0.00000	棄却
10～19人ダミー	0.13774	0.00000	棄却
20～29人ダミー	0.12800	0.00000	棄却
30～49人ダミー	0.16684	0.00000	棄却
50～99人ダミー	0.20366	0.00000	棄却
100～299人ダミー	0.25177	0.00000	棄却
300～499人ダミー	0.30841	0.00000	棄却
500～999人ダミー	0.34014	0.00000	棄却
1000～1999人ダミー	0.34527	0.00000	棄却
2000～4999人ダミー	0.40851	0.00000	棄却
5000人以上ダミー	0.45183	0.00000	棄却

公務（官公庁）ダミー	0.33190	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	0.01312	0.83773	採択
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.12495	0.07178	採択
課長クラス の管理職ダミー	-0.07480	0.22573	採択
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.05133	0.42718	採択
係長・主任 クラス の管理職 ダミー	-0.14701	0.01543	棄却
係長・主任 クラスと 同待遇 の専門 職ダミー	-0.17724	0.00352	棄却
役職には ついて いない ダミー	-0.35567	0.00000	棄却

2019	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01474	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	0.01780	0.57464	採択
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.01562	0.63271	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.06522	0.02022	棄却

2022

2022	推定値	P値	
(Intercept)	4.87800	0.00000	棄却
女性ダミー	-0.17390	0.00000	棄却
20代ダミー	0.411358	0.0414947	棄却
30代ダミー	0.5613905	0.0421557	棄却
40代ダミー	0.6375331	0.0423729	棄却
50代ダミー	0.6782475	0.0425595	棄却
60代ダミー	0.5929004	0.0431258	棄却
70代ダミー	0.4574076	0.0460168	棄却
80代ダミー	0.219162	0.098622	採択

2022	推定値	P値	
高卒ダミー	0.02203	0.37585	採択
専門卒ダミー	0.02528	0.32943	採択
短大卒ダミー	-0.01500	0.57880	採択
高専卒ダミー	0.11680	0.00229	棄却
大卒ダミー	0.01576	0.56419	採択
院修士卒ダミー	0.10520	0.00156	棄却
院博士卒ダミー	0.24720	0.00000	棄却
高校在学ダミー	-0.49870	0.00000	棄却
専門在学ダミー	-0.16730	0.00490	棄却
短大在学ダミー	-0.33350	0.00008	棄却

高専在学ダミー	-0.73370	0.00006	棄却
大学在学ダミー	-0.37570	0.00000	棄却
院修士在学ダミー	-0.42960	0.00000	棄却
院博士在学ダミー	0.08549	0.44765	採択
社会科学ダミー	0.04099	0.00710	棄却
自然科学ダミー	0.03587	0.03647	棄却
医学、薬学ダミー	0.06671	0.05048	採択
建築ダミー	0.06715	0.16599	採択
芸術ダミー	-0.01309	0.76618	採択
福祉ダミー	-0.05510	0.12892	採択
その他	0.03595	0.18528	採択

2022	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.02348	0.01173	棄却
子供いないダミー	-0.02504	0.00767	棄却
パート・アルバイトダミー	-0.77930	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.55930	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.35920	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.38350	0.00000	棄却
その他	-0.82930	0.00000	棄却

2022	推定値	P値	
5～9人ダミー	0.06294	0.00404	棄却
10～19人ダミー	0.09551	0.00001	棄却
20～29人ダミー	0.12670	0.00000	棄却
30～49人ダミー	0.13620	0.00000	棄却
50～99人ダミー	0.18190	0.00000	棄却
100～299人ダミー	0.21580	0.00000	棄却
300～499人ダミー	0.27390	0.00000	棄却
500～999人ダミー	0.28380	0.00000	棄却
1000～1999人ダミー	0.34050	0.00000	棄却
2000～4999人ダミー	0.38420	0.00000	棄却
5000人以上ダミー	0.40040	0.00000	棄却

公務（官公庁）ダミー	0.21780	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	-0.16010	0.02996	棄却
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.31370	0.00007	棄却
課長クラス の管理職ダミー	-0.24480	0.00065	棄却
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.25110	0.00076	棄却
係長・主任 クラスの管理 職ダミー	-0.36100	0.00000	棄却
係長・主任 クラスと同 待遇の専門 職ダミー	-0.37590	0.00000	棄却
役職には ついていない ダミー	-0.57240	0.00000	棄却

2022	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01591	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	-0.02229	0.47289	採択
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.03028	0.29598	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.04846	0.08622	採択

2023

2023	推定値	P値	
(Intercept)	4.47937	0.00000	棄却
女性ダミー	-0.16257	0.00000	棄却
20代ダミー	0.411358	0.0414947	棄却
30代ダミー	0.5613905	0.0421557	棄却
40代ダミー	0.6375331	0.0423729	棄却
50代ダミー	0.6782475	0.0425595	棄却
60代ダミー	0.5929004	0.0431258	棄却
70代ダミー	0.4574076	0.0460168	棄却
80代ダミー	0.219162	0.098622	採択

2023	推定値	P値	
高卒ダミー	0.01570	0.53097	採択
専門卒ダミー	0.01155	0.65790	採択
短大卒ダミー	0.00875	0.74652	採択
高専卒ダミー	0.06165	0.10896	採択
大卒ダミー	0.00449	0.86990	採択
院修士卒ダミー	0.08150	0.01375	棄却
院博士卒ダミー	0.17523	0.00156	棄却
高校在学ダミー	-0.47201	0.00000	棄却
専門在学ダミー	-0.20287	0.00048	棄却
短大在学ダミー	0.01359	0.88368	採択

高専在学ダミー	-0.72112	0.00024	棄却
大学在学ダミー	-0.32288	0.00000	棄却
院修士在学ダミー	-0.13099	0.04281	棄却
院博士在学ダミー	-0.12937	0.31006	採択
社会科学ダミー	0.04293	0.00387	棄却
自然科学ダミー	0.04407	0.00879	棄却
医学、薬学ダミー	0.05004	0.12091	採択
建築ダミー	0.06706	0.16479	採択
芸術ダミー	0.00062	0.98814	採択
福祉ダミー	0.03876	0.26640	採択
その他	0.03043	0.24482	採択

2023	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.03624	0.00008	棄却
子供いないダミー	-0.00699	0.44994	採択
パート・アルバイトダミー	-0.75347	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.53619	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.32890	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.40115	0.00000	棄却
その他	-0.93641	0.00000	棄却

2023	推定値	P値	
5～9人ダミー	-0.00091	0.99268	採択
10～19人ダミー	-0.04928	0.58477	採択
20～29人ダミー	0.15678	0.06333	採択
30～49人ダミー	0.07661	0.41188	採択
50～99人ダミー	-0.01057	0.88393	採択
100～299人ダミー	0.07033	0.37211	採択
300～499人ダミー	0.38303	0.00000	棄却
500～999人ダミー	0.24049	0.00233	棄却
1000～1999人ダミー	-0.01863	0.79202	採択
2000～4999人ダミー	0.04362	0.04662	棄却
5000人以上ダミー	0.09895	0.00000	棄却

公務（官公庁）ダミー	0.12632	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	-0.11124	0.11504	採択
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.15116	0.05064	採択
課長クラス の管理職ダミー	-0.19979	0.00370	棄却
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.20803	0.00354	棄却
係長・主任 クラス の管理職 ダミー	-0.26619	0.00009	棄却
係長・主任 クラスと 同待遇 の専門職 ダミー	-0.29201	0.00002	棄却
役職には ついて いない ダミー	-0.50628	0.00000	棄却

2023	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01699	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	0.02183	0.45526	採択
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.05920	0.05576	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.05071	0.06539	採択

2024

2024	推定値	P値	
(Intercept)	4.48163	0.00000	棄却
女性ダミー	-0.15428	0.00000	棄却
20代ダミー	0.33961	0.03835	棄却
30代ダミー	0.50122	0.03916	棄却
40代ダミー	0.57497	0.03943	棄却
50代ダミー	0.61802	0.03960	棄却
60代ダミー	0.54759	0.04035	棄却
70代ダミー	0.38115	0.04325	棄却
80代ダミー	0.10533	0.08255	採択

2024	推定値	P値		高専在学ダミー	-0.24062	0.07265	採択
高卒ダミー	-0.03396	0.20643	採択	大学在学ダミー	-0.26658	0.00000	棄却
専門卒ダミー	-0.04304	0.12314	採択	院修士在学ダミー	-0.22951	0.00051	棄却
短大卒ダミー	-0.04659	0.10727	採択	院博士在学ダミー	-0.12530	0.31508	採択
高専卒ダミー	-0.02886	0.40273	採択	社会科学ダミー	0.02955	0.40188	採択
大卒ダミー	-0.00154	0.95507	採択	自然科学ダミー	0.04327	0.26585	採択
院修士卒ダミー	0.07740	0.01837	棄却	医学、薬学ダミー	0.02176	0.74440	採択
院博士卒ダミー	0.18027	0.00142	棄却	建築ダミー	-0.02015	0.86405	採択
高校在学ダミー	-0.63131	0.00000	棄却	芸術ダミー	0.04959	0.62973	採択
専門在学ダミー	-0.23011	0.00013	棄却	福祉ダミー	0.02101	0.80641	採択
短大在学ダミー	-0.21653	0.01669	棄却	その他	0.11202	0.09821	採択

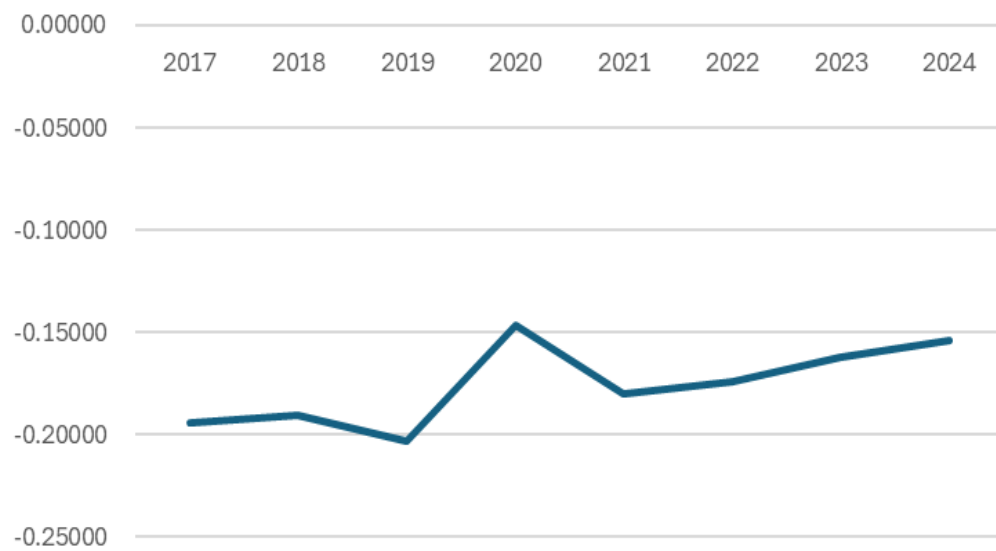
2024	推定値	P値	
配偶者いないダミー	-0.04858	0.00000	棄却
子供いないダミー	-0.00750	0.43605	採択
パート・アルバイトダミー	-0.77567	0.00000	棄却
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.50421	0.00000	棄却
契約社員ダミー	-0.33712	0.00000	棄却
嘱託ダミー	-0.30157	0.00000	棄却
その他	-0.96104	0.00000	棄却

2024	推定値	P値	
5～9人ダミー	0.06989	0.47730	採択
10～19人ダミー	-0.05761	0.55439	採択
20～29人ダミー	0.10265	0.25539	採択
30～49人ダミー	0.13884	0.14811	採択
50～99人ダミー	0.07709	0.31574	採択
100～299人ダミー	0.14033	0.09001	採択
300～499人ダミー	0.38181	0.00001	棄却
500～999人ダミー	0.27741	0.00087	棄却
1000～1999人ダミー	0.04706	0.53088	採択
2000～4999人ダミー	0.06710	0.00342	棄却
5000人以上ダミー	0.11664	0.00000	棄却

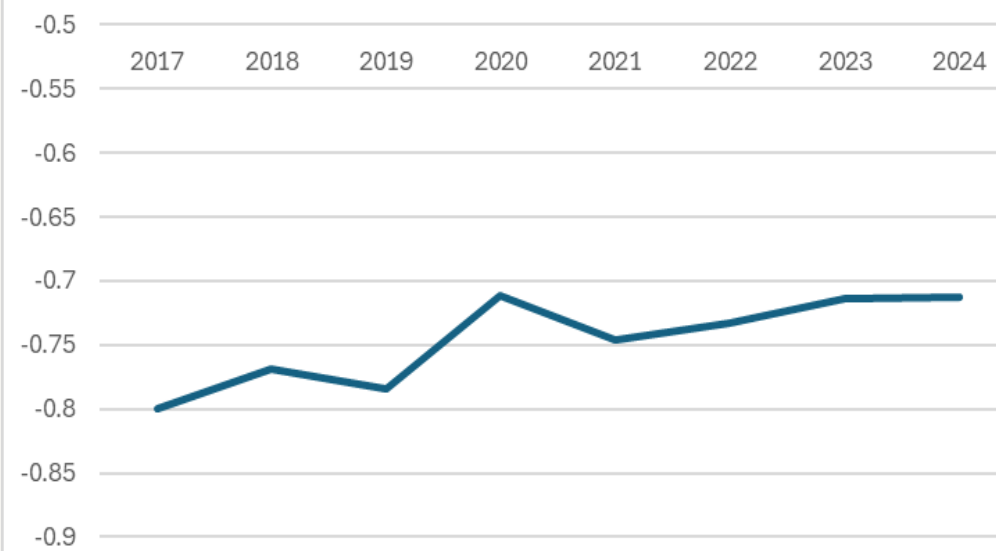
公務（官公庁）ダミー	0.13301	0.00000	棄却
部長クラス の管理職ダミー	0.09456	0.21038	採択
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	0.08522	0.29118	採択
課長クラス の管理職ダミー	0.02657	0.71829	採択
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.00551	0.94263	採択
係長・主任 クラスの管理 職ダミー	-0.07336	0.31314	採択
係長・主任 クラスと同 待遇の専門 職ダミー	-0.11764	0.10561	採択
役職には ついていない ダミー	-0.30432	0.00002	棄却

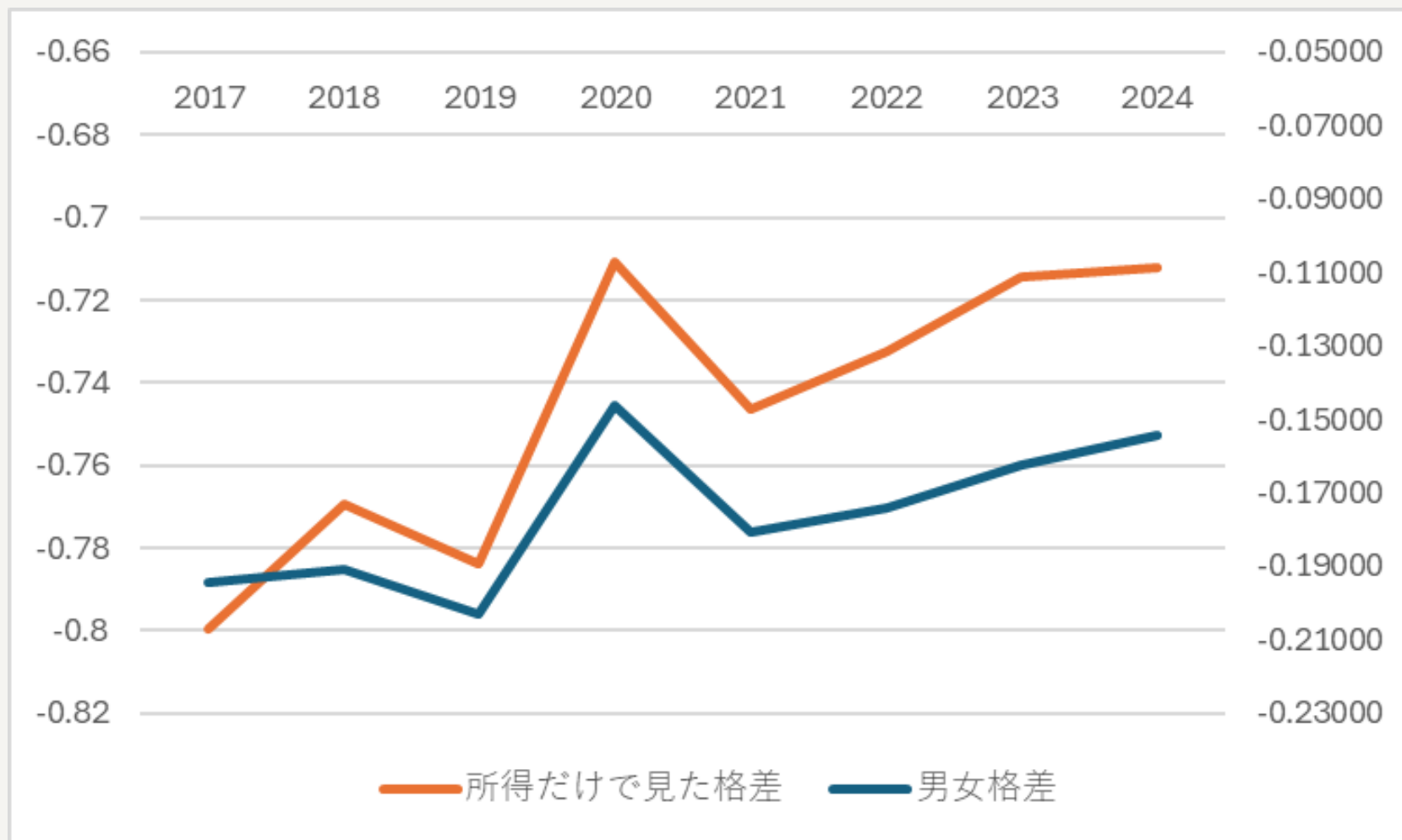
2024	推定値	P値	
1週間の労働合計時間	0.01663	0.00000	棄却
ライフイベント (MA) 自分が子ども を妊娠した【女性】	0.00763	0.80586	採択
ライフイベント (MA) 配偶者が子ども を妊娠した【男性】	0.02602	0.44470	採択
ライフイベント (MA) 結婚した（事 実婚を含む）	0.02609	0.37319	採択

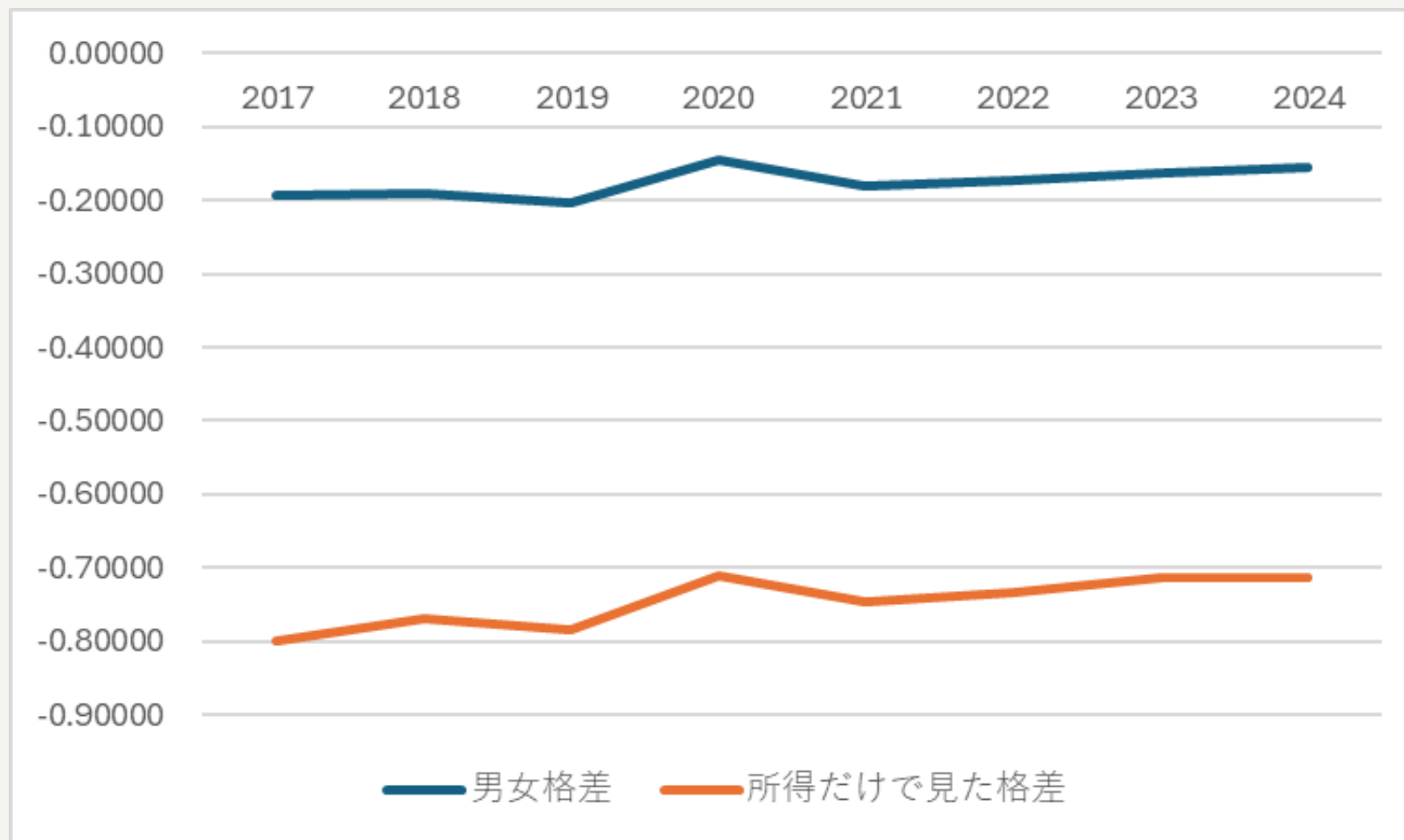
男女格差



所得だけで見た差







結果

- 2020年に男女の賃金格差が縮まった。
- 男女の格差は年々縮まっている傾向がある。
- 使用していない何か要因が格差を生み出している

考察

- 文化・慣習が影響しているのではないか
 - （男性は「仕事」、女性は「家庭」といった固定的な性別役割分担の意識が根強い）
 - 女性ダミー、所得格差それぞれ推定値が年々上昇していることから男女間賃金格差が縮まって来ている可能性がある
- 背景として女性の高学歴化、男性の育児参加、女性の雇用状況の変化が考えられる
- 全体的に推定値が上昇していることからそもそも社会全体として賃金が上昇しており、推定値が上がったことで男女間賃金格差が縮まったとは言い切れない

男女間賃金格差があるのか？

- 今回行った重回帰分析での説明変数では所得格差は明らかにあった

政策的な意義

まとめ