

賃金格差について

中京大学 増田ゼミ

小川蒼一郎、大嶋葵、吉沢隆平、坂本彩、井村林檎

研究報告の問い

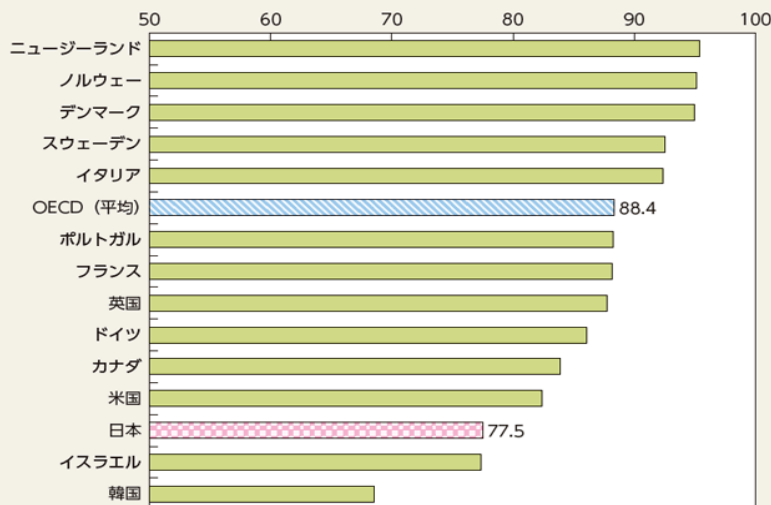
男女間の賃金格差
は縮まっているのか



社会的研究の意義

2-12図 男女間賃金格差の国際比較

○男女間賃金格差を国際比較すると、男性のフルタイム労働者の賃金の中央値を100とした場合の女性のフルタイム労働者の賃金の中央値は、OECD諸国の平均値が88.4であるが、我が国は77.5であり、我が国の男女間賃金格差は国際的に見て大きい状況にあることが分かる。



(備考) 1. OECD "OECD. Stat" より作成。

2. ここでの男女間賃金格差とは、フルタイム労働者について男性賃金の中央値を100とした場合の女性賃金の中央値の水準を割合表示した数値。

3. イスラエル、フランスは平成30（2018）年、イタリア、デンマーク、ドイツは令和元（2019）年、それ以外の国は令和2（2020）年の数字。

話題になっていること

日本の男女間賃金格差は、
男性の賃金水準を100としたときの
女性の水準は75.5にとどまる。

9割以上のスウェーデンや8割以上の米国や
ドイツ、フランスなどに後れをとり、

国際的に見て日本の男女間賃金格差は大きい。

学問的研究の意義

先行研究

日本における
男女平等

- 山口一男(2021)

5カ国の大都市に
おける男女間賃金
格差

- 石川ルチア(2025)

日本における男女不平等 山口一男(2021)

＜研究方法＞

賃金決定要因の重回帰分析

管理職昇進確立の分析

DFL法(傾向スコアによる分布一致法)で男女の人的資本や雇用形態を統制した反事実シミュレーション

企業施策の効果についてはIPT法(逆確立重み付け法)で交絡要因を除去して因果効果を推定

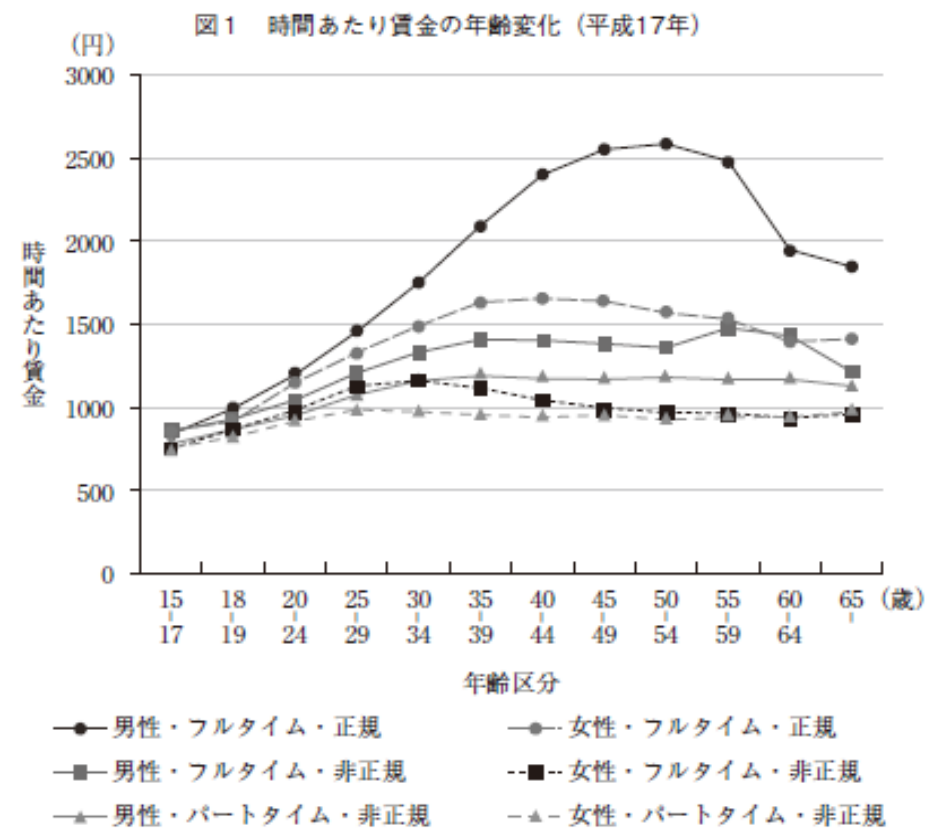
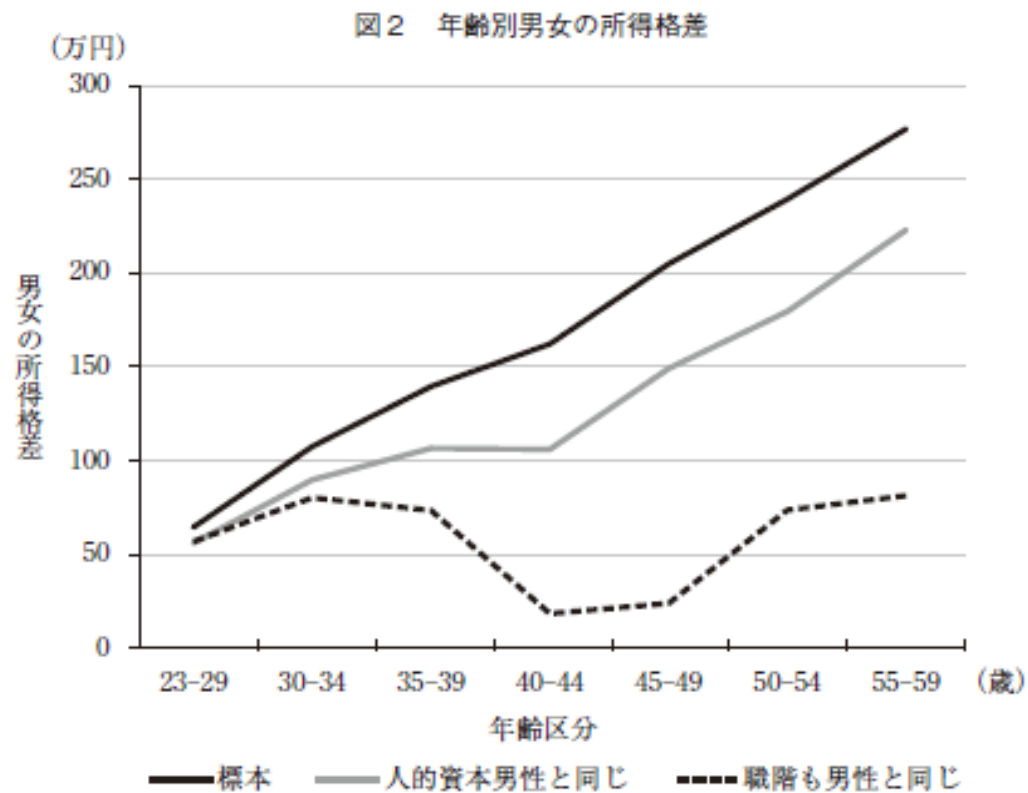
重回帰分析

被説明変数

- ・ ①時間当たりの賃金
- ・ ②男女の賃金格差

説明変数

- ・ ①男女、雇用形態、年齢
- ・ ②年齢、人的資本(学歴、勤続年数、職階)



賃金格差の原因

管理職昇進機会の格差
専門職の男女分離
企業人事施策の影響

5 力国の大都市における男女間賃金格差 30～40代大卒者の国際比較分析

石川ルチア(2025)

<研究方法>

5 力国の大都市

(日本の首都圏、パリ、ロンドン、ニューヨーク・カリフォルニア州、北京・上海)

における 30～40 代大卒者の男女間賃金格差を比較分析

政策や社会的背景、労働市場の要因、都市部特有の労働環境と
長時間労働プレミアムに焦点を当てて、何が差をもたらすのかさらに調査した

男女の賃金格差の実態

【男性＞女性】

日本の首都圏、パリ、ロンドン、上海・北京

【男性＜女性】

ニューヨーク・カリフォルニア

男女の賃金格差 原因の比較

日本の首都圏

- ・ 女性は男性よりも賃金が30%低い
- ・ 有期雇用を投入すると、正社員の間でも女性は男性よりも25%賃金が低い
- ・ 年齢と学歴、勤続期間、週労働時間を男女とも同じ条件にすると、男女間の賃金格差は減少する
- ・ 労働時間に起因して男女の賃金格差が生じる

男女の賃金格差 原因の比較

パリ

- ・ 高い学歴と年齢や勤続期間に伴う経験が賃金に反映されやすい

ロンドン

- ・ 男性と比較して、女性は長時間働いても賃金の上昇が得られにくい

男女の賃金格差 原因の比較

北京・上海

- **職種**が格差の原因
- (しかし、比較的大きな変化でないため、男女格差の原因は他にあると考えられている)

ニューヨーク・カリフォルニア

- 大卒や大学院卒の女性が都市で、高い報酬を得る業界や職種に就く傾向があるかも

被説明変数

- ・ 時間当たりの賃金

説明変数

- ・ 男女ダミー
- ・ 年齢
- ・ 院卒ダミー
- ・ 勤続月数二乗項
- ・ 週労働時間二乗項
- ・ 事務職をベースにした職種ダミー
- ・ 大企業をベースにした企業規模ダミー
- ・ 製造業をベースにした業種ダミー
- ・ 有期雇用ダミー
- ・ 日本を除く4か国の都市ダミー
- ・ 年齢二乗項
- ・ 勤続月数
- ・ 週労働時間



対象となるデータ

「全国就業実態パネル調査、2017～2024年度版」(リクルートワークス研究所)の個票データ

年度	サンプル数
2017	48,763
2018	50,677
2019	62,415
2020	57,284
2021	56,064
2022	56,695
2023	55,807
2024	55,963

推定モデルについて

被説明変数

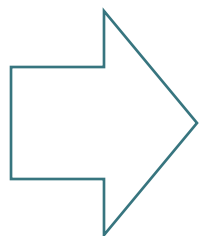
- ・ 主な仕事からの収入

説明変数

- ・ 性別
- ・ 学歴
- ・ 子供の有無
- ・ 業種
- ・ 職種
- ・ 1週間の労働時間
- ・ ライフイベント: その年1年で自分が子供妊娠した【女性】
- ・ ライフイベント: その年1年で配偶者が子供を妊娠した【男性】
- ・ ライフイベント: その年1年で結婚した(事実婚を含む)
- ・ 年齢
- ・ 配偶者の有無
- ・ 雇用形態
- ・ 従業員規模
- ・ 役職
- ・ 学部

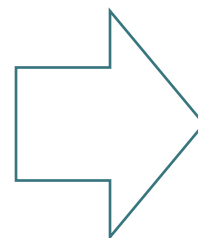
説明変数について

性別



男女の賃金格差を調べるうえで必要

年齢、学歴、職種、業種、労働時間、
役職、雇用形態、学部、従業員規模



賃金に影響を与えることが
自明

説明変数について

- **子供の有無**(子供がいるかどうか)
 - …男性: 家庭を持つことで労働意欲が高まる(賃金が上昇すると予想)
 - …女性: 子供を持つことで就労できなくなる(賃金が減少すると予想)
- **配偶者の有無**…配偶者がいることで労働意欲が変化する
- **ライフイベント**(その年に結婚・出産)…女性: ライフイベントにより退職が増加する傾向にある

※注意点

子供の有無、子供を妊娠した(自分または配偶者)の違い

その年に子供が生まれているかそれ以前に生まれており現在子供がいるか

配偶者の有無、結婚したの違い

以前から配偶者がいるかその年に結婚をしたのか

推定モデルについて

先行研究との違い

- ① データが新しく、複数年比較
- ② 説明変数が異なる

分析で使った推定モデル

- $y = \alpha + \beta_1 x_1 + \beta_2 x_2 + \dots + \beta_k x_k + u$

主な仕事からの年収

=性別+年齢+学歴+学部+配偶者の有無+子供の有無+雇用形態+業種+従業員規模+職種+役職+一週間の労働時間+ライフイベント

推定値

職種、業種は省略

年齢ダミー→10代基準

学歴ダミー→小中学校卒業基準

学部ダミー→人文科学部基準

雇用形態ダミー→正規職員基準

従業員規模ダミー→4人以下基準

役職ダミー→代表取締役、役員基準

* * 1%基準で有意、* 5%基準で有意

2017

2017	推定値
(Intercept)	4.20684**
女性ダミー	-0.19445**
20代ダミー	0.50266**
30代ダミー	0.63793**
40代ダミー	0.71603**
50代ダミー	0.80288**
60代ダミー	0.70712**
70代ダミー	0.49428**
80代ダミー	0.19406

2017	推定値	高専在学ダミー	-0.63438*
高卒ダミー	-0.03298	大学在学ダミー	-0.55075**
専門卒ダミー	-0.01837	院修士在学ダミー	-0.53266**
短大卒ダミー	-0.02545	院博士在学ダミー	0.03141
高専卒ダミー	0.04498	社会科学ダミー	0.02704
大卒ダミー	-0.01205	自然科学ダミー	0.02817
院修士卒ダミー	0.03037	医学、薬学ダミー	0.11922*
院博士卒ダミー	0.20345*	建築ダミー	-0.07767
高校在学ダミー	-0.53524**	芸術ダミー	0.05205
専門在学ダミー	-0.20137*	福祉ダミー	-0.11824*
短大在学ダミー	-0.09265	その他	-0.00096

2017	推定値
配偶者いないダミー	-0.01762
子供いないダミー	-0.00768
パート・アルバイトダミー	-0.85150**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.58785**
契約社員ダミー	-0.39046**
嘱託ダミー	-0.39147**
その他	-0.78568**

2017	推定値
5～9人ダミー	0.09572**
10～19人ダミー	0.15436**
20～29人ダミー	0.17450**
30～49人ダミー	0.17318**
50～99人ダミー	0.24184**
100～299人ダミー	0.27410**
300～499人ダミー	0.32565**
500～999人ダミー	0.35391**
1000～1999人ダミー	0.40639**
2000～4999人ダミー	0.46272**
5000人以上ダミー	0.46990**

公務（官公庁）ダミー	0.28451**
部長クラスの管理職ダミー	0.25654**
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	0.23002**
課長クラスの管理職ダミー	0.17645*
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	0.23056**
係長・主任クラスの管理職ダミー	0.11841
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	0.07101
役職にはついていないダミー	-0.13669

2017	推定値
1週間の労働合計時間	0.01443**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	-0.09328*
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.03126
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.10808**

2018

2018	推定値
(Intercept)	4.49538**
女性ダミー	-0.19072**
20代ダミー	0.34608**
30代ダミー	0.50357**
40代ダミー	0.57997**
50代ダミー	0.65670**
60代ダミー	0.58924**
70代ダミー	0.39364**
80代ダミー	0.26759

2018	推定値	高専在学ダミー	-0.23757
高卒ダミー	0.03061	大学在学ダミー	-0.47124**
専門卒ダミー	0.02808	院修士在学ダミー	-0.48429**
短大卒ダミー	0.00726	院博士在学ダミー	-0.16421
高専卒ダミー	0.09689*	社会科学ダミー	0.01457
大卒ダミー	0.03184	自然科学ダミー	0.00500
院修士卒ダミー	0.05856	医学、薬学ダミー	0.01583
院博士卒ダミー	0.32152**	建築ダミー	0.09677
高校在学ダミー	-0.52665**	芸術ダミー	-0.02883
専門在学ダミー	-0.18734*	福祉ダミー	-0.08668*
短大在学ダミー	-0.24855*	その他	0.01179

2018	推定値
配偶者いないダミー	-0.02325*
子供いないダミー	0.00810
パート・アルバイトダミー	-0.85097**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.65941**
契約社員ダミー	-0.37649**
嘱託ダミー	-0.42077**
その他	-0.76137**

2018	推定値
5～9人ダミー	0.09697**
10～19人ダミー	0.11780**
20～29人ダミー	0.15739**
30～49人ダミー	0.19978**
50～99人ダミー	0.22582**
100～299人ダミー	0.25840**
300～499人ダミー	0.31299**
500～999人ダミー	0.34232**
1000～1999人ダミー	0.35722**
2000～4999人ダミー	0.46262**
5000人以上ダミー	0.45666**

公務（官公庁）ダミー	0.29914**
部長クラスの管理職ダミー	0.06475
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.01268
課長クラスの管理職ダミー	-0.03258
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.05658
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.10312
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.12049
役職にはついていないダミー	-0.33116**

2018	推定値
1週間の労働合計時間	0.01443**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	-0.09328*
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.03126
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.10808**

2019

2019	推定値
(Intercept)	4.6942147**
女性ダミー	-0.2029651**
20代ダミー	0.4908087**
30代ダミー	0.6353364**
40代ダミー	0.7071342**
50代ダミー	0.775983**
60代ダミー	0.6786159**
70代ダミー	0.4821534**
80代ダミー	0.6264319*

2019	推定値
高卒ダミー	0.00385
専門卒ダミー	-0.00261
短大卒ダミー	-0.01171
高専卒ダミー	0.03577
大卒ダミー	0.00509
院修士卒ダミー	0.06713*
院博士卒ダミー	0.23552**
高校在学ダミー	-0.47797**
専門在学ダミー	-0.20820**
短大在学ダミー	-0.05232

高専在学ダミー	-0.52463**
大学在学ダミー	-0.43783**
院修士在学ダミー	-0.37125**
院博士在学ダミー	0.05593
社会科学ダミー	0.03778**
自然科学ダミー	0.02880
医学、薬学ダミー	0.07714*
建築ダミー	0.01346
芸術ダミー	-0.01985
福祉ダミー	-0.01066
その他	0.01332

2019	推定値
配偶者いないダミー	-0.02902**
子供いないダミー	-0.01485
パート・アルバイトダミー	-0.83144**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.57797**
契約社員ダミー	-0.37868**
嘱託ダミー	-0.40656**
その他	-0.83987**

2019	推定値
5～9人ダミー	0.10516**
10～19人ダミー	0.13774**
20～29人ダミー	0.12800**
30～49人ダミー	0.16684**
50～99人ダミー	0.20366**
100～299人ダミー	0.25177**
300～499人ダミー	0.30841**
500～999人ダミー	0.34014**
1000～1999人ダミー	0.34527**
2000～4999人ダミー	0.40851**
5000人以上ダミー	0.45183**

公務（官公庁）ダミー	0.33190**
部長クラス の管理職ダミー	0.01312
部長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.12495
課長クラス の管理職ダミー	-0.07480
課長クラスと 同待遇の専門 職ダミー	-0.05133
係長・主任 クラス の管理職 ダミー	-0.14701*
係長・主任 クラスと 同待遇 の専門職 ダミー	-0.17724**
役職には ついて いない ダミー	-0.35567**

2019	推定値
1週間の労働合計時間	0.01474**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	0.01780
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.01562
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.06522*

2020

2020	推定値
(Intercept)	4.6942147**
女性ダミー	-0.2029651**
20代ダミー	0.4908087**
30代ダミー	0.6353364**
40代ダミー	0.7071342**
50代ダミー	0.775983**
60代ダミー	0.6786159**
70代ダミー	0.4821534**
80代ダミー	0.6264319*

2020	推定値	高専在学ダミー	-0.52463
高卒ダミー	0.00385	大学在学ダミー	-0.43783
専門卒ダミー	-0.00261	院修士在学ダミー	-0.37125
短大卒ダミー	-0.01171	院博士在学ダミー	0.05593
高専卒ダミー	0.03577	社会科学ダミー	0.03778
大卒ダミー	0.00509	自然科学ダミー	0.02880
院修士卒ダミー	0.06713*	医学、薬学ダミー	0.07714
院博士卒ダミー	0.23552**	建築ダミー	0.01346
高校在学ダミー	-0.47797**	芸術ダミー	-0.01985
専門在学ダミー	-0.20820**	福祉ダミー	-0.01066
短大在学ダミー	-0.05232	その他	0.01332

2020	推定値
配偶者いないダミー	-0.02902**
子供いないダミー	-0.01485
パート・アルバイトダミー	-0.83144**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.57797**
契約社員ダミー	-0.37868**
嘱託ダミー	-0.40656**
その他	-0.83987**

2020	推定値
5～9人ダミー	0.10516**
10～19人ダミー	0.13774**
20～29人ダミー	0.12800**
30～49人ダミー	0.16684**
50～99人ダミー	0.20366**
100～299人ダミー	0.25177**
300～499人ダミー	0.30841**
500～999人ダミー	0.34014**
1000～1999人ダミー	0.34527**
2000～4999人ダミー	0.40851**
5000人以上ダミー	0.45183**

公務（官公庁）ダミー	0.33190**
部長クラスの管理職ダミー	0.01312
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.12495
課長クラスの管理職ダミー	-0.07480
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.05133
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.14701*
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.17724**
役職にはついていないダミー	-0.35567**

2020	推定値
1週間の労働合計時間	0.01197**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	-0.03742
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.02218
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.04645*

2021

2021	推定値
(Intercept)	4.65575**
女性ダミー	-0.1804156**
20代ダミー	0.4249025**
30代ダミー	0.6013968**
40代ダミー	0.662185**
50代ダミー	0.7198478**
60代ダミー	0.6297918**
70代ダミー	0.4558586**
80代ダミー	0.0922092

2021	推定値	高専在学ダミー	-0.61447
高卒ダミー	0.00260	大学在学ダミー	-0.39678
専門卒ダミー	-0.00431	院修士在学ダミー	-0.43768
短大卒ダミー	-0.00802	院博士在学ダミー	0.26349
高専卒ダミー	0.03810	社会科学ダミー	0.03870
大卒ダミー	-0.00107	自然科学ダミー	0.05524
院修士卒ダミー	0.08411	医学、薬学ダミー	0.06707
院博士卒ダミー	0.24183	建築ダミー	0.02266
高校在学ダミー	-0.34886	芸術ダミー	-0.01137
専門在学ダミー	-0.21793	福祉ダミー	-0.00528
短大在学ダミー	-0.03390	その他	0.01983

2021	推定値
配偶者いないダミー	-0.03738**
子供いないダミー	-0.00721
パート・アルバイトダミー	-0.79446**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.53262**
契約社員ダミー	-0.33884**
嘱託ダミー	-0.39925**
その他	-0.82459**

2021	推定値
5～9人ダミー	0.09083**
10～19人ダミー	0.14062**
20～29人ダミー	0.16387**
30～49人ダミー	0.16189**
50～99人ダミー	0.20714**
100～299人ダミー	0.26951**
300～499人ダミー	0.29081**
500～999人ダミー	0.31129**
1000～1999人ダミー	0.32903**
2000～4999人ダミー	0.38574**
5000人以上ダミー	0.41862**

公務（官公庁）ダミー	0.33190**
部長クラスの管理職ダミー	0.01312
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.12495
課長クラスの管理職ダミー	-0.07480
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.05133
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.14701*
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.17724**
役職にはついていないダミー	-0.35567**

2021	推定値
1週間の労働合計時間	0.01527**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	-0.07548
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.02932
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.08502*

2022

2022	推定値
(Intercept)	4.87800**
女性ダミー	-0.17390**
20代ダミー	0.411358*
30代ダミー	0.5613905*
40代ダミー	0.6375331*
50代ダミー	0.6782475*
60代ダミー	0.5929004*
70代ダミー	0.4574076*
80代ダミー	0.219162

2022	推定値	高専在学ダミー	-0.72112**
高卒ダミー	0.02203	大学在学ダミー	-0.32288**
専門卒ダミー	0.02528	院修士在学ダミー	-0.13099*
短大卒ダミー	-0.01500	院博士在学ダミー	-0.12937
高専卒ダミー	0.11680**	社会科学ダミー	0.04293**
大卒ダミー	0.01576	自然科学ダミー	0.04407**
院修士卒ダミー	0.10520**	医学、薬学ダミー	0.05004
院博士卒ダミー	0.24720**	建築ダミー	0.06706
高校在学ダミー	-0.49870**	芸術ダミー	0.00062
専門在学ダミー	-0.16730**	福祉ダミー	0.03876
短大在学ダミー	-0.33350**	その他	0.03043

2022	推定値
配偶者いないダミー	-0.02348*
子供いないダミー	-0.02504**
パート・アルバイトダミー	-0.77930**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.55930**
契約社員ダミー	-0.35920**
嘱託ダミー	-0.38350**
その他	-0.82930**

2022	推定値
5～9人ダミー	0.06294**
10～19人ダミー	0.09551**
20～29人ダミー	0.12670**
30～49人ダミー	0.13620**
50～99人ダミー	0.18190**
100～299人ダミー	0.21580**
300～499人ダミー	0.27390**
500～999人ダミー	0.28380**
1000～1999人ダミー	0.34050**
2000～4999人ダミー	0.38420**
5000人以上ダミー	0.40040**

公務（官公庁）ダミー	0.21780**
部長クラスの管理職ダミー	-0.16010**
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.31370**
課長クラスの管理職ダミー	-0.24480**
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.25110**
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.36100**
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.37590**
役職にはついていないダミー	-0.57240**

2022	推定値
1週間の労働合計時間	0.01591**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	-0.02229
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.03028
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.04846

2023

2023	推定値
(Intercept)	4.47937**
女性ダミー	-0.16257**
20代ダミー	0.411358*
30代ダミー	0.5613905*
40代ダミー	0.6375331*
50代ダミー	0.6782475*
60代ダミー	0.5929004*
70代ダミー	0.4574076*
80代ダミー	0.219162

2023	推定値	高専在学ダミー	-0.63438*
高卒ダミー	0.01570	大学在学ダミー	-0.55075**
専門卒ダミー	0.01155	院修士在学ダミー	-0.53266**
短大卒ダミー	0.00875	院博士在学ダミー	0.03141
高専卒ダミー	0.06165	社会科学ダミー	0.02704
大卒ダミー	0.00449	自然科学ダミー	0.02817
院修士卒ダミー	0.08150**	医学、薬学ダミー	0.11922*
院博士卒ダミー	0.17523**	建築ダミー	-0.07767
高校在学ダミー	-0.47201**	芸術ダミー	0.05205
専門在学ダミー	-0.20287**	福祉ダミー	-0.11824*
短大在学ダミー	0.01359	その他	-0.00096

2023	推定値
配偶者いないダミー	-0.03624**
子供いないダミー	-0.00699
パート・アルバイトダミー	-0.75347**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.53619**
契約社員ダミー	-0.32890**
嘱託ダミー	-0.40115**
その他	-0.93641**

2023	推定値
5～9人ダミー	-0.00091
10～19人ダミー	-0.04928
20～29人ダミー	0.15678
30～49人ダミー	0.07661
50～99人ダミー	-0.01057
100～299人ダミー	0.07033
300～499人ダミー	0.38303**
500～999人ダミー	0.24049**
1000～1999人ダミー	-0.01863
2000～4999人ダミー	0.04362*
5000人以上ダミー	0.09895**

公務（官公庁）ダミー	0.12632**
部長クラスの管理職ダミー	-0.11124
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.15116
課長クラスの管理職ダミー	-0.19979**
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.20803**
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.26619**
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.29201**
役職にはついていないダミー	-0.50628**

2023	推定値
1週間の労働合計時間	0.01699**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	0.02183
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.05920
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.05071

2024

2024	推定値
(Intercept)	4.48163**
女性ダミー	-0.15428**
20代ダミー	0.33961*
30代ダミー	0.50122*
40代ダミー	0.57497*
50代ダミー	0.61802*
60代ダミー	0.54759*
70代ダミー	0.38115*
80代ダミー	0.10533

2024	推定値	高専在学ダミー	-0.24062
高卒ダミー	-0.03396	大学在学ダミー	-0.26658**
専門卒ダミー	-0.04304	院修士在学ダミー	-0.22951**
短大卒ダミー	-0.04659	院博士在学ダミー	-0.12530
高専卒ダミー	-0.02886	社会科学ダミー	0.02955
大卒ダミー	-0.00154	自然科学ダミー	0.04327
院修士卒ダミー	0.07740*	医学、薬学ダミー	0.02176
院博士卒ダミー	0.18027**	建築ダミー	-0.02015
高校在学ダミー	-0.63131**	芸術ダミー	0.04959
専門在学ダミー	-0.23011**	福祉ダミー	0.02101
短大在学ダミー	-0.21653*	その他	0.11202

2024	推定値
配偶者いないダミー	-0.04858**
子供いないダミー	-0.00750
パート・アルバイトダミー	-0.77567**
労働者派遣事業所の派遣社員ダミー	-0.50421**
契約社員ダミー	-0.33712**
嘱託ダミー	-0.30157**
その他	-0.96104**

2024	推定値
5～9人ダミー	0.06989
10～19人ダミー	-0.05761
20～29人ダミー	0.10265
30～49人ダミー	0.13884
50～99人ダミー	0.07709
100～299人ダミー	0.14033
300～499人ダミー	0.38181**
500～999人ダミー	0.27741**
1000～1999人ダミー	0.04706
2000～4999人ダミー	0.06710**
5000人以上ダミー	0.11664**

公務（官公庁）ダミー	0.13301**
部長クラスの管理職ダミー	0.09456
部長クラスと同待遇の専門職ダミー	0.08522
課長クラスの管理職ダミー	0.02657
課長クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.00551
係長・主任クラスの管理職ダミー	-0.07336
係長・主任クラスと同待遇の専門職ダミー	-0.11764
役職にはついていないダミー	-0.30432**

2024	推定値
1週間の労働合計時間	0.01663**
ライフイベント(MA) 自分が子どもを妊娠した【女性】	0.00763
ライフイベント(MA) 配偶者が子どもを妊娠した【男性】	0.02602
ライフイベント(MA) 結婚した(事実婚を含む)	0.02609

配偶者の有無、子供の有無による賃金格差について

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
配偶者いないダミー	-0.018	-0.023*	-0.029**	-0.029**	-0.037**	-0.023*	-0.036**	-0.049**
子供いないダミー	-0.00768	0.00810	-0.01485	-0.01485	-0.00721	-0.025**	-0.00699	-0.00750

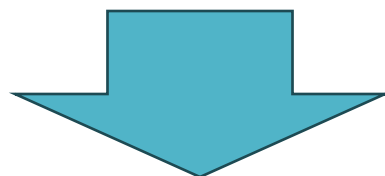
配偶者の有無によって賃金に影響を与えている
(配偶者の有無の影響は、徐々に大きくなっていった)

子供の有無によって、賃金に影響を及ぼさない

	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
性別(女性)	-0.19**	-0.19**	-0.20**	-0.20**	-0.18**	-0.17**	-0.16**	-0.15**
年齢(50歳)	0.80**	0.66**	0.78**	0.78**	0.72**	0.68*	0.68*	0.68*
雇用形態(パート・アルバイト)	-0.85**	-0.85**	-0.83**	-0.83**	-0.80**	-0.78**	-0.75**	-0.78**
従業員規模(300から499人)	0.33**	0.31**	0.30**	0.31**	0.29**	0.27**	0.38**	0.38**
役職(役職ついてない)	-0.17	-0.33**	-0.36**	-0.36**	-0.36**	-0.57**	-0.51**	-0.30**
1日の労働時間	0.014**	0.014**	0.015**	0.012**	0.015**	0.016**	0.017**	0.017**

有意になった変数

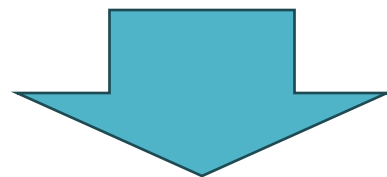
性別・年齢・雇用形態・従業員規模・役職・労働時間etc.



有意である。
賃金に影響を与えているといえる。

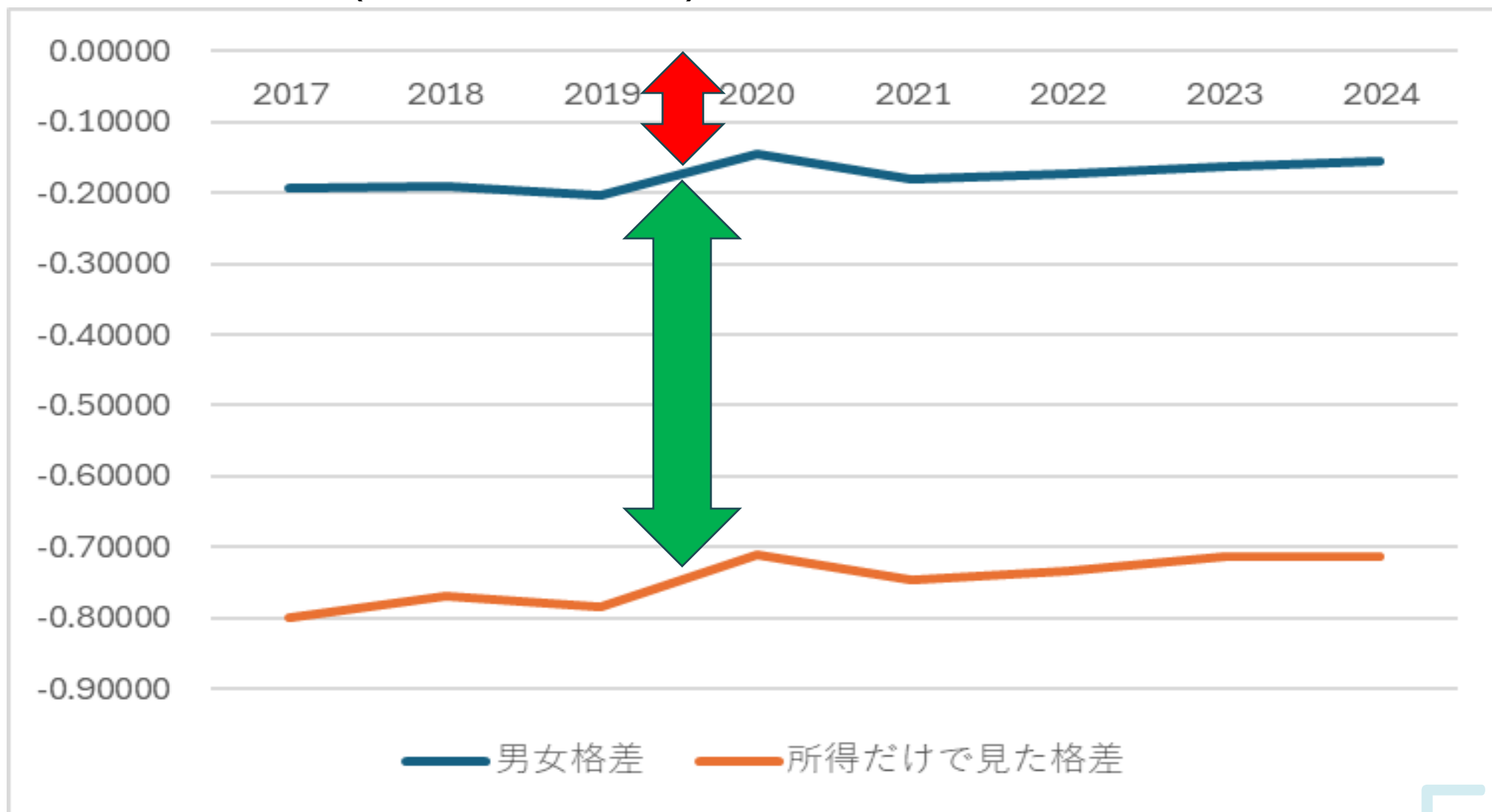
有意になった変数

女性ダミー(推定値が-)・年齢(70代まで+)
非正規雇用(+）・従業員規模(-)・役職(+)

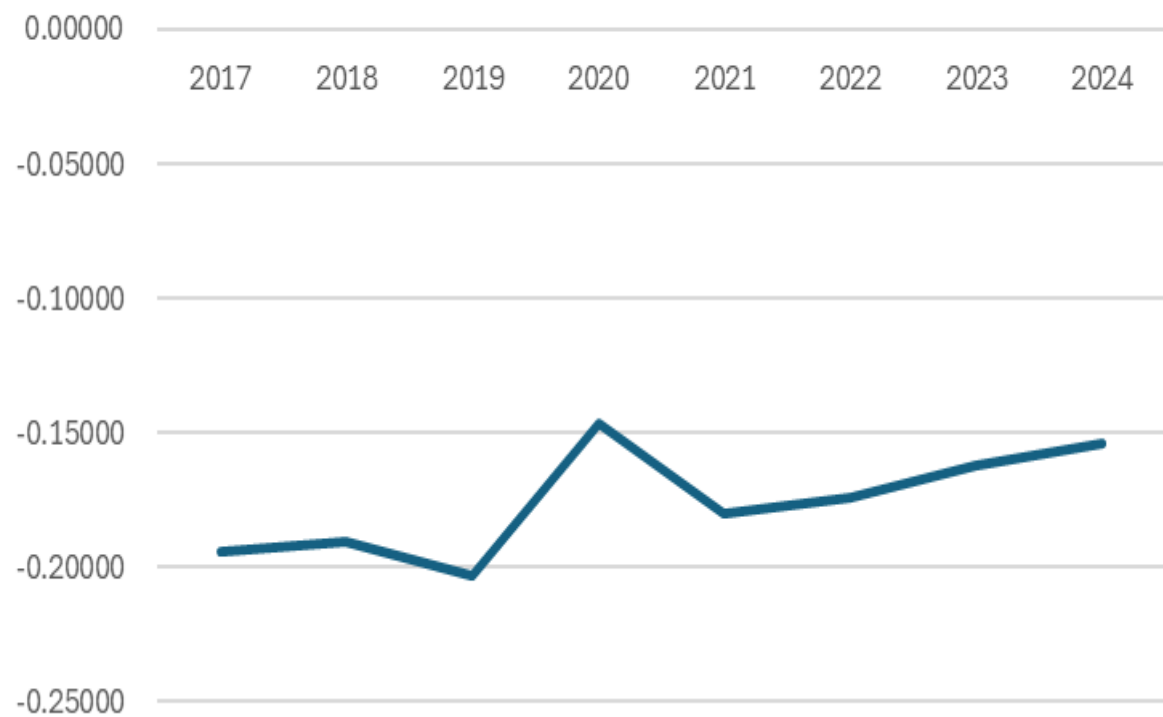


効果はいずれの年も一貫している。
これらの属性は、男女で違い(男女差)がみられるため、
賃金格差を左右する主要な要因と言える。

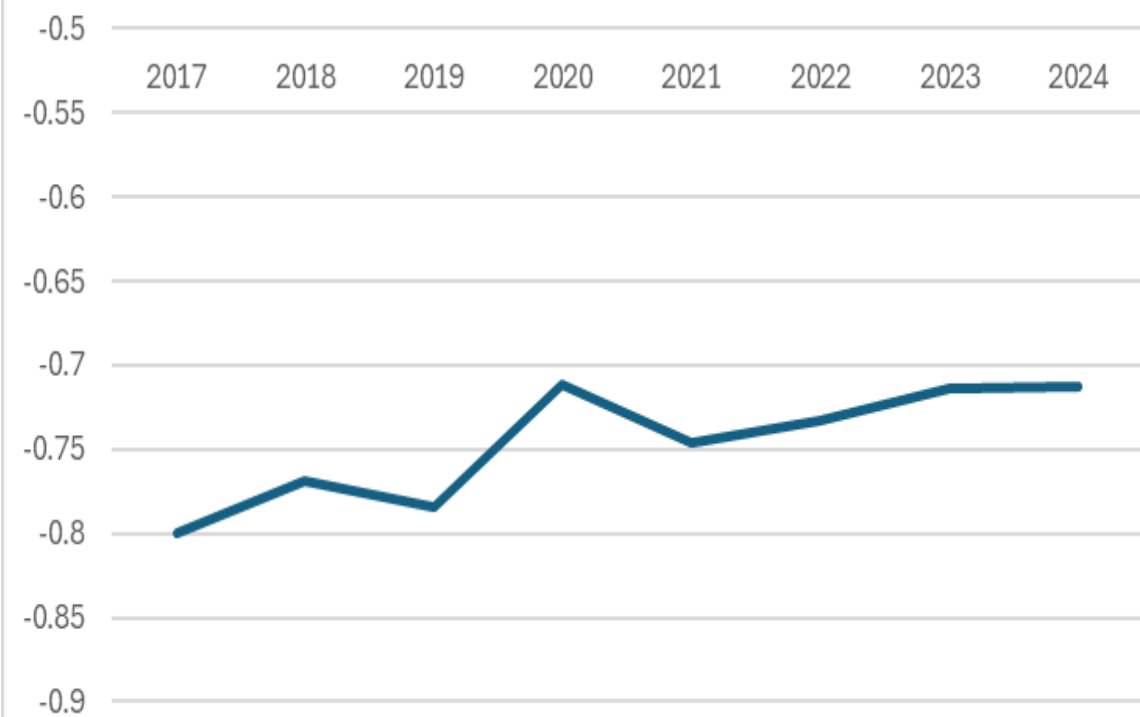
※男女格差：年齢や校正雇用や従業員規模や役職の違いを除いた男女格差こと
所得格差(所得だけで見た格差)：一般的に使われる男女格差のこと



男女格差



所得だけで見た差



結果のまとめ

2020年に男女の賃金格差が縮まった。

男女の格差は年々縮まっている傾向がある。

使用していない何か他の要因が格差を生み出している

男女間の説明できない格差と所得の格差はほぼ同じ動きをしている。

所得格差のうち75%の部分は説明できるものである。

考察

女性ダミー、所得格差それぞれ推定値が年々上昇していることから男女間賃金格差が縮まって来ている可能性がある

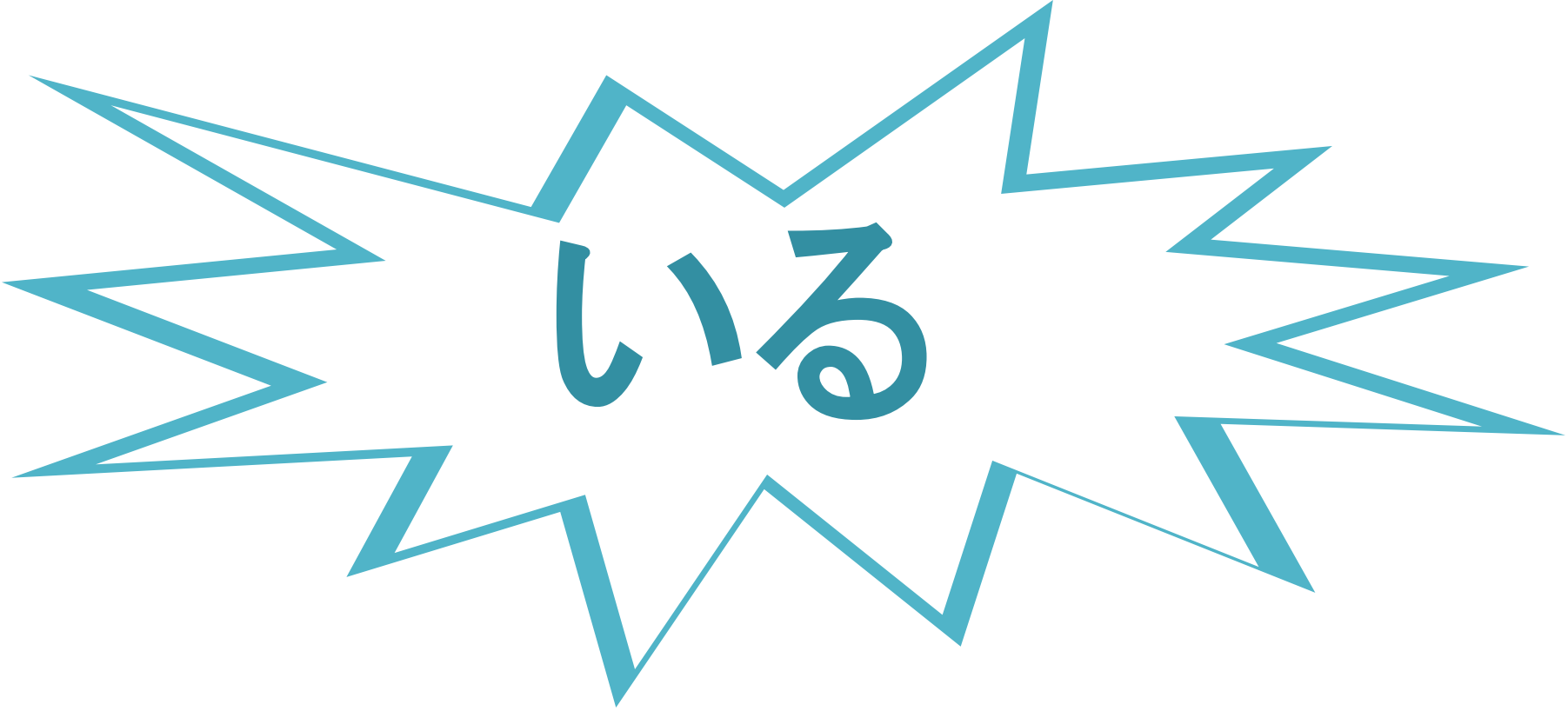
→背景として男性の育児参加の変化が考えられる

全体的に推定値が上昇していることからそもそも社会全体として賃金が増加しており、推定値が上がったことで男女間賃金格差が縮まったとは言い切れない

説明変数の中の役職において、なにも役職についていないひとの割合は女性が9割とかなり多くここにも慣習など説明できない要因が隠れていると考察できる。

2020年に男女間格差が縮まった理由として、新型コロナの影響で男女間に差ができるほど働けなかった、男女等しく解雇された、などが考察できる。

男女間の賃金格差は縮まっているのか？



いる

政策的な意義1

縮小傾向をデータで示すことで、
政策の**成果**と**課題**を明確にできる。

結果から

働き方改革・女性の活躍推進 etc.



成果を上げているか評価するための重要な手がり

政策的な意義2

説明できない格差の存在を明らかにすることで、次に**取り組むべき政策課題**を示すことができる。

統計が現れにくい要因が依然として存在する



見えない格差を減らすための政策の必要性

まとめ

**格差の縮小には、
継続的な制度改善が求められる**



65

参考資料

- 全国就業実態パネル調査,2017~2024年(リクルートワークス研究所)
- 日本における男女不平等:賃金格差の要因分析を中心に 山口一男(2021)
- 5カ国の大都市における男女間賃金格差 30~40代大卒者の国際比較分析 石川ルチア(2025)
- 内閣府男女共同参画局 男女間賃金格差の国際比較

[2-12図 男女間賃金格差の国際比較 | 内閣府男女共同参画局](#)